

www.mt.mahidol.ac.th

รายงานประจำปี

ปีงบประมาณ 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

สารบัญ

ประวัติความเป็นมาคณะเทคนิคการแพทย์	2-4
โครงสร้างการบริหารงาน	5
คณะกรรมการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปี 2566	6-10
รายนามคณะกรรมการประจำส่วนงาน ประจำปี 2566	11
บทสรุปผู้บริหาร	12-16
ปณิธาน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	17
การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล	18-19
แผนการดำเนินงานประจำปี 2566-2567	20-32
ข้อมูลบุคลากร	33
งบประมาณ	34-36
ผลการดำเนินการ	
ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล	37-43
ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์คณะเทคนิคการแพทย์	44-45
แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2566	46-59
ภาคผนวก	
ผลงานวิจัยประจำปี 2566	61-69
ผลงานที่โดดเด่นและสำคัญ	70-71
ผลงานวิจัยที่โดดเด่น	72-73
รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ	74-75
ภาพกิจกรรม	77-96
สถานที่ปฏิบัติงานและช่องทางการติดต่อสื่อสาร	97-98

ประวัติความเป็นมาคณะเทคนิคการแพทย์

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล (Faculty of Medical Technology, Mahidol University) เริ่มมาจากโรงเรียนเทคนิคการแพทย์ สังกัดมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุข ตาม



ความในหนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 72 ตอนที่ 40 วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2499 ต่อมาได้ประกาศ กฤษฎีกาจัดตั้ง “คณะเทคนิคการแพทย์” เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ.2500 ตามความในหนังสือราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 74 ตอนที่ 60 วันที่ 9 กรกฎาคม 2500

ปี พ.ศ. 2503 เริ่มผลิตบัณฑิตในระดับอนุปริญญาด้านเทคนิคการแพทย์และขยายหลักสูตรเป็นระดับปริญญาตรี โดยให้ได้รับปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคนิคการแพทย์)

ปี พ.ศ. 2508 เปิดหลักสูตรด้านรังสีเทคนิค โดยระยะแรกผลิตบัณฑิตทั้งระดับปริญญาตรีและอนุปริญญา ซึ่งต่อมากลางๆ ได้ยุติการผลิตบัณฑิตในระดับอนุปริญญาทั้ง 2 สาขา

ปี พ.ศ.2511-2534 จัดหลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์การแพทย์เพื่อปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชันสูตรของโรงพยาบาลส่วนภูมิภาคตามความต้องการของประเทศในขณะนั้น

ปี พ.ศ. 2526 เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์เป็นแห่งแรกในประเทศไทย ซึ่งมีผู้สำเร็จการศึกษาเป็นมหาบัณฑิตสาขาเทคนิคการแพทย์คนแรกในปี พ.ศ.2528 เป็นการตอบสนองจากความต้องการบุคลากรสาขาเทคนิคการแพทย์ในระดับวิทยาการขั้นสูง

ปี พ.ศ.2538 เปิดหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาเทคนิคการแพทย์ ขึ้นเป็นแห่งแรกในประเทศไทย นับได้ว่าเป็นการศึกษาระดับสูงสุดในวิชาการเทคนิคการแพทย์ รวมถึงยังเป็นหลักสูตรปริญญาเอกทางเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรแรกในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์อีกด้วย

ปี พ.ศ.2541 ปรับหลักสูตรทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอกให้เป็นหลักสูตรนานาชาติ โดยในการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา คณะเทคนิคการแพทย์ มีความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยและสถาบันวิชาการชั้นนำทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยมีกิจกรรมร่วมกันทั้งทางด้านการจัดการเรียนการสอน การแลกเปลี่ยนคณาจารย์และนักศึกษา รวมถึงการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อวิทยานิพนธ์และการสร้างงานวิจัยร่วมกัน

ปี พ.ศ.2547 เปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขารังสีเทคนิค (หลักสูตรนานาชาติ) เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในด้านรังสีเทคนิคและสร้างงานวิจัยที่ประยุกต์ใช้ในการแก้ปัญหาของประเทศ

ปี พ.ศ.2553 จากการวิเคราะห์แนวโน้มตลาดและทิศทางการจัดหลักสูตรเพื่อดึงดูดผู้เรียนที่เป็นคนรุ่นใหม่ คณะเทคนิคการแพทย์ จึงได้จัดทำโครงการฟาส์แทร็ก (Fast-track program) เพื่อรองรับนักศึกษาที่มีความโดดเด่นที่สามารถพัฒนาต่อยอดไปเป็นผู้นำทางวิชาการและการวิจัยได้ในอนาคต

ปี พ.ศ.2557 เปิดโครงการ ป.ตรี-โท เร่งรัด ภายใต้ชื่อโครงการ 4+1 โดยร่วมกับวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล จัดเป็นหลักสูตรควบ วท.บ.(เทคนิคการแพทย์) และการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการธุรกิจ) เพื่อรองรับคนรุ่นใหม่ที่ต้องการพัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพควบคู่กับการบริหารจัดการเชิงธุรกิจ

ปี พ.ศ.2558 เปิดโครงการ MTVS โดยร่วมกับสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อเสริมสร้างศักยภาพพิเศษด้านการบริการตรวจทางห้องปฏิบัติการสัตวแพทย์

ปี พ.ศ.2560-2561 ด้านการวิจัย มุ่งพัฒนางานวิจัยพื้นฐาน งานวิจัยประยุกต์ เพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและนวัตกรรมเพื่อการพึ่งพาตนเอง และการประยุกต์ใช้สู่สังคม ด้านบริการวิชาการและบริการสุขภาพ เริ่มขยายบริบทสู่การให้การรับรองแก่หน่วยงานภายนอก การเป็น Healthy Organization และขยายผลสู่การเป็นห้องปฏิบัติการในภูมิภาคอาเซียนเพื่อยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ



ปี พ.ศ.2562-2563 ด้านการศึกษา มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพรอบด้าน ให้มีคุณลักษณะ "Smart in Lab, Strong in Community" (เทคนิคการแพทย์) และ "Strong in Practice, Smart in Profession" (รังสีเทคนิค) และหลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับชาติและระดับสากล ด้านการวิจัย มุ่งเน้นผลงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์การแพทย์ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาทางวิชาการและวงการแพทย์ ด้านบริการวิชาการและบริการสุขภาพ เน้นการขยายบทบาททางวิชาชีพแบบตั้งรับสู่การบริการเชิงรุก สร้างผลกระทบเชิงบวกด้านการสร้างเสริมสุขภาพให้กับชุมชนและสังคม

ปี พ.ศ.2564 ผลิผลงานวิจัยในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงขึ้น พัฒนา Platform งานวิจัยสู่นวัตกรรมเพื่อการจำหน่ายเชิงพาณิชย์ครบวงจร ยกย่องหลักสูตรการศึกษาสู่มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับอาเซียน (AUN – QA) และขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและสร้างแหล่งเรียนรู้ การปฏิบัติทางวิชาชีพ

ปี พ.ศ.2565 มุ่งสัมฤทธิ์ผลในการผลิตผลงานวิจัยในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงขึ้น และมีนักวิจัยของคณะฯ สามารถติดอันดับ Top-100 authors (MU) และ Top 2% ของโลกอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนา Platform งานวิจัยสู่นวัตกรรมและยกระดับสู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเร่งสนับสนุนเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (MIDAS center) ขยายศักยภาพการพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับกำลังคนสมรรถนะสูงให้แก่ประเทศ และขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแก่ประชาคมมหิดลเพื่อรองรับการเป็น Healthy University

ปี พ.ศ.2566 พิจารณาทบทวนและปรับวิสัยทัศน์เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมหิดลให้เกิดความชัดเจนมากยิ่งขึ้น “มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ และรังสีเทคนิคในมาตรฐานระดับสากล ที่สร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมและบริการ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน ภายในปี 2570” และมีการทบทวนค่านิยมองค์กรเพื่อการ

ขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานของคณะเทคนิคการแพทย์ ผ่านความเห็นชอบของบุคลากรทั้งหมด จากเดิม “มุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กร ด้วยสมรรถนะหลักและความผูกพันอันครบครัน” เป็น L-E-A-R-N (Leadership -Excellence -Agility- Responsibility -Novelty) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์คณะเทคนิคการแพทย์

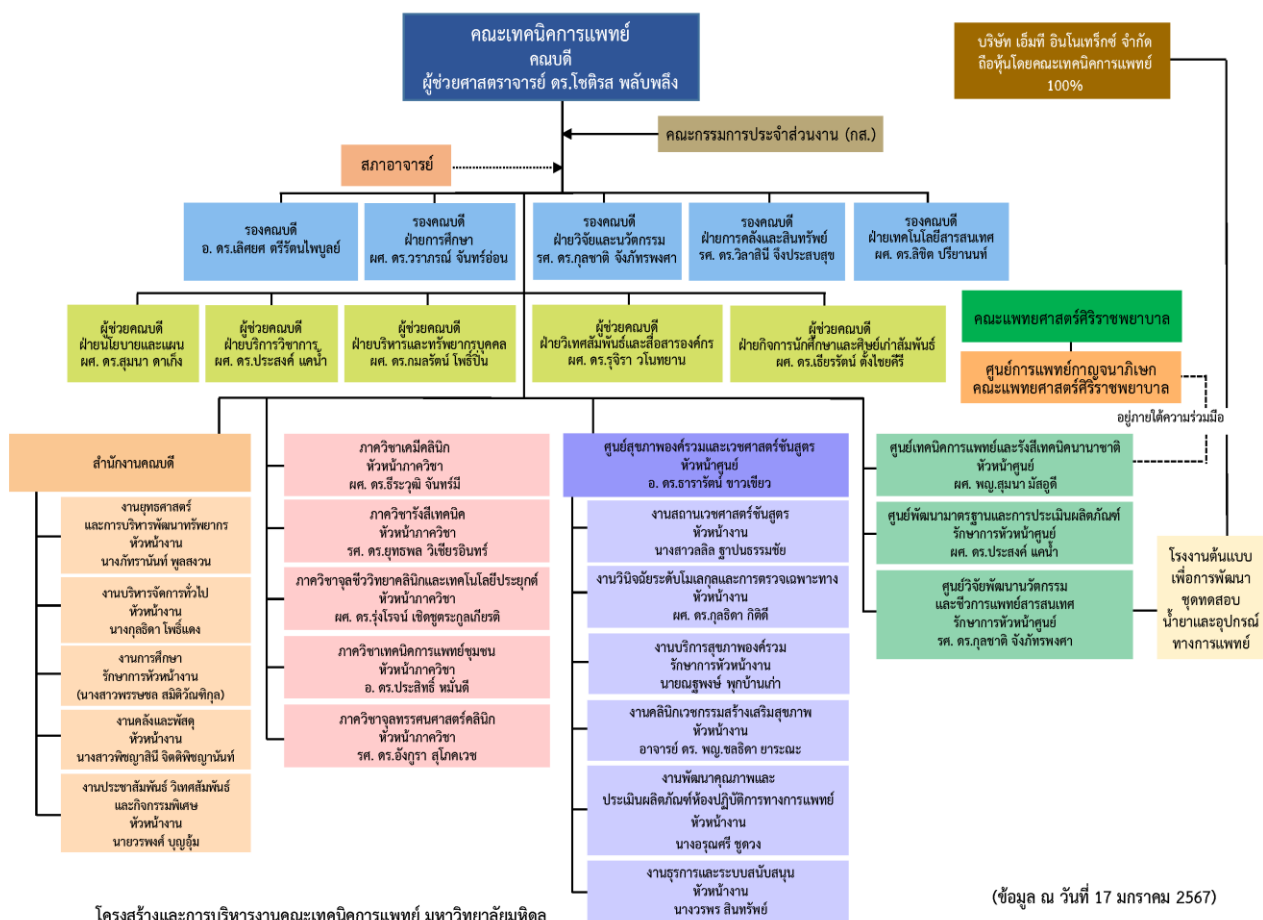
1) ด้านการวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ได้แก่ การสร้าง ecosystem ด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมชุดทดสอบน้ำยา และอุปกรณ์การแพทย์ ไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ตอบสนองความต้องการในระดับประเทศ รวมถึงดำเนินการวิจัยทางวิชาชีพเพื่อพัฒนางานและสร้างองค์ความรู้ทางวิชาชีพ 2) ด้านการศึกษา : พัฒนาหลักสูตรที่มีคุณภาพสูง ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล AUN-QA ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา และสร้างบัณฑิตที่มีศักยภาพ ด้วยกระบวนการ Work – integrated learning และ Community – based learning ควบคู่กับการพัฒนาอาจารย์สูง 3) ด้านการบริการวิชาการและการขับเคลื่อนผลงานสู่การเป็นนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ เพื่อยกระดับขีดความสามารถทางวิชาชีพทางด้านเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค 4) ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบทางมาตรฐานวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำด้านบริการวิชาการและบริการสุขภาพ

การดำรงตำแหน่งของคณบดีคณะเทคนิคการแพทย์ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน

1) ศาสตราจารย์ นพ.วีภูล	วีรานุวัตต์	พ.ศ.2500-2516
2) ศาสตราจารย์ นพ.ประเสริฐ	ทองเจริญ	พ.ศ.2517- 2530
3) รองศาสตราจารย์ พญ.พิมพ์พันธุ์	เลียงพิบูลย์	พ.ศ.2530-2538
4) รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพงศ์	ปรัชญาสีหิกุล	พ.ศ.2538-2546
5) รองศาสตราจารย์ นพ.ฉัตรชัย	ศรไชย	พ.ศ.2546-2550
6) ศาสตราจารย์ ดร.วีระพงศ์	ปรัชญาสีหิกุล	พ.ศ.2550-2558
7) ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม	อิสรางกูร ณ อยุธยา	พ.ศ.2558- 2566 (19 เมษายน)
8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติรส	พลับปลิง	พ.ศ.2566 (20 เมษายน) –ปัจจุบัน

โครงสร้างและการบริหารงาน

คณะเทคนิคการแพทย์ มีการปรับโครงสร้างการแบ่งหน่วยงานภายใน ภายใต้แผนกลยุทธ์คณะเทคนิคการแพทย์ ปี 2566-2570 โดยในปี 2566 มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานภายในตามวาระการบริหารงานของผู้นำสูงสุด และควรวางแผนหน่วยงานเพื่อให้สามารถปรับตัวให้ทันตามสถานการณ์ปัจจุบันได้ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด ซึ่งการบริหารงานตามทิศทางการพัฒนาคณะเทคนิคการแพทย์ ประกอบด้วย 5 ภาควิชา 3 ศูนย์ และ หน่วยงาน เทียบเท่าภาควิชา 2 หน่วยงาน(สำนักงานคณบดี และ ศูนย์สุขภาพองค์รวมและเวชศาสตร์ชั้นสูง) ดังแสดงใน แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานคณะเทคนิคการแพทย์



โครงสร้างและการบริหารงานคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนภูมิโครงสร้างการบริหารงานคณะเทคนิคการแพทย์

คณะกรรมการบริหารคณะเทคนิคการแพทย์ ประจำปี 2566



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติรส พลัฒ์พลิง

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์



อาจารย์ ดร.เลิศยศ ตีร์รัตนไพบูลย์

รองคณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ จันทร์อ่อน

รองคณบดีฝ่ายการศึกษา



รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชาติ จังภัทรพงศ์

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม



รองศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จิงประสบสุข
รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลิขิต ปรียานนท์
รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนา ดาแก้ง
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลรัตน์ โพธิ์ปิ่น
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจียรรัตน์ ตั้งไชยศิริ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ แคน้ำ
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจิรา วโรทยาน
ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ เชิดตระกูลเกียรติ
หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิกและเทคโนโลยีประยุกต์



อาจารย์ ดร.ประสิทธิ์ หนั่นดี
หัวหน้าภาควิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระวุฒิ จันท์มี
หัวหน้าภาควิชาเคมีคลินิก



รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพล วิเชียรอินทร์
หัวหน้าภาควิชารังสีเทคนิค



รองศาสตราจารย์ ดร.อังกูรา สุโกคเวช
หัวหน้าภาควิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก



อาจารย์ ดร.ธรรารัตน์ ขาวเขียว
หัวหน้าศูนย์สุขภาพองค์รวมและเวชศาสตร์ชั้นสูง



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ แคน้ำ
หัวหน้าศูนย์พัฒนามาตรฐานและประเมินผลิตภัณฑ์
(รักษาการ)



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.สุมนา มัสอูดี
หัวหน้าศูนย์เทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ



รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชาติ จังภัทรพงศา
หัวหน้าศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรมและชีวการแพทย์สารสนเทศ
(รักษาการ)

ผู้บริหาร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โชติรส พลับพลึง	คณบดี
อาจารย์ ดร.เลิศยศ ตีรรัตน์ไพฑูริย์	รองคณบดี
รองศาสตราจารย์ ดร.วิลาสินี จิ๋นประสพสุข	รองคณบดีฝ่ายคลังและสินทรัพย์
รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชาติ จังภัทรพงศา	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ จันทร์อ่อน	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลิขิต ปรียานนท์	รองคณบดีฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรรมการประจำส่วนงาน ประเภทคณาจารย์ประจำ

รองศาสตราจารย์ ดร.ธนาวุฒิ ตันติมงคลวัฒน์
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรรมรักษ์ สุขศรีสวัสดิ์
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณัฐ เอี่ยมปา
 อาจารย์ ดร.ณัฐภัทร อนุวงศ์เจริญ

หัวหน้าภาควิชา

รองศาสตราจารย์ ดร.อังการา สุโกเวช

ภาควิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งโรจน์ เชิดตระกูลเกียรติ

ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิกและเทคโนโลยีประยุกต์

อาจารย์ ดร.ประสิทธิ์ หมั่นดี

ภาควิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระวุฒิ จันทรมี

ภาควิชาเคมีคลินิก

รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพล วิเชียรอินทร์

ภาควิชารังสีเทคนิค

ผู้ช่วยคณบดี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจียรรัตน์ ตั้งไชยศิริ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนา ดาแก้ง

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลรัตน์ โพธิ์ปิ่น

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ แคน้ำ

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุจิรา วโนทยาน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

หัวหน้าศูนย์

รองศาสตราจารย์ ดร.กุลชาติ จังภัทรพงศา

ศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรมและชีวการแพทย์สารสนเทศ (รักษาการ)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญ.สุนา มัสอูดี

ศูนย์เทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประสงค์ แคน้ำ

ศูนย์พัฒนามาตรฐานและการประเมินผลิตภัณฑ์ (รักษาการ)

อาจารย์ ดร.ธรรรัตน์ ขาวเขียว

ศูนย์สุขภาพองค์กรและเวชศาสตร์ชั้นสูง

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ถือเป็นสถาบันการศึกษาแห่งแรกในประเทศไทยและในภูมิภาคอาเซียนที่ผลิตบัณฑิตสาขาเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค ที่ได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางในฐานะสถาบันชั้นนำ มหาวิทยาลัย องค์กรทางวิชาชีพ ตลอดจนหน่วยงานอื่นๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ว่าเป็นเลิศทางการศึกษา การวิจัย และการบริการทางวิชาการและบริการสุขภาพ



คณะเทคนิคการแพทย์ มีผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 ที่ประสบความสำเร็จโดดเด่นเชิงประจักษ์ที่สำคัญหลายประการ โดยมีผลลัพธ์เชิงประจักษ์จากกระบวนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งยังเป็นต้นแบบการพัฒนาในพันธกิจที่สำคัญในหลายทิศทางอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

(1) ขับเคลื่อนงานวิจัยด้วยการสร้างศักยภาพทางการวิจัย เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม และสร้างนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่นำไปสู่การสร้างผลกระทบเชิงนโยบายในระดับประเทศ

คณะเทคนิคการแพทย์ กำหนดทิศทางและสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อความเป็นเลิศทางการวิจัยระดับสากล เน้นการผลิตผลงานวิจัยในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูง ผลงานวิจัยที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม และสร้างนวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่นำไปสู่การสร้างผลกระทบเชิงนโยบายในระดับประเทศเพื่อการพึ่งพาตนเอง ลดการนำเข้า ขับเคลื่อนงานวิจัยด้วยการสร้างศักยภาพทางการวิจัยโดยกำหนดความรู้ทางการวิจัย ทั้งที่เป็นสาขาการวิจัยที่โดดเด่นและมีความสำคัญทางวิชาชีพ มีการจัด research cluster ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างนักวิจัยที่มีประสบการณ์สูงกับนักวิจัยรุ่นใหม่ ที่มีความสนใจในปัญหาหรือโจทย์วิจัยร่วมกัน ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงเพิ่มมากขึ้นทุกปี เกิดสัมฤทธิ์ผลในการผลิตผลงานวิจัยในระดับนานาชาติที่มีคุณภาพสูงขึ้น ติดอันดับการตีพิมพ์และอ้างอิงสูงที่สุดใน Top 2% ของโลก และมีผลงานวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา (อนุสิทธิบัตร และ ลิขสิทธิ์) นอกจากนี้ ยังมุ่งเน้นการเชื่อมโยงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ เพื่อผลักดันให้เกิดงานวิจัยแบบบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน ในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในมิติต่าง ๆ เกิดการบูรณาการงานวิจัยเพื่อต่อยอดงานวิจัยพื้นฐานสู่การสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้งานจริงโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาชุดตรวจทดสอบทางการแพทย์ การสร้างนวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยใช้ศักยภาพการผลิตผลงานวิจัยของคณะฯ ร่วมกับกระบวนการวิเคราะห์ความต้องการ แนวทางการแข่งขันทางการตลาดมาสร้างเป็นนวัตกรรมและผลักดันการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ โดยโรงงานต้นแบบฯ (pilot plant) ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการผลิต ISO13485:2016 และได้รับการขึ้นทะเบียนจากสำนักงาน อย. ซึ่งคณะฯ สามารถผลักดันให้เกิดการต่อยอด

ผลงานวิจัยสู่ความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นรูปธรรมได้ผ่านโรงงานต้นแบบ เพื่อการพัฒนา ชุดทดสอบ น้ำยา และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ต่อยอดสู่การจำหน่ายผลิตภัณฑ์โดยบริษัท MT INNOTREX จำกัด เช่น ผลิตภัณฑ์ชุดตรวจทดสอบทางห้องปฏิบัติการ ชุดตรวจวินิจฉัยโรคต่าง ๆ เช่น ธาลัสซีเมีย อหิวาต์ เป็นต้น หรือ ซอฟต์แวร์ทางการแพทย์ ที่พัฒนาขึ้นจากผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ รวมถึงวิจัยพัฒนาและผลิตนวัตกรรมด้าน IVD test kit เพื่อตอบสนองสถานการณ์ฉุกเฉินของโรคระบาด ตอบสนองความต้องการในระดับประเทศ และรองรับการแข่งขันในเชิงนวัตกรรมเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ในอนาคต ซึ่งคณะฯ ได้รับงบประมาณสนับสนุนเพื่อขยายโอกาสความสำเร็จในการสร้าง ecosystem ด้านการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมชุดทดสอบ ชุดตรวจวินิจฉัยโรค น้ำยาและอุปกรณ์การแพทย์ ผ่าน platform “MIDAS Center: Center of Excellence in Medical Innovative Development and Accelerating Support for Commercialization” หรือเรียกอีกอย่างหนึ่งว่า “ ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเร่งสนับสนุน เพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์” เป็นการยกระดับงานวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์มิติต่างๆ ทั้งในเชิงสาธารณะ เชิงนโยบาย และเชิงพาณิชย์ เป็นหน่วยงานต้นแบบด้าน Tech Accelerator เพื่อช่วยนักวิจัยทำ Tech Designing, Verification, & Validation ด้าน IVD (In-Vitro Diagnostic) Test Kits และผลักดันผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียน FDA ทั้งในไทยและต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศ 4.0 : เป้าหมายอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร โดยเน้นการส่งเสริมให้ลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าอุปกรณ์ทางการแพทย์จากต่างประเทศ

นอกจากนี้ คณะฯ ยังส่งเสริมกระบวนการวิจัยเชิงพื้นที่ (Area-based and integrative research) รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมและปัจจัยเกื้อหนุนต่างๆ เพื่อเอื้อต่อการสร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยในระดับสากล (Internationalized recognition) และเกิดประโยชน์ต่อนโยบายระดับประเทศและสังคม (local impact) ได้อย่างเหมาะสม กรณีวิจัยเพื่อศึกษาอุบัติการณ์การปนเปื้อนสารตกค้างยาฆ่าแมลงในผลผลิตทางการเกษตร โดยคณะฯ ได้พัฒนาโครงการห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์สารตกค้างผักและผลไม้เพื่อเป็นการเฝ้าระวังและแก้ปัญหาการปนเปื้อนสารตกค้างยาฆ่าแมลงใน การประเมินและทดสอบผลิตภัณฑ์ความปลอดภัยทางอาหาร เพื่อตอบสนองต่อนโยบายชาติด้านอาหารปลอดภัยและทิศทางโลกสู่อาหารแห่งอนาคต (Food for the future) ซึ่งอยู่ระหว่างการขอรับรองมาตรฐาน ISO17025

(2) บูรณาการการจัดการศึกษาเพื่อสร้างบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของสังคม

คณะเทคนิคการแพทย์ กำหนดกลยุทธ์ในการจัดการศึกษาเพื่อสนองตอบต่อความต้องการของสังคม

- 1) มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพให้นักศึกษาเป็น Global talents และมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในอนาคต พัฒนาหลักสูตรของคณะเทคนิคการแพทย์ให้เป็น Curriculum of choice รวมถึงผลักดันบทบาทในการเป็นพี่เลี้ยงและที่ปรึกษาให้แก่สถาบันต่าง ๆ ในระดับประเทศ ระดับอาเซียน และภูมิภาคข้างเคียง โดยมุ่งพัฒนาหลักสูตรต่อยอดวิชาชีพ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา และหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ ภายใต้แนวคิด Flexible education โดยกำหนดแนวทางในการปรับและพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานเกณฑ์คุณภาพการศึกษา AUN-QA ปรับการเรียนการสอนให้เน้น OBE ผสมผสานกับการจัดการศึกษารูปแบบ work integrated learning เน้นกระบวนการเรียนรู้แบบบูรณาการ จัดการเรียนการสอนออนไลน์ E-learning สร้าง Multi skill เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางวิชาชีพ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่พัฒนา สามารถ

ตอบสนองความต้องการลูกค้าได้ทั้งลูกค้ากลุ่มเดิมและกลุ่มใหม่ รวมถึงยกระดับทุกหลักสูตรให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับอาเซียน (AUN-QA) ให้มีคุณภาพสูง ควบคู่กับการเตรียมแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับกับแผนปฏิบัติการระยะสั้นและระยะยาว ในการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ OBE และเกณฑ์มาตรฐาน AUN QA ควบคู่กับการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจประเมิน AUN QA ในระดับมหาวิทยาลัย และการจัดทำหลักสูตร-เพื่อสนองความต้องการของผู้เรียนในปัจจุบันและอนาคตในการเป็นผู้ประกอบการ โดยเพิ่มรายวิชาเสริมสร้างศักยภาพพิเศษสำหรับผู้เรียนปัจจุบันเพื่อวิชาชีพการทำงานในอนาคตเพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะทางเทคนิคการแพทย์ร่วมกับศักยภาพการบริหารจัดการซึ่งทักษะจำเป็นใน 21st century skill สำหรับสาขารังสีเทคนิค มีการเปิดหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรด้านรังสีเทคนิค (MU-FAHLA) Center for Advanced Medical Imaging Informatics ทั้งในและต่างประเทศ ยกระดับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ให้สอดคล้องตามเกณฑ์ MUPSF /UK- PSF ระดับ Senior Fellow และแสวงหาโอกาสในการขยายความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนที่มีศักยภาพสูง ยกระดับแหล่งเรียนรู้เป็นคู่ความร่วมมือ

นอกจากนี้ คณะเทคนิคการแพทย์ ยังได้ขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่ทำงานในวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและการจัดการทางเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรไทย (ภาคพิเศษ) และได้เพิ่มคุณภาพในการสร้างบัณฑิตที่มีศักยภาพสูงผ่านการฝึกภาคปฏิบัติและการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ในโปรแกรม work -integrated learning / community- based learning/ project -based learning เพื่อเพิ่มทักษะต่างๆ เช่น Team working , Communication skill , Social responsibility , Alumni engagement และควบคู่กับการสร้างกระบวนการเรียนรู้และการปฏิสัมพันธ์กับชุมชนและสังคมในบริบทของวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ กิจกรรมเสริมหลักสูตรรายวิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน ตลอดจนการจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการบูรณาการการเรียนรู้ให้เข้ากับ community-based learning เช่น ชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย หรือร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและพื้นที่ชุมชนในการลงพื้นที่ให้บริการตรวจสุขภาพ ตรวจประเมินสุขภาพ ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ให้ความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ลดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่โรคแทรกซ้อนและโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โครงการโรงเรียนปลอดพยาธิเข็มหมุด ให้แก่นักเรียนก่อนวัยเรียน หรือร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และห้างสรรพสินค้าเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีทุกช่วงวัย ในมิติที่หลากหลาย ผ่านการประเมินผลทางสุขภาพ เป็นการเผยแพร่บริบทของนักเทคนิคการแพทย์และนักรังสีเทคนิค ในการส่งเสริมสุขภาพดีให้กับประชาชน พร้อมเผยแพร่นวัตกรรมส่งเสริมสุขภาพประชาชนที่ผลิตโดยนักวิจัยไทย และค้นหาบุคคลต้นแบบในพื้นที่สำหรับถอดบทเรียนและส่งเสริมให้เป็นแกนนำในการดูแลสุขภาพของชุมชนและพื้นที่อื่นๆ ในจังหวัดนครปฐม ในการร่วมกันทำงานด้านการป้องกัน เฝ้าระวัง และสอบสวนโรคร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครปฐม สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จนเกิดเป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน

การสนับสนุนให้นักศึกษาทุกระดับทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษาเดินทางไปศึกษาและแลกเปลี่ยนวิชาการในต่างประเทศ เป็นการใช้กลไกการจัดการเรียนการสอนและวิจัย เพื่อสร้างความสัมพันธ์และสร้างคุณค่ากับนักศึกษา ในการเปิดมุมมอง แนวคิด ทักษะ ประสบการณ์ และส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ผ่านโครงการแลกเปลี่ยนด้านวิชาการ การศึกษาดูงาน การหารือกับความร่วมมือกับต่างประเทศ ในการสนับสนุนการผลิตบัณฑิต กิจกรรมแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม (inbound – outbound student , Student Club , Student Mobility

Program) และการสร้างความเชื่อมั่น ควบคู่กับการสนับสนุนในการเชิญอาจารย์หรือนักวิจัยจากสถาบันต่างประเทศ มาช่วยสอนตลอดจนร่วมสร้างผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่มี Impact factor สูงกับนักวิจัยในสถาบัน ต่างประเทศ นอกจากนี้ คณะฯ ยังได้สนับสนุนการให้ทุนการศึกษา ทุนวิจัยระดับปริญญาเอกและทุนนำเสนอผลงาน ทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องทุกปี

(3) บูรณาการศาสตร์ทางวิชาชีพพร้อมกับการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพในมิติใหม่ๆ เพื่อรองรับการเป็น Healthy University ที่สร้างประโยชน์ด้าน Good Health & Well-being ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

คณะเทคนิคการแพทย์ มุ่งสู่ความสำเร็จในการขับเคลื่อนและยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการและบริการสุขภาพ ด้านการประเมินและทดสอบผลิตภัณฑ์ ความปลอดภัยทางอาหาร ชุดทดสอบ เครื่องมือ อุปกรณ์ทางการแพทย์ ได้แก่ การประเมินประสิทธิภาพชุดตรวจและน้ำยาที่เกี่ยวข้องเครื่องมือแพทย์สำหรับวินิจฉัย ภายนอกร่างกาย (IVDs) ด้านการเป็นแม่ข่ายในการยกระดับมาตรฐานและการประกันคุณภาพห้องปฏิบัติการ เครือข่ายในภูมิภาคอาเซียน ภายใต้โครงการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (EQAs) ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล ISO17043 ซึ่งปัจจุบัน มีสมาชิกมากกว่า 4,700 รายทั้งในและต่างประเทศ เป็นแหล่ง ศึกษาดูงานจากหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงรับผลิตตัวอย่างและโปรแกรม EQA ให้กับหน่วยงาน รวมถึง การสร้างความร่วมมือกับองค์กรทางวิชาชีพ ได้แก่ สมาคมเทคนิคการแพทย์ฯ และสภาเทคนิคการแพทย์ ในการจัด โครงการ Interlaboratory Comparison เพื่อสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานของคลินิกเทคนิคการแพทย์ สำนัก มาตรฐานห้องปฏิบัติการ (สมป.) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างแนวทางการร่วมมือ ร่วมกันในอนาคต รวมถึง การยกระดับขีดความสามารถ (Capacity building) ทางวิชาชีพแก่นักเทคนิคการแพทย์/ นักรังสีเทคนิคในภูมิภาคอาเซียน โดยการได้รับการสนับสนุนจากสถาบันต่างประเทศ ได้แก่ The ROCKEFELLER FOUNDATION : Medical and Radiological Technology Training and Quality Improvement Program และความร่วมมือกับ Norway Government ในการสร้าง Human Capacity Empowerment in Myanmar ใน สาขาเทคนิคการแพทย์ เกี่ยวกับ Quality Management of Clinical Laboratory สาขารังสีเทคนิค เกี่ยวกับ Picture Archiving and Communication System (PACS) รวมถึงบริษัท Roche Myanmar ที่ให้การสนับสนุน Medical Laboratory Technologists in Myanmar สำหรับจัดอบรมหลักสูตรทางเทคนิคการแพทย์ จำนวน 7 หลักสูตร (ระยะเวลาดำเนินการ 2 ปี (2567-2568))

นอกจากนี้ ด้วยมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการระดับสากล ISO15189 และ ISO15190 คณะเทคนิค การแพทย์ ยังมุ่งสู่ความเป็นเลิศการให้บริการสุขภาพในการบริการตรวจวิเคราะห์ทางเทคนิคการแพทย์ ร่วมกับการ ใช้สมรรถนะหลักด้านการให้บริการวิชาชีพเชิงรุกเพื่อบูรณาการภาพรวมในทุกพันธกิจ และขยายผลไปสู่ส่วนวัดกรรม การให้บริการทางสุขภาพเพื่อสร้างสมดุลแห่งการมีสุขภาวะที่ดี (Well-being) ในกลุ่มวัยทำงานในองค์กรต่างๆ เพื่อ มุ่งสู่ Healthy Organization รวมถึงชุมชนในหลายพื้นที่ ควบคู่กับการบูรณาการศาสตร์ทาง Mindfulness นวัตกรรมบริการสุขภาพแนวใหม่แบบองค์รวม เพื่อให้บริการเชิงรุกในพื้นที่แทนการตั้งรับ ใช้ศักยภาพในการ ตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการส่งผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม และใช้โอกาสจากความได้เปรียบทางวิชาชีพในการ พัฒนาระบบการให้บริการสุขภาพด้วยการขับเคลื่อนขยายการพัฒนางานวิจัยระดับโมเลกุลและการตรวจเฉพาะ ทางและห้องปฏิบัติการพิษวิทยา เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการขอการรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO15189 และ

ISO15190 ควบคู่กับการพัฒนาสุขภาวะองค์กรรวมในพื้นที่ชุมชน รวมถึงสนับสนุนการทำงานวิจัยทางวิชาชีพและงานวิจัยทางคลินิกเพื่อตอบสนองต่อนโยบายชาติ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมบทบาทนำของมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ Healthy University Rating System (HURS)

(4) การพัฒนาระบบขับเคลื่อนการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศขององค์กร

คณะเทคนิคการแพทย์ พัฒนาระบบขับเคลื่อนการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ โดยใช้เกณฑ์ EdPEX/TQA เป็นแนวทางการดำเนินการให้องค์กรขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอย่างมีคุณภาพ ใช้หลักการ PDCA เป็นฐานในการทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และติดตามขั้นตอนที่อาจเกิดความผิดพลาดเพื่อควบคุมการเกิดข้อผิดพลาดและลดการทำงานซ้ำ เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการทำงาน มีการควบคุมต้นทุนและทบทวนกระบวนการตามพันธกิจต่างๆ ด้วยกระบวนการ LEAN management เพื่อควบคุมต้นทุนของการดำเนินงาน ดังนี้ 1) กำหนดให้มีการจัดทำแผนงบประมาณและแผนปฏิบัติการทั้งระยะสั้นและระยะยาว ในการพิจารณาตั้งงบประมาณรายจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้คณะฯ เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดสรรทรัพยากรอย่างพอเพียงที่จะดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้ กรณีที่มีสถานการณ์เปลี่ยนแปลงหรือเหตุผลจำเป็นเร่งด่วน จะมีการปรับแผนงบประมาณและแผนปฏิบัติการ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความต่อเนื่องและการใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ 2) วางแผนอัตรากำลังบุคลากรระยะสั้นและระยะยาวเพื่อรองรับโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งผลิตภัณฑ์ใหม่ และวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3) กำหนดมาตรการบริหารจัดการกระบวนการดำเนินงานสำคัญให้มีความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าเป็นสำคัญ 4) กำหนดให้มีการรายงานสถานะภาพทางการเงิน และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามตัวชี้วัดและ PA ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานประจำทุกเดือน 5) พัฒนาระบบเทคโนโลยีและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อความคล่องตัวและลดการทำงานที่ซ้ำซ้อน และช่วยประหยัดเวลา เช่น ระบบสารสนเทศทางห้องปฏิบัติการ (LIS) ระบบสารสนเทศโครงการตรวจสุขภาพชุมชน (CMS-LIS) โปรแกรมวิเคราะห์ข้อมูลในโครงการ EQA สามารถลดขั้นตอนการบันทึกผล วิเคราะห์ข้อมูล จัดพิมพ์รายงาน และจัดส่งรายงาน จึงทำให้โครงการสามารถเปิดรับสมาชิกได้มากขึ้น สมาชิกได้รับผลการประเมินรวดเร็ว และมีความผิดพลาดน้อยลง 6) การควบคุมคุณภาพเวลา (turn-around-time) เพื่อความพึงพอใจของผู้รับบริการในพันธกิจบริการสุขภาพ โดยปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐาน ISO15189, ISO15190 และมีกรรมการ Management Review การควบคุมคุณภาพภายในและภายนอก ทำหน้าที่ติดตามกระบวนการและผลการดำเนินการ เพื่อทบทวนกระบวนการบริการให้มีความรวดเร็ว แม่นยำ ถูกต้องและทันต่อการให้บริการ มีการตรวจสอบซ้ำป้องกันความผิดพลาด เพื่อการนำไปสู่การขอการรับรองมาตรฐานสากล

ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์

คณะเทคนิคการแพทย์ ได้กำหนดทิศทางเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรตามแผนกลยุทธ์คณะเทคนิคการแพทย์ฉบับปี พ.ศ.2566 – 2570 ที่มุ่งเน้นนโยบายคุณภาพที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนองค์กรโดยอาศัยกระบวนการวิเคราะห์ปัจจัยภายในได้แก่ สมรรถนะหลักขององค์กร ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ตลอดจนสัมฤทธิ์ผลของคณะเทคนิคการแพทย์ และปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบต่อทิศทางการพัฒนาองค์กร เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและการบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศทั่วทั้งองค์กรตามแนวทางเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ ทั้งด้านการผลิตผลงานวิจัย การเป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐานและคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค การให้บริการวิชาการ การสร้างเสริมสุขภาพ และการพัฒนานวัตกรรมในทุกพันธกิจเพื่อการประยุกต์ใช้และการยกระดับสุขภาวะสังคม สมดังปณิธานของคณะเทคนิคการแพทย์ “สถาบันชั้นนำมุ่งพัฒนาเพื่อสังคม” และปรับวิสัยทัศน์องค์กรในการ “มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคในมาตรฐานระดับสากล ที่สร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรม และบริการ เพื่อประโยชน์ต่อสังคม อย่างยั่งยืน ภายในปี 2570” และสนับสนุนมหาวิทยาลัยมหิดลในการบรรลุเป้าหมาย “การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลกและการเป็นปัญญาของแผ่นดิน” ด้วยพันธกิจด้านการศึกษา ในการผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคที่มีสมรรถนะสูง พันธกิจด้านวิจัยในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคม พันธกิจด้านบริการวิชาการและสุขภาพ เพื่อพัฒนาวิชาชีพและสุขภาวะที่ดีของสังคม ภายใต้การขับเคลื่อนแผนดำเนินการโครงการตามยุทธศาสตร์คณะเทคนิคการแพทย์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคในมาตรฐานระดับสากล ที่สร้างสรรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมและบริการ เพื่อประโยชน์ต่อสังคมอย่างยั่งยืน ภายในปี 2570

1	2	3	4
สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคมและการพึ่งพาตนเอง	ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล	ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ	ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objectives)	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objectives)	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objectives)	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objectives)
1.1 เกิดความร่วมมือกับสถาบันวิจัยชั้นนำต่างประเทศระดับโลก 1.2 สร้างผลงานวิจัยคุณภาพสูงในระดับสากลและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม 1.3 เกิดการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการประยุกต์ใช้สู่สังคมและการพึ่งพาตนเอง 1.4 ผลักดันและส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมของนักวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.1 หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล 2.2 ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล 2.3 เป็นผู้นำทางวิชาชีพและวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติ	3.1 เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐาน และคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ และรังสีเทคนิค 3.2 ขยายศักยภาพวิชาชีพสู่การสร้างเสริมสุขภาพ และยกระดับคุณภาพสังคม 3.3 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมด้านบริการวิชาการ 3.4 บริหารจัดการดำเนินงานบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน	4.1 ประยุกต์ใช้ IT Digital Transformation เพื่อการขับเคลื่อนพันธกิจ 4.2 ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และองค์กรแห่งการเรียนรู้ 4.3 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ และเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืน 4.4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และทำงานอย่างมีความสุข

การบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good governance)

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดแนวทางการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล 11 ข้อ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน มีความมุ่งมั่นต่อการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีตามกฎหมาย โดยเฉพาะในประเด็นของการมีหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีในการบริหารงาน และเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับข้อบังคับ ประกาศและหลักเกณฑ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ดังนี้

1. หลักนิติธรรม (Rule of Law)

กำหนดขอบเขต อำนาจ และหน้าที่ในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน มีการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม

2. หลักคุณธรรม (Ethics)

บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ด้านอื่นที่ขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานในเรื่องต่างๆ ตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ ไม่กระทำความผิดตามมาตรฐานวิชาชีพ

3. หลักความโปร่งใส (Transparency)

มีระบบการตรวจสอบการทำงานภายในหน่วยงาน เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานอย่างเปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเสรีตามความเหมาะสม สื่อสารหรือแจ้งข้อมูลที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและถูกต้อง

4. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และร่วมแสดงความคิดเห็นของตนเองได้อย่างอิสระ ประสานสัมพันธ์ ทำงานเป็นทีม และสร้างเครือข่ายในการทำงานมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholder) และนำไปปรับปรุงการบริหารงาน

5. หลักการรับผิดชอบ (Accountability)

มีการกำหนดทิศทางและแผนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน รวมทั้งผู้รับผิดชอบภายในของแต่ละหน่วยงานมีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างทบทวนกันมีความสำนึกในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งมั่น ทุ่มเท เพื่อการบริหารจัดการ และยอมรับผลการดำเนินงาน (ทั้งรับผิดชอบและรับชอบ)

6. หลักความคุ้มค่า (Utility)

มีการบริหารจัดการที่ได้ผลงานที่คุ้มค่า เมื่อเทียบกับทรัพยากร งบประมาณ เวลาที่ใช้ไป มีการนำข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการบริหารงานอย่างเหมาะสม สามารถแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาการทำงาน หรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ที่เกิดขึ้นจากการทำงานของหน่วยงานต่างๆ

7. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับพันธกิจ และค่านิยมหรือวัฒนธรรมองค์กรของคณะฯ และได้ประกาศให้รับรู้ร่วมกัน มีระบบงานที่เอื้อต่อการทำงานตามแผนกลยุทธ์ นำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ มีการติดตาม ประเมินผล พัฒนา และปรับปรุงแผนกลยุทธ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ

8. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

มีการกำหนดภาระหน้าที่ หรือ ขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน และมอบหมายงานแก่บุคลากรในหน่วยงานได้เหมาะสมกับปริมาณ และคุณภาพของงานที่ทำให้มีการมอบอำนาจในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากรในระดับต่างๆ อย่างเหมาะสมเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนในการประเมินผลการดำเนินการเสนอข้อแก้ไข และนำกลับไปปรับปรุงการบริหารงาน

9. หลักความเสมอภาค (Equity)

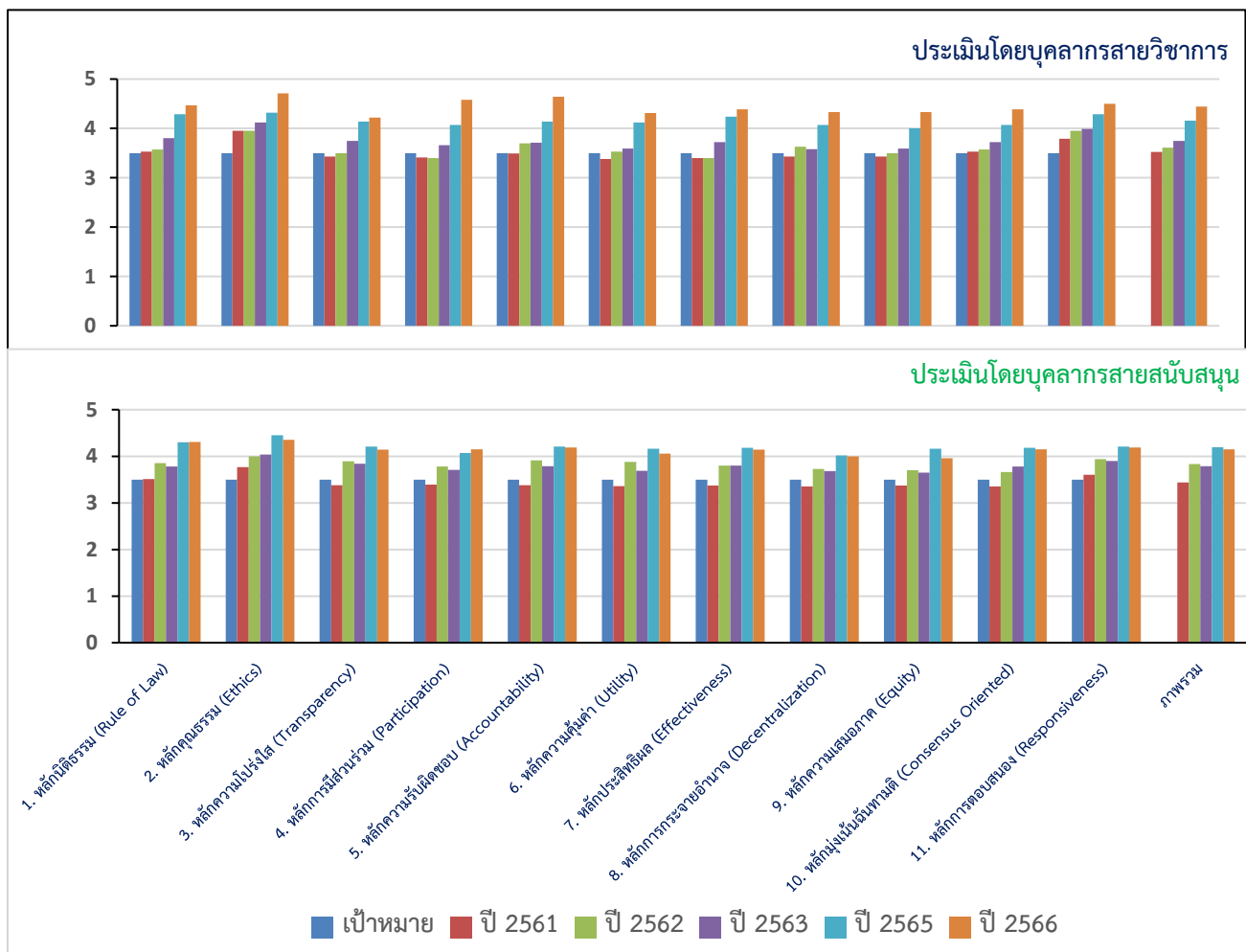
มีการบริหารงาน โดยคำนึงถึงบุคลากรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการปฏิบัติ และการบริการอย่างเท่าเทียมกัน มีการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการให้บริการแก่ผู้รับบริการทุกกลุ่มอย่าง เท่าเทียมและเสมอภาคมีการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความชำนาญในงานที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอและเท่าเทียมกัน

10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

ส่งเสริมการนำหลักฉันทามติและข้อตกลงร่วมไปใช้ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงานทุกระดับ มีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามฉันทามติและข้อตกลงร่วมมีกระบวนการในการแสวงหาฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันจากทุกฝ่าย และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กร

11. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

มีการบริหารงานสอดคล้องกับระบบการบริหารของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับความคาดหวังของความต้องการของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีการบริหารงานในเรื่องต่างๆ ได้สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างเหมาะสม



แผนการดำเนินงานประจำปี 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคมและการพึ่งพาตนเอง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2568-2570)	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
1.1 สร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสูงในระดับสากล และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม	1. โครงการส่งเสริมศักยภาพนักวิจัยและการสร้างเครือข่ายในระดับสากล 2. โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานตีพิมพ์ Q1 ในระดับ Top1/Top10	-จัดสรร/หาทุนในการสร้างเครือข่ายกับนักวิจัยสถาบันชั้นนำระดับโลก เพื่อขยายโอกาสในการสร้างความร่วมมือหรือต่อยอดด้านวิจัย -การสรรหา Talent mobility จากนักวิจัยต่างประเทศ - จัดทำโครงการภายใต้ campaign “Go For Q1” อาทิ การสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย/การสนับสนุนทุนผู้ช่วยวิจัย/การจัดเตรียมเอกสาร IP/รางวัลแห่งความสำเร็จ/Research events	ทำวิจัยแบบบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันทั้งภายในและต่างประเทศ ยกกระดับคุณภาพการวิจัยของคณะในด้าน Medical science, Data Science และ Innovation เพื่อเพิ่มการผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงและนำไปใช้ได้	-จำนวนสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลก	สถาบัน คน	1 1	2 1	2 1	2 1	2 1
				-จำนวนผลงานตีพิมพ์ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	30	30	30	30	30
				- จำนวนผลงานวิจัย Top10 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	10	10	15	15	15

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2568-2570)	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
1.2 พัฒนานวัตกรรม เพื่อการประยุกต์ใช้สู่ สังคมและการพึ่งพา ตนเอง	3. โครงการ สนับสนุนโครงสร้าง พื้นฐานภายใน และ ทุนวิจัยเพื่อสร้าง นวัตกรรม	- พัฒนาระบบสนับสนุนใน ทุกด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อ รองรับการเปิดรับนักวิจัย ระดับ Global talent หรือ Talent mobility รวมถึง Post-doc position - จัดสรรทุนส่งเสริมการ สร้างเครือข่ายวิจัยกับ หน่วยงานทั้งภาครัฐและ เอกชนภายในและ ต่างประเทศ ตลอดจนชุมชน	พัฒนาระบบสนับสนุนการ ดำเนินการวิจัย (Back office) ให้มีความคล่องตัว จัดทำแนวทางเพื่อหาแหล่ง รายได้เพื่อเป็นกองทุนเพื่อการ สนับสนุนการวิจัย	- ร้อยละ จำนวนผลงานที่ อยู่ใน SDG 1- 16 ต่อจำนวน ผลงานตีพิมพ์ ทั้งหมด	ร้อยละ	20	25	25	25	25
				- จำนวน ผลงานวิจัย ตีพิมพ์ที่มีความ ร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรมหรือ เอกชน	เรื่อง	1	1	1	1	1

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2568-2570)	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
	4. โครงการ สร้าง platform เพื่อการส่งเสริมเร่งรัดและพัฒนานวัตกรรมของนักวิจัยไปสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	- พัฒนาศักยภาพนักวิจัยในสาขาที่เป็นที่ต้องการของตลาด - ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม/เอกชน เพื่อร่วมกันสร้างโจทย์วิจัยที่เป็นความต้องการของประเทศ - จัดโครงการหรือแนวทางที่เกี่ยวข้อง เพื่อกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาหรือสร้างผลงานนวัตกรรมในระดับต้นน้ำและกลางน้ำเพิ่มขึ้นของบุคลากรสายวิชาการ เพื่อให้มีผลงานเข้าสู่กระบวนการปลายนํ้าของคณะอย่างยั่งยืน	-สร้าง Center of Excellent เพื่อการพัฒนาและผลักดันนวัตกรรมทางเครื่องมือแพทย์อย่างครบวงจร เพื่อเอื้ออำนวยให้นวัตกรรมจากนักวิจัยเข้าสู่เชิงพาณิชย์ได้ง่ายขึ้น - จัดสรรทุนวิจัยเพื่อการสร้างนวัตกรรม โดยใช้รายได้จากผลกำไรจากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของโรงงานฯ และ บริษัท MT INNOTREX จำกัด	- จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาประเภทต่างๆ	ชิ้นงาน	3	3	3	3	3
				- จำนวนผลงานที่เข้าสู่กระบวนการผลักดันเชิงพาณิชย์/ขึ้นทะเบียนภายในประเทศ	ผลงาน	1	1	1	1	1
				- จำนวนคู่ความร่วมมือหรือ MOU กับภาคอุตสาหกรรม/เอกชน	แห่ง	1	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตรายการที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
2.1 หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล	1. โครงการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล	<u>ระดับปริญญาตรี</u> - ปรับรูปแบบและกระบวนการเรียนการสอนและการประเมินผล โดยให้สอดคล้องกับ PLOs <u>ระดับบัณฑิตศึกษา</u> : - ปรับหลักสูตร/การจัดการศึกษาให้มีความยืดหยุ่น ควบคู่กับการ Training	<u>ระดับปริญญาตรี</u> - ปรับหลักสูตร/การจัดการศึกษาโดยการใช้ระบบการสะสมหน่วยกิตหรือ credit bank <u>ระดับบัณฑิตศึกษา</u> - มุ่งสู่ AUN Accreditation (หลักสูตรนานาชาติ)	- หลักสูตร M.Sc (MT) มีการปรับปรุง พัฒนาตามแนวทาง AUN accreditation	หลักสูตร	1	1	1	1	1
				- หลักสูตร M.Sc (MT) ได้รับการตรวจประเมินตามแนวทาง MU AUN accreditation	หลักสูตร	1	1	1	1	1
				- หลักสูตร Ph.D. (MT) ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ AUN-QA	หลักสูตร	1	1	1	1	1
				- หลักสูตร M.Sc. (MT) ได้รับการรับรองตามเกณฑ์ AUN-QA	หลักสูตร	-	-	1	1	1

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
2.2 ผลิตภัณฑ์ที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล	2. โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง 3. โครงการเสริมศักยภาพเพื่อให้นักศึกษามี International/global experiences	- เสริมสมรรถนะพิเศษให้กับนักศึกษาและบุคลากรสายวิชาการเพื่อให้ความเชี่ยวชาญในสาขาเฉพาะทาง - สนับสนุนทุนการศึกษาทุนการศึกษารูปแบบกองทุนเพื่อการศึกษาให้นักศึกษา - สนับสนุน	- สร้าง engagement กับผู้ใช้บัณฑิตและศิษย์เก่า - สนับสนุนทุนดูงานและสอบ License ต่างประเทศ - สร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ - กำหนด Learning Outcome ของกิจกรรมให้ชัดเจน - สนับสนุนให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทุกคน มี Global experience	- ผลการสอบใบประกอบวิชาชีพ - ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต - ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อโครงการเสริมศักยภาพเพื่อให้นักศึกษามี International/global experiences - เพิ่มจำนวน visiting professor / scholar	ร้อยละ	90	90	90	90	90
					ร้อยละ	90	90	90	90	90
					ร้อยละ	100	100	100	100	100
					คะแนน	>3.5	>4	>4	>4	>4
					เพิ่มขึ้น	5%	5%	5%	5%	5%

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
2.3 เป็นผู้นำทางวิชาชีพและวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติ	4. โครงการยกระดับวิชาชีพ/วิชาการสู่ระดับชาติและนานาชาติ	- จัดในรูปแบบ credit bank , อบรม CMTE - ยกระดับการ TRAINING ให้มีความยืดหยุ่น - จัด Rebranding* หลักสูตรการฝึกอบรมให้ตอบโจทย์ลูกค้า - ปรับกระบวนการบริหารจัดการ และการสื่อสารกับลูกค้า	- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชนในประเทศ/ต่างประเทศ - หาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการ TRAINING - เพิ่มจำนวน visiting professor / scholar กับกลุ่มลูกค้าในต่างประเทศ	- จำนวนหลักสูตร/ฝึกอบรม (หลักสูตรไทย)	หลักสูตร	1	1	2	2	2
				- จำนวนหลักสูตร/ฝึกอบรม (นานาชาติ)	หลักสูตร	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1
				- จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาดูงานทางวิชาการ	คน	>50	>50	>100	>100	>100
				- ความพึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรม/ศึกษาดูงานทางวิชาการ	คะแนน	3.5	3.5	3.5	3.5	3.5
				- รายได้จากการฝึกอบรม/ศึกษาดูงานทางวิชาการ	เพิ่มขึ้น	5%	5%	10%	10%	10%

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการ

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
3.1 เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐานและคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค	1. โครงการยกระดับการให้บริการวิชาการตามคุณภาพมาตรฐาน ISO/IEC 17025 และ 17043 2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง	- ปรับปรุงระบบการดำเนินงานและกำหนดวิธีปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด ISO/IEC17025 และ 17043 เพื่อการขอรับรองมาตรฐาน-สร้างระบบการขยายขีดความสามารถของการให้บริการ	- พัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยตรวจวิเคราะห์ให้ได้การรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 17025 และ 17043 เพิ่มขึ้น	- ได้รับการรับรอง ISO/IEC 17025	หน่วยตรวจ	1	1	1	1	1
				- ได้รับการรับรอง ISO/IEC 17043	โครงการ	2	2	2	2	2
				- จำนวนรายได้จากการหน่วยให้บริการสุขภาพ	ล้านบาท	>10	>10	>10	>10	>10
				- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม/ศึกษาดูงานทางบริการสุขภาพ	คน	>100	>100	>100	>100	>100
				- ความพึงพอใจของลูกค้าในการให้บริการสุขภาพ	คะแนน	>4	>4	>4	>4	>4

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
3.2 ขยาย ศักยภาพวิชาชีพสู่ การสร้างเสริม สุขภาพ และ ยกระดับคุณภาพ สังคม 3.3 ส่งเสริมให้เกิด การพัฒนา นวัตกรรมด้าน บริการวิชาการ	3. โครงการพัฒนา วิชาชีพสู่การ ยกระดับคุณภาพ สังคม 4. โครงการสร้าง นวัตกรรมบริการ วิชาการ	- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมแก่ บุคลากรจากห้องปฏิบัติการใน ประเทศ + ขยายเครือข่ายความร่วมมือ ด้านบริการวิชาการกับ หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ร่วมเป็นภาคีในการพัฒนา วิชาชีพ เพื่อตอบสนองนโยบาย ในการสร้างเสริมสุขภาพ + การเปิดโครงการ inter-laboratory comparison แก่ คลินิกเทคนิคการแพทย์ ในการ รับรองมาตรฐานคุณภาพ -บูรณาการองค์ความรู้และ นวัตกรรมในการพัฒนางานด้าน Functional food และขยาย ขอบข่ายงานบริการ และสร้าง นวัตกรรมด้าน Functional Food (ISO17025)	- การประเมินผลิตภัณฑ์ IVD -สร้างระบบการขยายขีด ความสามารถในการ ให้บริการในการให้บริการ ให้คำปรึกษาการขอ รับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการทั้งในและ ต่างประเทศ - เพิ่มหลักสูตรการ ฝึกอบรมแก่บุคลากรจาก ห้องปฏิบัติการในประเทศ และต่างประเทศ - คลินิกเทคนิคการแพทย์ เข้าร่วมโครงการอย่าง ต่อเนื่อง -พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อ สุขภาพเชิงพาณิชย์	- จำนวนคู่ความร่วมมือ - จำนวนคลินิกเทคนิค การแพทย์ที่เข้าร่วม โครงการ - จำนวนผลิตภัณฑ์ เพื่อสุขภาพที่พัฒนาขึ้น - จำนวนรายรับจาก การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ เพื่อสุขภาพ	หน่วยงาน	1	1	1	1	1
					แห่ง	>50	>50	>60	>70	>80
					ผลิตภัณฑ์	1	1	1	1	1
					ล้านบาท	1-2	1-2	3-5	3-5	3-5

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำด้านบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
3.1 เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐานและคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค	1. โครงการพัฒนางานวินิจฉัยระดับโมเลกุลและตรวจเฉพาะทาง เพื่อขอรับรองมาตรฐานสากล ISO15189 & ISO15190 2. โครงการเตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับโรคอุบัติเก่าและอุบัติใหม่	- ห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ทางเทคนิคการแพทย์ และห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์งานวินิจฉัยระดับโมเลกุลและการตรวจเฉพาะทางได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO15189 & ISO15190 - ขยายศักยภาพการตรวจวินิจฉัยทางห้องปฏิบัติการเพื่อรองรับโรคอุบัติเก่าและอุบัติใหม่	- แหล่งเรียนรู้ฝึกอบรม และศึกษาดูงานระดับชาติและนานาชาติ เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเสริมสมรรถนะพิเศษสำหรับบุคลากรในวิชาชีพ - สร้างเครือข่ายการประเมินผลิตภัณฑ์ IVD และให้บริการรับปรึกษากับผู้ผลิตเครื่องมือแพทย์ IVD	- จำนวนห้องปฏิบัติการผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 15189,15190 (ศูนย์เทคนิคฯ สถานเวชฯ – งานวินิจฉัยระดับโมเลกุลและการตรวจเฉพาะทาง	ห้องปฏิบัติการ	2	2	3	3	3

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
	3. โครงการพัฒนานวัตกรรมทางวิชาชีพด้วยกระบวนการ R2R โดยมีคณาจารย์และนักวิจัยฯ ร่วมกระบวนการวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพและการปฏิบัติงานทางวิชาชีพ	- ขยายการให้บริการประเมินผลิตภัณฑ์ IVD ภายใต้โครงการ National Clinical Laboratory Validation Center		- ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - จำนวนบุคลากรวิชาชีพเข้าฝึกอบรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เทคนิคและรังสีเทคนิคนานาชาติ และศูนย์สุขภาพองค์รวมฯ	คะแนน คน	>4 100	>4 100	>4 100	>4 100	>4 100
3.2 ขยายศักยภาพวิชาชีพสู่การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และยกระดับสุขภาพของสังคม	4. โครงการพัฒนาสุขภาวะองค์รวมพื้นที่ชุมชน ศาลา ชุมชน โดยรอบ และองค์กรต้นแบบ	- ขยายศักยภาพการให้บริการสุขภาวะองค์รวมทั้งเชิงรุกและเชิงรับในมิติต่างๆ โดยเพิ่มการวินิจฉัยระดับโมเลกุลเฉพาะกลุ่ม เช่น pre-aging, aging, wellness, vital life และ wellness model	- ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชนในการให้บริการทางห้องปฏิบัติการและการสร้างเสริมสุขภาวะองค์รวม	- ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค	คะแนน	>4	>4	>4	>4	>4

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
			- บูรณาการศาสตร์ทางวิชาชีพและองค์ความรู้การดูแลสุขภาวะองค์กรร่วมสู่การวางแผนสุขภาพผ่านกระบวนการ ศึกษาวิจัยที่สร้างผลกระทบเชิงนโยบายด้านสุขภาพ	- จำนวนองค์กรหรือชุมชน ที่เข้าร่วมการส่งเสริมเพื่อเป็นองค์กรต้นแบบสุข ภาวะดี	แห่ง/ปี	3	3	3	3	3
3.3 ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและใช้นวัตกรรมในระบบงานบริการและการสร้างเสริมสุขภาพ	5. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสื่อสารผลตรวจและการสร้างเสริมสุขภาพองค์กรรวม	- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงการรับบริการ - พัฒนาฐานข้อมูลสุขภาพของผู้รับบริการ สู่การวางแผนสร้างเสริม ป้องกันโรค เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นการดูแลสุขภาพด้วยตนเอง	- พัฒนารูปแบบการให้บริการโดยพัฒนาการให้บริการสุขภาพผ่าน digital platform - สร้างกลไกการต่อยอดการพัฒนา ระบบงานสู่การสร้างนวัตกรรมและงานวิจัย R2R	ผลประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการในการเข้าใช้งานระบบงานบริการและสร้างเสริมสุขภาพ	คะแนน	>4	>4	>4	>4	>4

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน

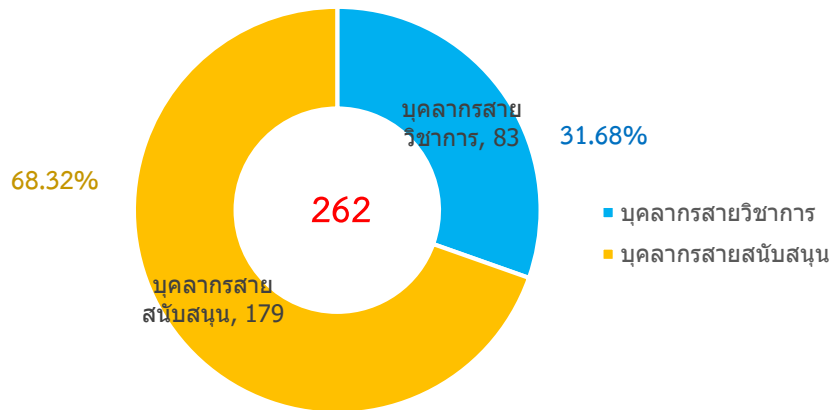
เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
4.1 การประยุกต์ใช้ IT Digital Transformation เพื่อการขับเคลื่อนพันธกิจ	1. โครงการพัฒนากระบวนการทำงานเป็นแบบ Paperless และจัดทำ data catalogue จากกระบวนการต่าง ๆ 2. โครงการทบทวนและพัฒนาระบบในการทำงาน	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน - สร้าง Digital literacy ในกลุ่มบุคลากรและ IT skill สำหรับการทำงาน - พัฒนาต่อยอด KM รวมถึงการระบบจัดเก็บองค์ความรู้ Digital KM masterclass	พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประเมินความต้องการของลูกค้ากลุ่มต่างๆ การติดต่อสื่อสารและรวบรวมข้อมูลลูกค้าทุกพันธกิจ - พัฒนา Digital literacy ในกลุ่มบุคลากรอย่างต่อเนื่อง - สร้างนวัตกรรมจากการทำงาน - พัฒนาระบบกลุ่ม Cop ในพันธกิจต่างๆ	- ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงระบบการทำงานเป็น digital	ร้อยละ	100	100	100	100	100
				- นวัตกรรมการให้บริการหรือกระบวนการทำงานที่เกิดจากการบริหารจัดการแบบดิจิทัล	นวัตกรรม	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
				- จำนวนบุคลากรที่ได้รับ	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
				การพัฒนา digital literacy						
				- จำนวนนวัตกรรมที่ใช้						
				ประโยชน์ในองค์กร						
4.2เป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และองค์กรแห่งการเรียนรู้				- ความรู้ที่ถูกจัดเก็บในระบบ Digital KM	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T
				Masterclass						
				- การเข้าใช้งานระบบ KM masterclass	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T	N/T

เป้าประสงค์	ชื่อโครงการ	แผนระยะสั้น (ปี 2566-2567)	แผนระยะยาว (ปี 2566-2570)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570
4.3 เป็นองค์กรที่มีความยั่งยืน	3. โครงการ Go to Excellence Organization	- ขับเคลื่อนทุกพันธกิจด้วยระบบธรรมาภิบาลเพื่อการบริหารองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)และเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQA - เพิ่ม visibility branding ของคณะฯเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการตลาด - สร้างความมั่นคงทางการเงิน - กระบวนการทำงาน/การใช้พื้นที่หรือสินทรัพย์ให้เกิดประโยชน์ -กิจกรรมที่ทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม ตอบสนองต่อ SDG		- EBITDA เป็นบวก - ROA Net profit margin	ค่าบวก ร้อยละ	บวก 3	บวก 3	บวก 3	บวก 3	บวก 3
				- รางวัล TQC+ ในปี 2568	รางวัล	TQC	TQC	TQC+	TQC+	TQA
				- จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์กับสังคม (Social engagement)	จำนวนโครงการ	3	3	3	3	3
4.4 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ และทำงานอย่างมีความสุข	4. โครงการบริหารพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล	- พัฒนาระบบบริหารคนเก่ง (MT Talent) ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน - พัฒนา IDP รายบุคคลอย่างต่อเนื่อง - สนับสนุนการพัฒนางาน R2R และความก้าวหน้าของบุคลากร - ประเมินและวางแผนอัตรากำลัง และขีดความสามารถ - จัดทำมาตรฐานภาระงาน		- ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	ร้อยละ	สูงขึ้น	สูงขึ้น	สูงขึ้น	สูงขึ้น	สูงขึ้น
	5. โครงการประเมินและวางแผนอัตรากำลังและขีดความสามารถของบุคลากร			- ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น	เพิ่มขึ้น
	6. โครงการ Happy organization	- ปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมความสุขในการทำงาน - จัดสวัสดิการตามกลุ่มบุคลากร - เพิ่มประสิทธิภาพในระบบการพัฒนาบุคลากร		- คะแนนความผูกพัน - อัตราการคงอยู่ - ภาวะสุขภาพ						

ข้อมูลบุคลากร

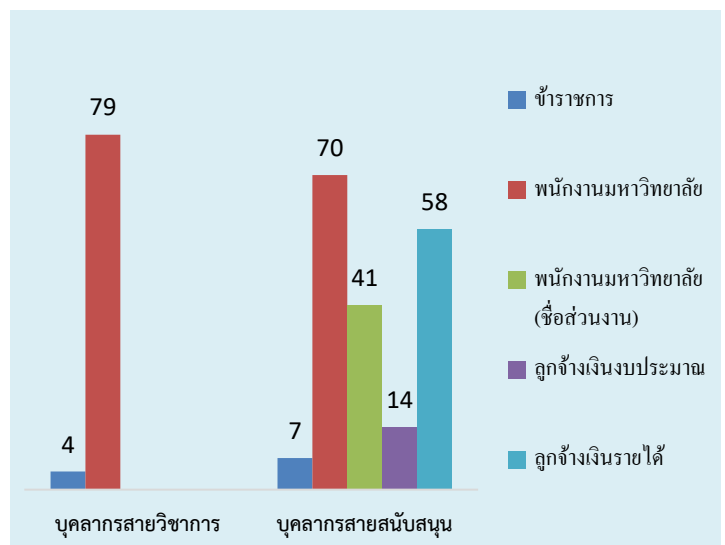
คณะเทคนิคการแพทย์ มีจำนวนบุคลากรทั้งหมด 262 คน ประกอบด้วย

บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 83 คน บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 179 คน

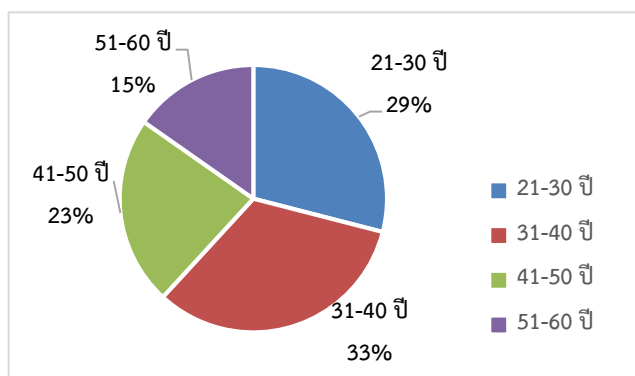


จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทการจ้าง

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	11	4.20
พนักงานมหาวิทยาลัย	149	56.87
พนักงานมหาวิทยาลัย (ส่วนงาน)	41	15.65
ลูกจ้างเงินงบประมาณ	14	5.34
ลูกจ้างเงินรายได้	47	17.94
รวม	262	100



จำนวนบุคลากร จำแนกตามช่วงอายุ

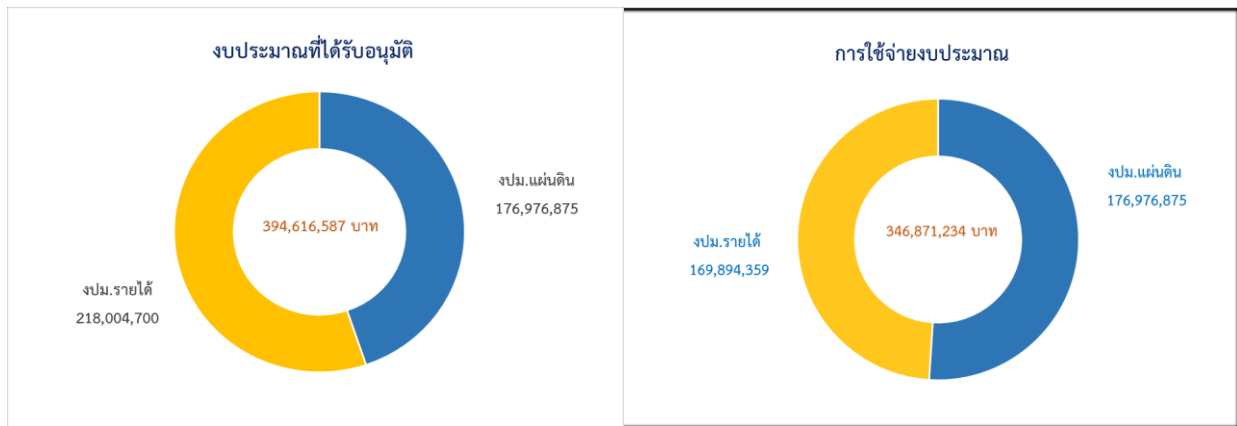


ช่วงอายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
21-30 ปี	76	29.01
31-40 ปี	86	32.82
41-50 ปี	60	22.90
51-60 ปี	40	15.27
รวม	262	100

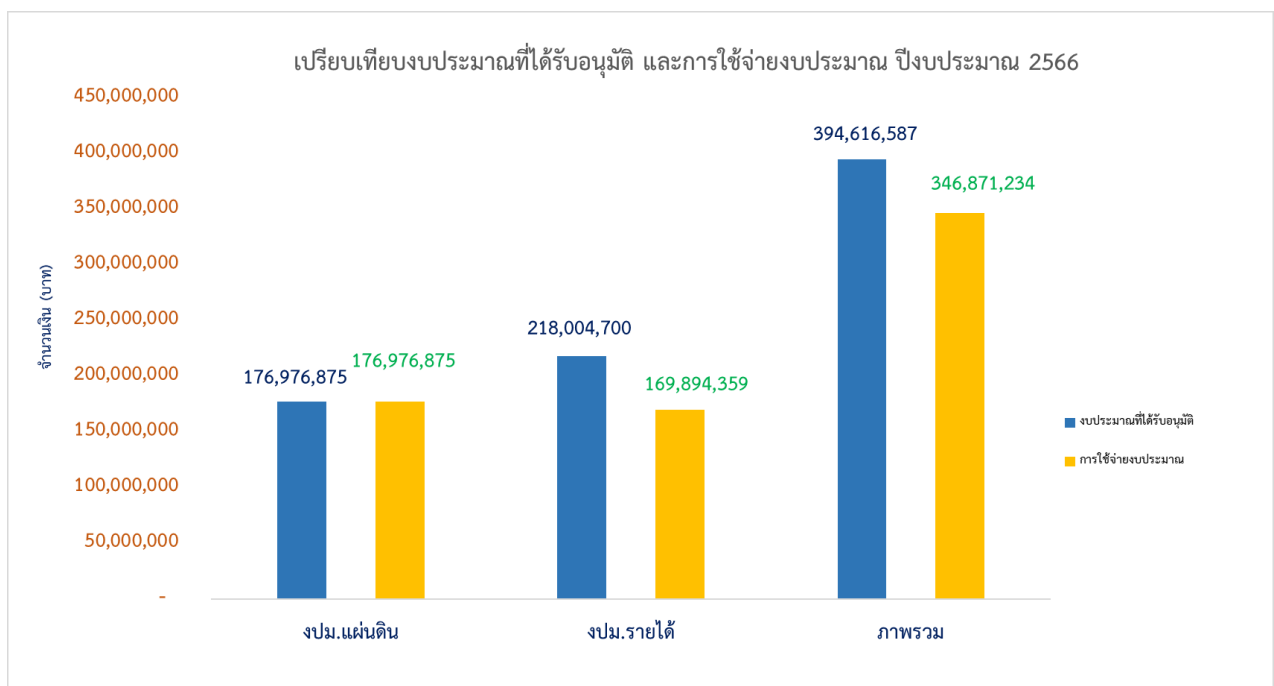
งบประมาณปี 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ รวมจำนวน 394,616,587 บาท ประกอบด้วย

- เงินงบประมาณแผ่นดิน 176,976,875 บาท
- เงินงบประมาณรายได้ 218,004,700 บาท

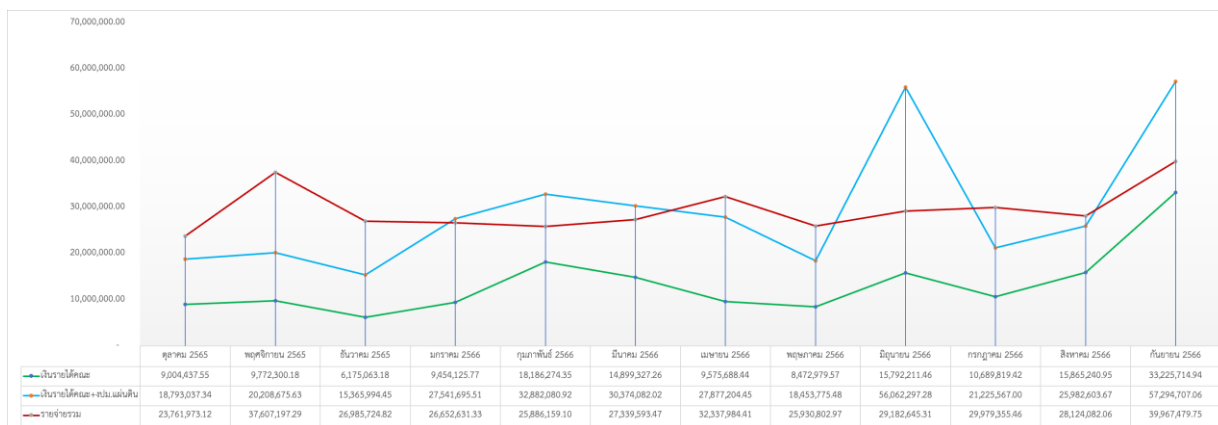


- ผลการใช้จ่าย จำนวน 346,871,234 บาท คิดเป็นร้อยละ 87.90 %



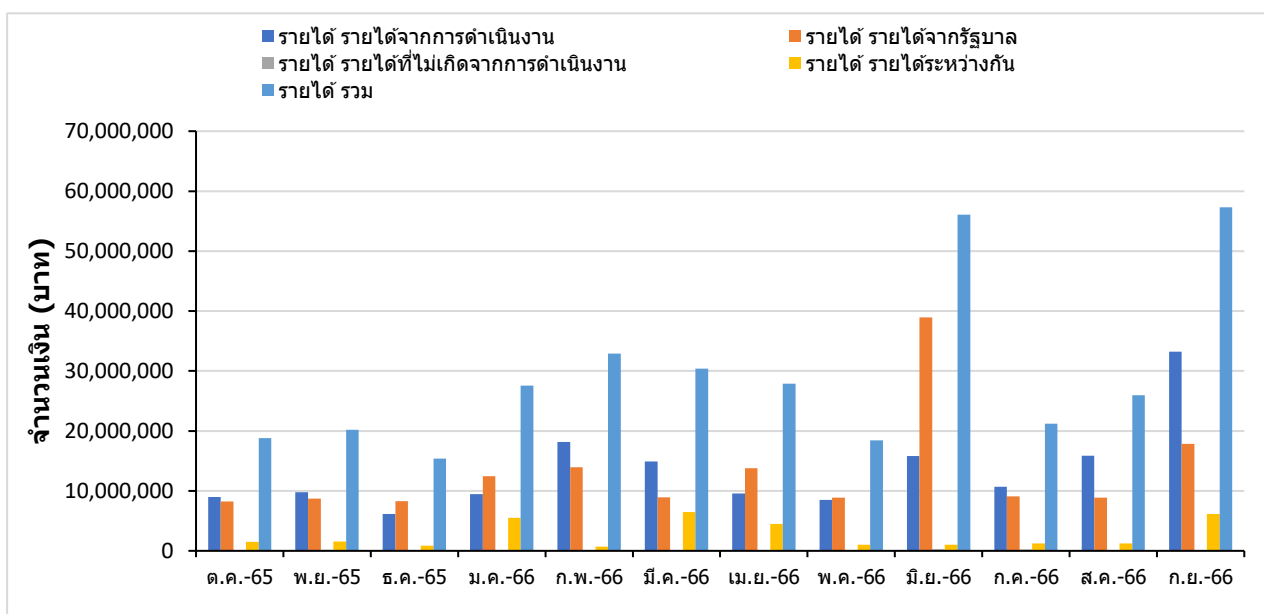
ที่มาข้อมูล: งบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ โดยผลการใช้จ่ายงบประมาณจ่ายจริงรวมผูกพัน

ทิศทางการรับ และรายจ่ายในแต่ละเดือน ปีงบประมาณ 2566

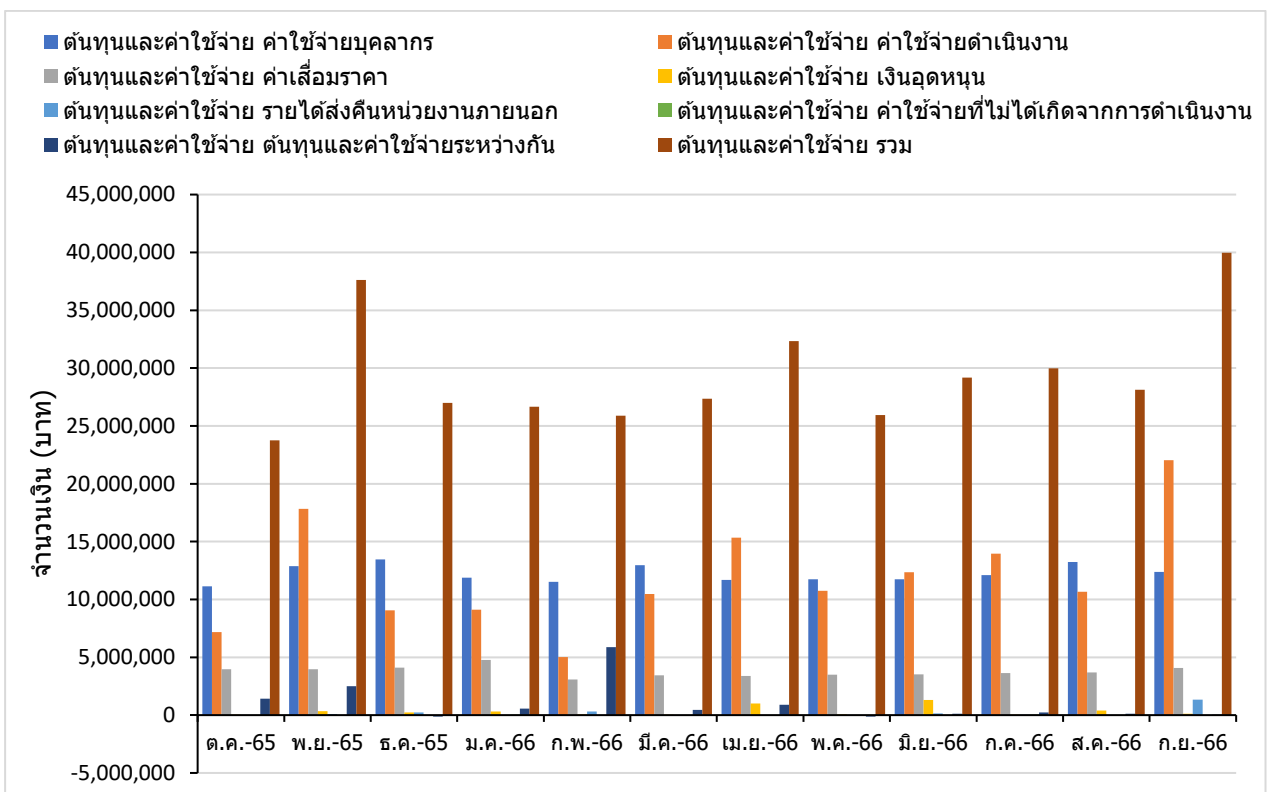


รายงานการดำเนินงานทางการเงิน ปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566	รายได้				
	รายได้จากการดำเนินงาน	รายได้จากรัฐบาล	รายได้ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	รายได้ระหว่างกัน	รวม
ต.ค.-65	9,004,437.55	8,218,691.05	43,612.50	1,526,296.24	18,793,037.34
พ.ย.-65	9,772,300.18	8,703,064.72	192,204.73	1,541,106.00	20,208,675.63
ธ.ค.-65	6,175,063.18	8,294,593.90	43,614.49	852,722.88	15,365,994.45
ม.ค.-66	9,454,125.77	12,471,990.76	130,761.52	5,484,817.46	27,541,695.51
ก.พ.-66	18,186,274.35	13,929,098.37	49,184.65	717,523.55	32,882,080.92
มี.ค.-66	14,899,327.26	8,944,641.68	63,376.71	6,466,736.37	30,374,082.02
เม.ย.-66	9,575,688.44	13,771,299.78	42,226.48	4,487,989.75	27,877,204.45
พ.ค.-66	8,472,979.57	8,888,361.01	62,247.84	1,030,187.06	18,453,775.48
มิ.ย.-66	15,792,211.46	38,951,225.26	278,341.74	1,040,518.82	56,062,297.28
ก.ค.-66	10,689,819.42	9,087,821.09	219,503.03	1,228,423.46	21,225,567.00
ส.ค.-66	15,865,240.95	8,870,647.15	36,499.97	1,210,215.60	25,982,603.67
ก.ย.-66	33,225,714.94	17,866,559.98	35,322.64	6,167,109.50	57,294,707.06
รวม					352,061,720.81



ต้นทุนและค่าใช้จ่าย								
ปีงบประมาณ 2566	ค่าใช้จ่าย บุคลากร	ค่าใช้จ่าย ดำเนินงาน	ค่าเสื่อมราคา	เงินอุดหนุน	รายได้ส่งคืน หน่วยงาน ภายนอก	ค่าใช้จ่ายที่ ไม่ได้เกิดจาก การ ดำเนินงาน	ต้นทุนและ ค่าใช้จ่าย ระหว่างกัน	รวม
ต.ค.-65	11,138,907.69	7,188,463.66	3,974,884.58	33,491.00	-	-	1,426,226.19	23,761,973.12
พ.ย.-65	12,873,696.32	17,843,194.75	3,964,612.82	335,767.26	86,062.40	-	2,503,863.74	37,607,197.29
ธ.ค.-65	13,457,512.13	9,065,545.77	4,116,195.82	233,436.00	238,251.50	2.00	-125,218.40	26,985,724.82
ม.ค.-66	11,876,386.51	9,121,978.08	4,765,331.63	323,149.25	-	3,600.00	562,185.86	26,652,631.33
ก.พ.-66	11,529,757.72	5,018,014.52	3,068,310.02	65,419.35	315,882.49	-	5,888,775.00	25,886,159.10
มี.ค.-66	12,964,434.90	10,468,602.15	3,440,716.42	11,219.00	-	-	454,621.00	27,339,593.47
เม.ย.-66	11,683,252.99	15,347,688.14	3,384,194.96	1,016,532.54	-	-	906,315.78	32,337,984.41
พ.ค.-66	11,736,514.11	10,748,781.00	3,508,253.91	53,400.00	-	-	-116,146.05	25,930,802.97
มิ.ย.-66	11,733,012.62	12,363,492.01	3,513,807.95	1,314,220.00	144,051.00	-	114,061.73	29,182,645.31
ก.ค.-66	12,114,052.27	13,956,212.26	3,624,138.31	45,561.29	7,857.33	115.00	231,419.00	29,979,355.46
ส.ค.-66	13,243,696.44	10,660,959.68	3,693,139.24	403,706.70	-	-	122,580.00	28,124,082.06
ก.ย.-66	12,367,978.95	22,031,193.56	4,070,278.30	107,827.00	1,345,814.39	-2,884.45	47,272.00	39,967,479.75
รวม								353,755,629.09



ผลการดำเนินการ

คณะเทคนิคการแพทย์ ได้ขับเคลื่อนองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดลและแผนกลยุทธ์คณะเทคนิคการแพทย์ พ.ศ.2566-2570 มีการวางแผนบุคลากรให้รองรับกับการปรับปรุงระบบงาน ระบบการวัดและทบทวนผลการดำเนินการ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และสินทรัพย์ของคณะฯ ที่มีอยู่ เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการระยะสั้น-ระยะยาว รวมถึงระบบงานและกระบวนการหลัก เพื่อรองรับการดำเนินการอย่างเต็มกำลัง โดยคาดหวังผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุพันธกิจที่สำคัญทุกด้านของคณะฯ ผ่านข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ทั้งรองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา/ศูนย์/หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล ซึ่งจะติดตามความคืบหน้าในที่ประชุมทีมบริหารทุก 2 สัปดาห์ และรายงานความคืบหน้าการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ติดตามตัวชี้วัดหลัก ตาม PA แต่ละยุทธศาสตร์ ทั้งยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดลและยุทธศาสตร์คณะเทคนิคการแพทย์ ในวาระประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงาน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการสามารถดำเนินการได้จริง หรือปรับเปลี่ยนเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ได้ทันทั่วทั้ง และเป็นไปตามแผนปฏิบัติการหรือเป้าหมายที่วางไว้

ทั้งนี้ คณะเทคนิคการแพทย์ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานกับมหาวิทยาลัย หรือ Performance Agreement (PA) โดยนำตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลและคณะเทคนิคการแพทย์ มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และมีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 สามารถสรุปได้ดังนี้

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation					
1.1 CKPI	International Publication (per year) (จำนวนบทความตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ)	เรื่อง	75	69	92.00
1.2 CKPI	International Publication in Q1 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1)	เรื่อง	48	58	120.83
1.3 CKPI	International Publication in Q1 per Academic Staff (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 ต่อบุคลากรสายวิชาการ)	เรื่อง/คน	0.6	0.73	121.67
1.4 CKPI	International Publication in Top10 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top10)	เรื่อง	20	20	100.00

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
1.5 CKPI	International Publication in Top1 (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Top 1)	เรื่อง	N/T	N/T	N/T
1.6 CKPI	International Collaboration (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับสถาบัน/นักวิจัยสังกัดอื่นในระดับนานาชาติ)	เรื่อง	30	33	110.00
1.7 CKPI	Corporate Collaboration (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม/เอกชน)	เรื่อง	2	1	50.00
1.8 CKPI	SDG-related Publication (per year) (จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG)	เรื่อง	45	45	100.00
1.9 KPI	RDP-certified Academic Staff (ร้อยละของอาจารย์/นักวิจัยที่ผ่านหลักสูตรส่งเสริมศักยภาพนักวิจัย(PREP))	ร้อยละ	5	7.32	146.34
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านโครงการ PREP	คน	4	6	
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน	คน	80	82	
1.10 KPI	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญาจากผลงานวิจัย	ชิ้น	3	6	200
1.11 KPI	จำนวนรายรับที่เกิดขึ้นจากทรัพย์สินทางปัญญา	บาท	300,000	86,000	28.66
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning					
2.1 CKPI	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (Mahidol University Professional Standards Framework - MUPSF)	ร้อยละ	5	11.11	222.2
	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการประเมินว่ามีมาตรฐานระดับที่ 2 ขึ้นไป	คน	4	9	
	- จำนวนอาจารย์ประจำของส่วนงาน (ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่รายงาน)	คน	80	81	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน		ร้อยละความสำเร็จ
2.2 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล	ร้อยละ	0.61		0.91		149.94
	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	2.2.7		2.27		100
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	หลักสูตร	2		2		
			อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	
			2		2		
	2.2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	0.42		0.42		100
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดย AUN-QA หรือเทียบเท่า (หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	หลักสูตร	1		1		
			ตรวจใหม่ปี 66		ตรวจใหม่ปี 66		
			โท	เอก	โท	เอก	
			0	1	0	1	
2.3 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	1.22		1.22		100
	2.3.1 ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	2.27		2.27		100
	- จำนวนหลักสูตรปริญญาตรีที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	2		2		
			อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	
			2		2		
	2.3.2 ร้อยละของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	0.83		0.83		100
	- จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการตรวจประเมินโดยมหาวิทยาลัย	หลักสูตร	2		2		
			อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	อยู่ในระยะเวลาดำเนินการรับรอง	ตรวจใหม่ปี 66	
			เอก	โท	เอก	โท	
			1	1	1	1	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
2.4 KPI	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	ร้อยละ	1.83	1.52	83.30
	- จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการตรวจประเมินภายในโดยส่วนงาน	หลักสูตร	6	5	
			ตรี โท เอก	ตรี โท เอก	
			2 3 1	2 2 1	
2.5 CKPI	ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	ร้อยละ	50	50	100
	- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ออกแบบเป็น Flexible programs	หลักสูตร	1	1	
	- จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรีทั้งหมด	หลักสูตร	2	2	
2.6 PKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีในแต่ละชั้นปีที่สอบผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด				
	2.6.1 นักศึกษาชั้นปีที่ 1	ร้อยละ	รหัส 65	รหัส 65	209.68
			25	52.42	
	2.6.2 นักศึกษาชั้นปีที่ 2	ร้อยละ	รหัส 64	รหัส 64	124.69
			50	62.35	
	2.6.3 นักศึกษาชั้นปีที่ 3	ร้อยละ	รหัส 63	รหัส 63	124.01
			75	93.01	
	2.6.3 นักศึกษาชั้นปีที่ 4	ร้อยละ	รหัส 62	รหัส 62	100
			100	100	
2.7 KPI	ร้อยละของรายวิชาที่เป็น e-Learning จากจำนวนรายวิชาของส่วนงาน	ร้อยละ	19.69	69.47	352.84
	- จำนวนรายวิชาที่เป็น e-Learning		25	66	
	- จำนวนรายวิชาทั้งหมดของส่วนงาน		127	95	
2.8 CKPI	ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ถูกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents	ร้อยละ	95	100	105.26
2.9 PKPI	จำนวนชั่วโมงต่อปีการศึกษาที่ส่วนงานจัดกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Global Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship	ชั่วโมง	100	154	154

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
2.11 CKPI	ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างต่อคุณภาพบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	80	80.49	100.61
2.12 PKPI	จำนวนโครงการที่ศิษย์เก่ากลับมาพัฒนามหาวิทยาลัย	โครงการ	3	0	0
2.13 KPI	ความผูกพันของศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล (ร้อยละที่ตอบในระดับ มาก-มากที่สุด)	ร้อยละ			
	2.13.1 ร้อยละของความผูกพันของศิษย์ปัจจุบันที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	70	90	128.57
	2.13.2 ร้อยละของความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	10	0.11	1.14
	2.13.3. ระดับความผูกพันของศิษย์เก่าที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหิดล	ระดับ	3	3	100
2.14 PKPI	จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติ ด้านการศึกษา ด้านการวิจัย และด้านการเคลื่อนย้ายนักศึกษา	กิจกรรม	1	12	1200
2.15 KPI	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	30	41	
	2.15.1 นักศึกษา inbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	N/T	N/T	N/T
	2.15.2 นักศึกษา inbound ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	14	5	35.71
	2.15.3 นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป	คน	2	3	150
	2.15.4 นักศึกษา outbound ระยะเวลา น้อยกว่า 12 สัปดาห์	คน	14	33	235.71
2.16 PKPI	การเก็บข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี	ร้อยละ	98	63.64	64.94
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy and Leaders in Professional / Academic Services					
3.1 CKPI	จำนวนมาตรฐานระดับชาติและระดับสากลที่ถูกสร้างโดยส่วนงาน/มหาวิทยาลัย	มาตรฐาน	N/T	N/T	N/T
3.2 CKPI	จำนวนนโยบายชั้นนำสังคมของมหาวิทยาลัยที่สำคัญระดับชาติและนานาชาติ	เรื่อง	N/T	N/T	N/T

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
3.3 CKPI	ร้อยละของหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	60	80	133.33
	- จำนวนหน่วยบริการวิชาการที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานระดับชาติและนานาชาติ	แห่ง	3	4	
	- จำนวนหน่วยบริการวิชาการทั้งหมดของส่วนงาน <u>ที่ต้องมีการรับรองมาตรฐาน</u>	แห่ง	5	5	
3.4 KPI	จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ	บาท	25,000,000	36,624,179.97	146.49
	3.4.1 จำนวนรายรับจากโครงการรับทำวิจัยและบริการวิชาการ (ดำเนินการผ่าน iNT)	บาท	1,000,000	2,513,900	
	3.4.2 จำนวนรายรับจากการบริการวิชาการของส่วนงานทั้งหมด	บาท	24,000,000	34,110,279.97	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization					
4.2 CKPI	ส่วนงานที่มีระบบธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ ITA IIT , EIT , OIT	-	ครบ	ครบ	100
4.10 PKPI	ร้อยละของจำนวนการจัดส่งข้อมูล Data Analytic ให้กับมหาวิทยาลัยตามระยะเวลาที่กำหนด (ตามแผนการจัดทำฐานข้อมูล Business Intelligence)	ร้อยละ	100	100	100
4.12 KPI	การรับรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)				
	4.12.1 ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	98.62	98.62
	4.12.2 ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการรับรู้ PDPA	ร้อยละ	100	89.29	89.29
4.15 CKPI	บุคลากรที่เป็น Global Talents				
	4.15.1 บุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการด้านการศึกษา	คน	1	0	0
	4.15.2 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายวิชาการ ด้านการวิจัย	ร้อยละ	16.05	20	124.61
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เป็น Global Talent ด้านการวิจัย	คน	13	16	
	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด (นับรวมตำแหน่งนักวิจัยสายวิชาการ)	คน	81	80	

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
	4.15.3 ร้อยละของบุคลากรที่เป็น Global Talents สายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent)	ร้อยละ	N/T	N/T	N/T
	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ที่เป็น Global Talents	คน	N/T	N/T	N/T
	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน (นับเฉพาะกลุ่ม Talent) ทั้งหมด	คน	N/T	N/T	N/T
4.16 CKPI	ค่า EBITDA	บาท	เป็นบวก	เป็นบวก	100
4.17 KPI	ค่า Net Income	บาท	เป็นบวก	เป็นลบ	0
4.18 CKPI	ค่า ROA	ร้อยละ	3	-0.19	-6.33
4.19 KPI	ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	5	-0.48	-9.60
4.20 KPI	ร้อยละของห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ร้อยละ	100	100	100
	- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ห้อง	20	22	
	- จำนวนห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมีทั้งหมดของส่วนงาน	ห้อง	20	22	
4.21 CKPI	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมความเป็นนานาชาติกับคู่พันธมิตรทางยุทธศาสตร์	กิจกรรม	2	9	450
4.22 KPI	คะแนนการประเมินผลลัพธ์รวมของ EdPEX			ได้รับรางวัลเกณฑ์คุณภาพแห่งชาติ TQC	
	- Band Process		N/T		
	- Band Result		N/T		
4.23 KPI	จำนวนโครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัย มติดลกับสังคม (University Social Engagement) ที่ดำเนินการครบตามเกณฑ์ 4 ด้าน	โครงการ	3	4	133.33

หมายเหตุ : N/A = ไม่มีพันธกิจที่เกี่ยวข้อง

N/T = ส่วนงาน/หน่วยงานไม่ได้กำหนดเป้าหมาย/ส่วนงานยังไม่ถึงเวลากำหนดเป้าหมายของตัวชี้วัดนั้น

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดแผนกลยุทธ์คณะเทคนิคการแพทย์

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคม และการพึ่งพาตนเอง					
1	ร้อยละจำนวนผลงานตีพิมพ์ Q1 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	30	84.05 (58/69)	280
2	ร้อยละจำนวนผลงานวิจัย Top10 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	10	28.98 (20/69)	289.8
3	ร้อยละจำนวนผลงานที่อยู่ใน SDG1-16 ต่อจำนวนผลงานตีพิมพ์ทั้งหมด	ร้อยละ	25	65.21 (45/69)	260.84
4	จำนวนห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมี ที่ได้รับมาตรฐานความปลอดภัย ESPReL	ห้องปฏิบัติการ	24	24	100
5	จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา	ชิ้นงาน/ปี	3	6	200
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตภัณฑ์ที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล					
1	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (AUN-QA)	ร้อยละ	0.61	0.91	149.94
	(หลักสูตรระดับปริญญาตรี)	ร้อยละ	2.2.7	2.27	100
	(หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา)	ร้อยละ	0.42	0.42	100
2	ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี เมื่อสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	>95	93.85	98.79
3	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งระดับ ป.ตรี บัณฑิตศึกษา	คะแนนเต็ม 5	>4.5	4.72	104.89
4	ร้อยละภาวะการได้งานทำ/ศึกษาต่อ หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	100	91.95	91.95
5	จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound	คน	30	41	136.66
	นักศึกษา inbound ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 สัปดาห์		14	5	
	นักศึกษา outbound ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป		2	3	
	นักศึกษา outbound ระยะเวลา น้อยกว่า 12 สัปดาห์		14	33	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำทางบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ					
1	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO15189 , ISO15190	ห้องปฏิบัติการ	2	2	100.00
2	จำนวนรายรับจากบริการวิชาการของส่วนงาน	ล้านบาท	>20	>30	146.49

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
3	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ(แบ่งตามผลิตภัณฑ์/การบริการ)	ร้อยละ	95	95	100.00
4	ระดับความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับสำหรับผู้มารับบริการ	ร้อยละ	95	100	100.00
5	จำนวนสมาชิกโครงการ EQA	ราย	3500	4700	134.28
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และความยั่งยืน					
1	ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของส่วนงาน	ร้อยละ	>75	77.50	103.33
2	ร้อยละสัมฤทธิ์ผลการบรรลุข้อตกลงการปฏิบัติงาน (PA) ของส่วนงาน	ร้อยละ	>75	81.63	108.84
3	ผลสำรวจความผูกพัน ของบุคลากรในองค์กร	คะแนนเต็ม 5	>4	4.24	106.00
4	สภาพคล่องในการบริหารงบประมาณ				
	ค่า EBITDA	ค่าบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	100.00
	ค่า Net Income	ค่าบวก	เป็นบวก	เป็นลบ	0.00
	ค่า ROA	ร้อยละ	3	-0.19	-6.33
	ค่า Net Profit Margin	ร้อยละ	5	-0.48	-9.60

แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2566

(ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation	แผนงานยุทธศาสตร์	ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	2,500,000	1,870,107.99	การยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ	1. จำนวนผลงานวิจัย (ตามปฏิทิน ม.ค.-ธ.ค.) 50 เรื่อง	54	108.00	>สื่อสารการชี้แจงรายละเอียดของแหล่งทุน FF68 และทุนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล >นักวิจัยยื่นข้อเสนอโครงการกับแหล่งทุน FF68 จำนวน 19 โครงการ >นักวิจัยยื่นข้อเสนอโครงการกับแหล่งทุนต่างประเทศ NIH และ Wellcome Trust >บุคลากรสายวิชาการของคณะได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก >ผลงานวิจัยได้รับตอบรับตีพิมพ์ในวารสารคุณภาพสูง	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
						2. จำนวนทุนวิจัยที่ได้รับ 10 ทุน	10	100.00	>นักวิจัยส่งผลงานเพื่อดำเนินการขึ้นทะเบียนคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		
						3. จำนวนโครงการวิจัยตามทิศทางการวิจัยมุ่งเป้า 15 โครงการ	15	100.00	>ติดตามการส่งรายงานความก้าวหน้าและรายงานฉบับสมบูรณ์ของทุนวิจัยตามรอบการรายงานแบบรายบุคคล	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
						4. จำนวน นักศึกษาบัณฑิต ที่เข้าร่วม โครงการ 5 คน	5	100.00	>พิจารณาโครงการตาม หลักเกณฑ์การสนับสนุน ผู้ช่วยวิจัยแบบชั่วคราว (Temporary Research Assistantship) ประจำปี 2565 และอนุมัติสนับสนุนผู้ช่วยวิจัย จำนวน 10 โครงการ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		
						5. จำนวน ผลงานวิจัยที่ นำไปใช้ประโยชน์ 5 เรื่อง	5	100.00	>ประชุมหารือ คณะอนุกรรมการบริหารจัดการ เครื่องมือกลาง เพื่อเสนอตั้ง งบประมาณเพื่อจัดซื้อเครื่องมือ เพื่อทดแทนและเครื่องมือใหม่ >ดำเนินการสื่อสารเกี่ยวกับ status ของเครื่องมือ วิทยาศาสตร์ และ สภาพแวดล้อมห้องปฏิบัติการ ผ่านทางLine group: แลปวิจัย ชั้น6	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
						6. จำนวน คู่ความร่วมมือ จากหน่วยงาน ภายนอก 5 หน่วยงาน	5	100.00	>การส่งรายงาน ความก้าวหน้าของทุนวิจัย ตามรอบการรายงาน	31 ธ.ค. 65 31 มี.ค. 66 30 มิ.ย. 66 30 ก.ย. 66		
						7. Citation/ จำนวนบุคลากร เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	10.2	100.00		1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		
						8. H-index ของคณะ เพิ่มขึ้นร้อยละ 5	5	100.00		1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		
						9. ความพึงพอใจ ของผู้ใช้ ผลงานวิจัย >4	3.42	68.40		1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66		
						10. จำนวน ห้องปฏิบัติการที่ ได้รับการรับรอง มาตรฐาน Esprelร้อยละ 90	100	100.00	>ห้องปฏิบัติการลงทะเบียน กับ วช ครบทุกห้อง> ห้องปฏิบัติการผ่านการ ประเมินความปลอดภัยทาง เคมีครบ 100%>จัดการ ระบบการจัดการขยะติดเชื้อ ของคณะร่วมกับ คณะกรรมการความปลอดภัย ทางชีวภาพ>ดำเนินการ			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
									ปรับปรุงพื้นที่เพื่อจัดบริเวณสำหรับการเก็บสารเคมีของคณะ บริเวณชั้น 7 โดยดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการความปลอดภัยทางเคมี>มอบหมายเจ้าหน้าที่และกำหนดการดำเนินการตรวจสอบประสิทธิภาพของเครื่องฆ่าเชื้อ autoclave ด้วยวิธีspore test ทุก 2 สัปดาห์	26 ก.ย. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	แผนงาน ยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จ การศึกษาด้าน วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	600,000	53,862.70	การพัฒนา หลักสูตรและการ จัดการเรียนรู้	1. รายวิชาที่มี การพัฒนา กระบวนการ เรียนการสอน/ เทคโนโลยี ทางการศึกษา เพื่อสร้างเสริม ศักยภาพของ ผู้เรียนให้เป็นไป ตาม PLOs และ ยุทธศาสตร์ของ คณะฯ 10 รายวิชา	หลักสูตร ป. ตรี (เทคนิค การแพทย์) จำนวน 73 รายวิชา หลักสูตร ป. ตรี (รังสี เทคนิค) จำนวน 45 รายวิชา หลักสูตร ป. เอก (เทคนิค การแพทย์) (นานาชาติ) อีก 11 รายวิชา	100.00	มีการวางแผน ทบทวนและ ปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายในตามเกณฑ์ MU-AUN-QA ที่ประเมินโดย ส่วนงาน ด้วยการเพิ่ม กระบวนการสัมมนา อาจารย์ประจำหลักสูตร เพื่อ สร้างบรรยากาศการประเมิน ให้ใกล้เคียงกับสภาพจริง เพิ่มขึ้นมีรายวิชาที่มีการ พัฒนากระบวนการเรียนการ สอน/เทคโนโลยีทางการ ศึกษา เพื่อสร้างเสริม ศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นไป ตาม PLOs ในหลักสูตร ป.ตรี (เทคนิคการแพทย์) จำนวน 73 รายวิชา และหลักสูตร ป. ตรี (รังสีเทคนิค) จำนวน 45 รายวิชา และจากหลักสูตร ป. เอก (เทคนิคการแพทย์) (นานาชาติ) อีก 11 รายวิชา รวมทั้งสิ้น 129 รายวิชา	10 ส.ค. 65	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มี ปัญหา และ อุปสรรค

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
						2. กิจกรรมเสริม หลักสูตร/ กิจกรรมพัฒนา นักศึกษา 10 โครงการ	4	40.00	มีจำนวนอาจารย์ขอขึ้นรับ การประเมิน MU-PSF เพิ่มเติม 3 คน และมีอาจารย์ ที่ผ่านการประเมิน UKPSF 1 คน ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนอ เรื่องไปยังมหาวิทยาลัยเพื่อ ขอรับการพิจารณา	24 พ.ค. 66		
									1) มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อการดูแล นักศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 2 ชุด ได้แก่ 1. คณะกรรมการอาจารย์ที่ ปรึกษาพิเศษ ประจำปี การศึกษา 2566 2. คณะกรรมการสร้างเสริม ศักยภาพนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีสู่การเป็นบัณฑิต สมรรถนะสูง 2) มีการทบทวน การรับนักศึกษาและแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ ดำเนินการสอบคัดเลือก บุคคลเข้าศึกษาระดับ			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
									ปริญญานิพนธ์ ประจำปีการศึกษา 2563) -มีการทบทวนการสร้างความ เครือข่ายความร่วมมือกับ โรงเรียนเพื่อเสริมสร้างความ เป็นเลิศทางการศึกษา ซึ่งได้มี การหารือกับโรงเรียนชั้นนำ 2 แห่ง เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ กำหนดทิศทางการ ดำเนินงานในอนาคต4) มีการ ทบทวนการออกแบบ หลักสูตร จึงเสนอขอปรับปรุง รายวิชาในหลักสูตรปริญญา ดุขฎิบัณฑิต (เทคนิค การแพทย) (ลดหน่วยกิ ภาคปฏิบัติ 2 รายวิชา) เพื่อให้สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
									- จัดกิจกรรม MRToon เปิดกล้องส่องรังสี - กิจกรรมพัฒนานักศึกษาผ่านรายวิชา MTID 104 Introduction to Medical Technology Profession - จัดกิจกรรมโครงการโรงเรียนปลอดพยาธิเข็มหมุด ณ ศูนย์พัฒนาก่อนวัยเรียนชุมชนวัดบูรณาวาส - จัดกิจกรรมเติมรักให้เต็มยูนิต	13 - 14 ส.ค. 66 16 ส.ค. 66 18 ก.ย. 66 27 ก.ย. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals	แผนงานยุทธศาสตร์	ผลงานการให้บริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการศึกษาและวิจัย	100,000	100,000	Holistic Health & Wellness Center	1. จำนวนผู้รับบริการ (VN / จำนวนนับทั้งหมดของ test การรับบริการ) 500 ราย	5,140	100.00	ดำเนินการร่วมกับงานคลินิกเวชกรรมและโครงการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพกาย - ใจ ในกลุ่มนักศึกษาและกลุ่มวัยทำงาน โดยใช้นวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์รวม	1-มิ.ย.-66	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
						2. นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกปฏิบัติ/ดูงานทางวิชาชีพ (ในประเทศ) 40 ราย	27	67.50	แหล่งเรียนรู้ในการให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ควบคู่กับการส่งเสริมป้องกันที่เชื่อมโยงการดูแลทางด้านการออกกำลังกายและโภชนาการที่เหมาะสม	19-มิ.ย.-66		
						3. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกปฏิบัติ/ดูงานทางวิชาชีพ (ในประเทศ) 50 ราย	24	48.00	มีการเลื่อนจากหน่วยงานภายนอกในการขอเข้าศึกษาดูงานไปเป็นปีงบประมาณ 2567	19-มิ.ย.-66		
						4. จำนวนผลงานวิจัย 2 เรื่อง	0	-	อยู่ระหว่างการศึกษาพิจารณาตีพิมพ์ผลงานวิจัย			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
						5. ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับสำหรับผู้มารับบริการ ร้อยละ 95	95	100.00		1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566		
						6. ระยะเวลาในการรับผลการตรวจได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (turnaround time) ร้อยละ 90	100	100.00		1 ต.ค. 2565 - 30 ก.ย. 2566		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	100,000	100,000	เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีและความผูกพันในองค์กร	1. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร <-3.5	ค่าเฉลี่ยความผูกพัน 4.24	100.00	ได้ดำเนินการนำผลการสำรวจค่านิยมในเชิงพฤติกรรมที่ได้มาสรุปและวิเคราะห์ในที่ประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้างาน ซึ่งสามารถสรุปค่านิยมของคณะฯ คือ LEARN (L = Leadership, E= Excellencet, A= Agility, R = Respsibility, N= Novelty)	25-ก.ย.-66	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	การเบิกจ่ายโครงการได้รับการสนับสนุนเงินโครงการจาก สปสช. แทน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
						2. ค่าเฉลี่ยการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร < 3.5	อยู่ระหว่างการปรับเปลี่ยนและ Implement Core value ใหม่ (LEARN)		ประชุมผู้บริหาร/หัวหน้าภาควิชา/หัวหน้าศูนย์/หัวหน้างานโดยได้ร่วมกันกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของคณะฯ คือ L - Leadership มีความเป็นผู้นำ , E-Excellent มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เป็นเลิศ, A - Agilityสามารถยืดหยุ่นปรับตัวได้ง่าย ไม่ติดกรอบสามารถเข้าใจผู้อื่นได้และยืดหยุ่นในการทำงานที่สามารถบรรลุเป้าหมายได้, R - Responsibility มีความรับผิดชอบตนเอง ต่อองค์กร และสังคม และ N - Novelty สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ และมีเอกลักษณ์ที่แตกต่าง โดยคณะฯจะดำเนินการสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจผ่านการประชุมเวทีสัมนาประจำปี	6 ก.ค. 66 11 ก.ค. 66 26 ก.ค. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณ โครงการ	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ ตัวชี้วัด	ร้อยละ ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ตลอดทั้ง โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค
						3. ค่าเฉลี่ยผล การประเมิน ความพึงพอใจใน การเข้าร่วม กิจกรรม < 3.5	ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจ ของการเข้า ร่วมกิจกรรม เท่ากับ 3.89	100	เป็นแผนหลังจากสร้างการ รับรู้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งจะดำเนินการใน Fade ถัดไป	30-ก.ย.-66		
									ทบทวนรูปแบบการ ดำเนินการของการจัด กิจกรรมในช่วง 6 เดือนที่ ผ่านมา ซึ่งได้รับเสียงตอบรับ จากบุคลากรเป็นอย่างดี จึง ได้เพิ่มเติมของรางวัลในแลก รับจากการสะสมToken			
									ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของ การเข้าร่วมกิจกรรม เท่ากับ 3.89 ค่าเฉลี่ยความผูกพันองค์กร เท่ากับ 4.24			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	95,000	95,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากร (HRD)	1. แผนพัฒนาบุคลากร 1 แผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ประมวลผลข้อมูลการฝึกอบรมของบุคลากรเพื่อเปรียบเทียบกับแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคลากร และนำเสนอในที่ประชุมผู้บริหาร		1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
						2. จำนวนผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ 4 เรื่อง	มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งผลงานนำเสนอในงานมหกรรมคุณภาพ จำนวน 8 เรื่อง	100.00	แจ้งหน่วยงานเกี่ยวกับการอนุมัติงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการพัฒนาศักยภาพตามแผนที่กำหนดได้	28 พ.ย. 66		
						3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Workshop องค์ความรู้ต่างๆ 1 ครั้ง	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 8 ครั้ง	100.00	ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน 8 ครั้ง	11 ต.ค.65 16 พ.ย. 65 30 พ.ย. 65 26 ธ.ค. 65 25 ม.ค. 66 1 ก.พ. 66 19 เม.ย. 66 6 ก.ค. 66		

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหา/อุปสรรค
						4. จัดเวทีนำเสนอผลงาน 1 ครั้ง	-	-	ดำเนินการประเมินผลการดำเนินการตาม IDP ตามวงรอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน			
						5. บุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งความก้าวหน้าทางสายงาน 1 คน	มีผู้อยู่ระหว่างการยื่นขอความก้าวหน้าในสายงานจำนวน 2 ราย	100.00	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานอื่นๆเกี่ยวกับการทำผลงานทางวิชาการ เช่น การเขียนคู่มือ การเขียนงานวิเคราะห์สังเคราะห์ เป็นต้น จำนวน 2 คน	25 ก.ค. 66 11 ก.ย. 66		
									ให้หน่วยงานแจ้งความประสงค์ในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนมายังหน่วย HR เพื่อดำเนินการจัดและบันทึกภาพเพื่อเป็นรวบรวมองค์ความรู้ของคณะฯ			
									กำหนดให้มีการบันทึกวิดีโอในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาอัปโหลดลงในระบบ Digital KM Masterclass			



ภาคผนวก

1. Wannigama D. L, Amarasiri M, Hongsing P, Hurst C, Modchang C, Chadsuthi S, Anupong S, Phattharapornjaroen P, S.M. A. H. R, Fernandez S, Huang A. T, Kueakulpattana N, Tanasatitchai C, Vatanaprasan P, Saethang T, Luk-in S, Storer R. J, Ounjai P, Ragupathi N. K. D, Kanthawee P, Sano D, Furukawa T, Sei K, Leelahavanichkul A, Kanjanabuch T, Hirankarn N, Higgins P. G, Kicic A, Chatsuwan T, McLellan A. D, Abe S. Multiple traces of monkeypox detected in non-sewered wastewater with sparse sampling from a densely populated metropolitan area in Asia. *Science of the Total Environment*.2023;858;doi:10.1016/j.scitotenv.2022.159816.
2. Charoenkwan P, Pipattanaboon C, Nantasenamat C, Hasan Md M, Moni M. A, Lio P, Shoombuatong W. PSRTTCA: A new approach for improving the prediction and characterization of tumor T cell antigens using propensity score representation learning. *Computers in Biology and Medicine*. 2023;152;doi:10.1016/j.compbiomed.2022.106368.
3. Malik A, Shoombuatong W, Kim C.-B, Manavalan B. GPApred: The first computational predictor for identifying proteins with LPXTG-like motif using sequence-based optimal features. *International Journal of Biological Macromolecules*. 2023;229:529-38.
4. Phuadraksa T, Wichit S, Songtawee N, Tantimavanich S, Isarankura-Na-Ayudhya C, Yainoy S. Emergence of plasmid-mediated colistin resistance mcr-3.5 gene in *Citrobacter amalonaticus* and *Citrobacter sedlakii* isolated from healthy individual in Thailand. *Frontiers in Cellular and Infection Microbiology*. 2023;12;doi:10.3389/fcimb.2022.1067572.
5. Apilux A, Thongkam T, Tusai T, Petisiwaveth P, Kladsomboon S. Determination of Heavy Metal Residues in Tropical Fruits near Industrial Estates in Rayong Province, Thailand: A Risk Assessment Study. *Environment and Natural Resources Journal*. 2023;21(1):19-34.
6. Khemthongcharoen N, Uawithya P, Yookong N, Chanasakulniyom M, Jeamsaksiri W, Sripumkhai W, Pattamang P, Juntasaro E, Kamnerdsook A, Hounkamhang N, Promptmas C. A simple and high - performance immobilization technique of membrane protein from crude cell lysate sample for a membrane-based immunoassay application. *Journal of Immunoassay and Immunochemistry*. 2023;44(1):76-89.
7. Charoensuk J, Laothamatas J, Sungkarat W, Worapruekjaru L, Hooncharoen B, Chousangsuntorn K. Axial loading during supine MRI for improved assessment of lumbar spine: comparison with standing MRI. *Acta Radiologica*. 2023;64(1):217-27.

8. Ruankham W, Morales Frías I. A, Phopin K, Tantimongcolwat T, Bausells J, Zine N, Errachid A. One-step impedimetric NT-proBNP aptasensor targeting cardiac insufficiency in artificial saliva. *Talanta*. 2023;256;doi:10.1016/j.talanta.2023.124280.
9. Nuchnoi P, Piromtong P, Siribal S, Anansilp K, Thichanpiang P, Okada P. A. Applicability of a colorimetric reverse transcription loop-mediated isothermal amplification (RT-LAMP) assay for SARS-CoV-2 detection in high exposure risk setting. *International Journal of Infectious Diseases*. 2023;128:285-9.
10. Ge F, Li C, Iqbal S, Muhammad A, Li F, Thafar M. A, Yan Z, Worachartcheewan A, Xu X, Song J, Yu D-J. VPatho: a deep learning-based two-stage approach for accurate prediction of gain-of-function and loss-of-function variants. *Briefings in bioinformatics*. 2023;24(1);doi:10.1093/bib/bbac535.
11. Sangboonruang S, Semakul N, Suriyaprom S, Kitidee K, Khantipongse J, Intorasoot S, Tharinjaroen C. S, Wattananandkul U, Butr-Indr B, Phunpae Ponruta, Tragoolpua K. Nano-Delivery System of Ethanolic Extract of Propolis Targeting Mycobacterium tuberculosis via Aptamer-Modified-Niosomes. *Nanomaterials*. 2023;13(2);doi:10.3390/nano13020269.
12. Yu T, Nantasenamat C, Kachenton S, Anuwongcharoen N, Piacham T. Cheminformatic Analysis and Machine Learning Modeling to Investigate Androgen Receptor Antagonists to Combat Prostate Cancer. *ACS Omega*. 2023;8(7):6729-42.
13. Yu T, Huang T, Yu , Nantasenamat C, Anuwongcharoen N, Piacham T, Ren R, Chiang Y-C. Exploring the Chemical Space of CYP17A1 Inhibitors Using Cheminformatics and Machine Learning. *Molecules*. 2023;28(4);doi:10.3390/molecules28041679.
14. Nawaka N, Rattanawan C, Pussadhamma B, Wutthimanop A, Nuinoon M, Porntadavity S, Theansun W, Jeenduang N. The prevalence and treatment patterns of familial hypercholesterolemia among Thai patients with premature coronary artery disease. *Postgraduate Medicine*. 2023;doi:10.1080/00325481.2023.2182579.
15. Hanthamrongwit J, Aruvornlop P, Saelee C, Wanta N, Poneksawat P, Soe P. T, Kyaw S. P, Khaenam P, Warit S, Valentini D, Mahasirimongkol S, Dhepakson P. Peptide microarray-based identification of dormancy-associated Mycobacterium tuberculosis antigens inducing immune responses among latent tuberculosis infection individuals in Thailand. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-34307-4.
16. Kitidee K, Samutpong A, Pakpian N, Wisitponchai T, Govitrapong P, Reiter R. J, Wongchitrat P. Antiviral effect of melatonin on Japanese encephalitis virus infection involves inhibition of

- neuronal apoptosis and neuroinflammation in SH-SY5Y cells. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-33254-4.
17. Charoenkwan P, Schaduagratt N, Pham N. T, Manavalan B, Shoombuatong W. Pretoria: An effective computational approach for accurate and high-throughput identification of CD8+ t-cell epitopes of eukaryotic pathogens. *International Journal of Biological Macromolecules*. 2023;238;doi:10.1016/j.ijbiomac.2023.124228.
18. Charoenkwan P, Chumnannpuen P, Schaduagratt N, Oh C, Manavalan B, Shoombuatong W. PSRQSP: An effective approach for the interpretable prediction of quorum sensing peptide using propensity score representation learning. *Computers in Biology and Medicine*. 2023;158;doi:10.1016/j.combiomed.2023.106784.
19. Pungpuag S, Boonpangrak S, Suwanwong Y. Anti-Leukemic Effects on a U937 Cell Line of Fresh and Steamed Chinese Kale Juice and Their Pro-Apoptotic Effects via a Caspase-Dependent Pathway. *Foods*. 2023;12(7);doi:10.3390/foods12071471.
20. Naksawat M, Norkaew C, Charoensedtasin K, Roytrakul S, Tanyong D. Anti-leukemic effect of menthol, a peppermint compound, on induction of apoptosis and autophagy. *PeerJ*. 2023;11;doi:10.7717/peerj.15049.
21. Kamnerdsook A, Juntasaro E, Khemthongcharoen N, Chanasakulniyom M, Sripumkhai W, Pattamang P, Promptmas C, Atthi N, Jeamsaksiri W. On Classification of Water-in-Oil and Oil-in-Water Droplet Generation Regimes in Flow-Focusing Microfluidic Devices. *Colloids and Interfaces*. 2023;7(1);doi:10.3390/colloids7010017.
22. Chatupheeraphat C, Peamchai J, Luk-in S, Eiamphungporn W. Synergistic effect and antibiofilm activity of the antimicrobial peptide K11 with conventional antibiotics against multidrug-resistant and extensively drug-resistant *Klebsiella pneumonia*. *Frontiers in Cellular and Infection Microbiology*. 2023;13;doi:10.3389/fcimb.2023.1153868.
23. Sudatip D, Mostacci N, Tiengrim S, Thamlikitkul V, Chasiri K, Kritiyakan A, Phanprasit W, Thinphovong C, Abdallah R, Baron S. A, Rolain J, Morand S. The risk of pig and chicken farming for carriage and transmission of *Escherichia coli* containing extended-spectrum beta-lactamase (ESBL) and mobile colistin resistance (mcr) genes in Thailand. *Microbial Genomics*. 2023;9(3);doi:10.1099/mgen.0.000951.
24. Thawornpan P, Malee C, Kochayoo P, Wangriatisak K, Leepiyasakulchai C, Ntumngia F. B. De S. L, Adams J. H, Chootong P. Characterization of Duffy Binding Protein II-specific CD4 +T cell

- responses in *Plasmodium vivax* patients. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-34903-4.
25. Norkaew C, Roytrakul S, Charoenlappanit S, Thaisakun S, Tanyong D. Pinostrobin induces acute leukemia cell apoptosis via the regulation of miR-410-5p and SFRP5. *Life Sciences*. 2023;325;doi:10.1016/j.lfs.2023.121739.
 26. Schaduagratt N, Anuwongcharoen N, Charoenkwan P, Shoombuatong W. DeepAR: a novel deep learning-based hybrid framework for the interpretable prediction of androgen receptor antagonists. *Journal of Cheminformatics*. 2023;15(1);doi:10.1186/s13321-023-00721-z.
 27. Norkaew C, Subkorn P, Chatupheeraphat C, Roytrakul S, Tanyong D. Pinostrobin, a fingerroot compound, regulates miR-181b-5p and induces acute leukemic cell apoptosis. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-35193-6.
 28. Sattayakhom A, Wichit S, Koomhin P. The Effects of Essential Oils on the Nervous System: A Scoping Review. *Molecules*. 2023;28(9);doi:10.3390/molecules28093771.
 29. Hilali N, Ruankham W, Aarón Morales Frías I, Bellagambi F. G, Hangouët M, Martin M, Bausells J, Mohammadi H, Amine A, Zine N, Errachid A. Copper-free click chemistry assisted antibodies for immunodetection of interleukin-10 in saliva. *Microchemical Journal*. 2023;193;doi:10.1016/j.microc.2023.108933.
 30. Nuchnoi P, Thongbut J, Bénech C, Kupatawintu P, Chaiwanichsiri D, Férec C, Fichou Y. Serologically D-negative blood donors in Thailand: molecular variants and diagnostic strategy. *Blood transfusion = Trasfusione del sangue*. 2023;21(3):209-17.
 31. Wannigama D. L, Sithu Shein A. M, Hurst C, Monk P. N, Hongsing P, Phattharapornjaroen P, Fox Ditcham W. G, Ounjai P, Saethang T, Chantaravisoot N, Wapeesittipan P, Luk-in S, Sae-Joo S, Nilgate S, Rirerm U, Tanasatitchai C, Kueakulpattana N, Laowansiri M, Liao T, Kupwiwat R, Rojanathanes R, Ngamwongsatit N, Tungsga S, Leelahavanichkul A, Devanga Ragupathi N. K, Badavath V. N, Hosseini Rad S. M. A, Kanjanabuch T, Hirankarn N, Storer R. J, Cui L, Amarasiri M, Ishikawa H, Higgins P. G, Stick S. M, Kicic A, Abe S. Ca-EDTA restores the activity of ceftazidime-avibactam or aztreonam against carbapenemase-producing *Klebsiella pneumoniae* infections. *iScience*. 2023;26(7);doi:10.1016/j.isci.2023.107215.
 32. Wannigama D. L, Amarasiri M, Hongsing P, Hurst C, Modchang C, Chadsuthi S, Anupong S, Phattharapornjaroen P, Rad S. M. A. H, Fernandez S, Huang A. T, Vatanaprasan P, Jay D. J, Saethang T, Luk-in S, Storer R. J, Ounjai P, Devanga Ragupathi N. K, Kanthawee P, Sano D, Furukawa T, Sei K, Leelahavanichkul A, Kanjanabuch T, Hirankarn N, Higgins P. G, Kicic A, Singer A.

- C, Chatsuwan T, Trowsdale S, Abe S, McLellan A. D, Ishikawa H. COVID-19 monitoring with sparse sampling of sewered and non-sewered wastewater in urban and rural communities. *iScience*.2023;26(7);doi:10.1016/j.isci.2023.107019.
33. Saba Villarroel P. M, Gumpangseth N, Songhong T, Yainoy S, Monteil A, Leaungwutiwong P, Missé D, Wichit S. Emerging and re-emerging zoonotic viral diseases in Southeast Asia: One Health challenge. *Frontiers in Public Health*. 2023;11;doi:10.3389/fpubh.2023.1141483.
 34. Charoenkwan P, Schaduangrat N, Shoombuatong W. StackTTCA: a stacking ensemble learning-based framework for accurate and high-throughput identification of tumor T cell antigens. *BMC Bioinformatics*. 2023;24(1);doi:10.1186/s12859-023-05421-x.
 35. Lapmanee S, Bhubhanil S, Sriwong S, Khongkow M, Namdee K, Wongchitrat P, Pongkorsakol P. Venlafaxine and synbiotic attenuated learned fearlike behavior and recognition memory impairment in immobilized-stressed rats. *Physiology and Pharmacology (Iran)*. 2023;27(2):171 – 81.
 36. Lapmanee S, Bhubhanil S, Sriwong S, Yuajit C, Wongchitrat P, Teerapornpuntakit J, Suntornsaratoon P, Charoenphandhu J, Charoenphandhu N. Oral calcium and vitamin D supplements differentially alter exploratory, anxiety-like behaviors and memory in male rats. *PLoS one*. 2023;18(8);doi:10.1371/journal.pone.0290106.
 37. Sittikul P, Sriburin P, Rattanamahaphoom J, Nuprasert W, Thammasonthijarern N, Thaipadungpanit J, Hattasingh W, Kosoltanapiwat N, Puthavathana P, Chatchen S. Stability and infectivity of enteroviruses on dry Surfaces: Potential for indirect transmission control. *Biosafety and Health*. 2023;doi:10.1016/j.bsheal.2023.07.001.
 38. Hamel R, Vargas R. E. M, Rajonhson D. M, Yamanaka A, Jaroenpool J, Wichit S, Missé D, Kritiyakan A, Chaisiri K, Morand S, Pompon J. Identification of the Tembusu Virus in Mosquitoes in Northern Thailand. *Viruses*. 2023;15(7);doi:10.3390/v15071447View more.
 39. Kim S. J, Aye Y. M, Panyarachun D, Hong S. A, Chang Y. S. Social support for postpartum women and associated factors including online support to reduce stress and depression amidst COVID-19: Results of an online survey in Thailand. *PLoS ONE*. 2023;18(7);doi:10.1371/journal.pone.0289250.
 40. Thongsai N, Chuiduang A, Kladsomboon S, In I, Paoprasert P. Multipurpose fluorescent carbon dots from papaya seed waste as sensing materials for Cu²⁺ detection and diethyl ether vapor sensor via electronic nose system. *Journal of Metals, Materials and Minerals*. 2023;33(3);doi:10.55713/jmmm.v33i3.1684.

41. Lo Piccolo L, Umegawachi T, Yeewa R, Potikanond S, Nimlamool W, Prachayasittikul V, Gotoh Y, Yoshida H, Yamaguchi M, Jantrapirom S. A Novel *Drosophila*-based Drug Repurposing Platform Identified Fingolimod As a Potential Therapeutic for TDP-43 Proteinopathy. *Neurotherapeutics*. 2023;doi:10.1007/s13311-023-01406-z.
42. Charoenkwan P, Kongsompong S, Schaduagratt N, Chumnanpuen P, Shoombuatong W. TIPred: a novel stacked ensemble approach for the accelerated discovery of tyrosinase inhibitory peptides. *BMC Bioinformatics*. 2023;24(1);doi:10.1186/s12859-023-05463-1.
43. Noisumdaeng P, Dangsgul W, Sangsiriwut K, Prasertsopon J, Changsom D, Yoksan S, Ajawatanawong P, Buathong R, Puthavathana P. Molecular characterization and geographical distribution of Zika virus worldwide from 1947 to 2022. *International Journal of Infectious Diseases*. 2023;136:5-10.
44. Wannigama D. L, Amarasiri M, Phattharapornjaroen P, Hurst C, Modchang C, Chadsuthi S, Anupong S, Miyana K, Cui L, Thuptimrang W, Ali Hosseini Rad S. M, Fernandez S, Huang A. T, Vatanaprasan P, Jay D. J, Saethang T, Luk-In S, Storer R. J, Ounjai P, Ragupathi N. K. D, Kanthawee P, Sano D, Furukawa T, Sei K, Leelahavanichkul A, Kanjanabuch T, Higgins P. G, Nanbo A, Kicic A, Singer A. C, Chatsuwat T, Trowsdale S, Siow R, Shibuya K, Abe S, Ishikawa H, Hongsing P. Tracing the transmission of mpox through wastewater surveillance in Southeast Asia. *Journal of travel medicine*. 2023;30(5);doi:10.1093/jtm/taad096.
45. Kietrungruang K, Sookkree S, Sangboonruang S, Semakul N, Poomanee W, Kitidee K, Tragoolpua Y, Tragoolpua K. Ethanolic Extract Propolis-Loaded Niosomes Diminish Phospholipase B1, Biofilm Formation, and Intracellular Replication of *Cryptococcus neoformans* in Macrophages. *Molecules*. 2023;28(17);doi:10.3390/molecules28176224.
46. Madaci A, Suwannin P, Raffin G, Hangouet M, Martin M, Ferkous H, Bouzid A, Bausells J, Elaissari A, Errachid A, Jaffrezic-Renault N. A Sensitive Micro Conductometric Ethanol Sensor Based on an Alcohol Dehydrogenase-Gold Nanoparticle Chitosan Composite. *Nanomaterials*. 2023;13(16);doi:10.3390/nano13162316.
47. Charoenkwan P, Waramit S, Chumnanpuen P, Schaduagratt N, Shoombuatong W. TROLLOPE: A novel sequence-based stacked approach for the accelerated discovery of linear T-cell epitopes of hepatitis C virus. *PLoS ONE*. 2023;18(8);doi:10.1371/journal.pone.0290538.
48. Hassan I, Kanoi B. N, Nagaoka H, Sattabongkot J, Udomsangpet R, Tsuboi T, Takashima E. High-Throughput Antibody Profiling Identifies Targets of Protective Immunity against *P. falciparum* Malaria in Thailand. *Biomolecules*. 2023;13(8);doi:10.3390/biom13081267.

49. Shoombuatong W, Schaduangrat N, Nikom J. EMPIRICAL COMPARISON AND ANALYSIS OF MACHINE LEARNING-BASED APPROACHES FOR DRUGGABLE PROTEIN IDENTIFICATION. *EXCLI Journal*. 2023;22:915-27
50. Bhanpattanakul S, Wongpakham T, Theewasutrakul P, Ketpun D, Srituravanich W, Sripumkhai W, Pattamang P, Chanasakulniyom M, Piyaviriyakul P, Jeamsaksiri W, Sailasuta A, Tharasanit T, Pimpin A, Kaewamatawong T. Triangular microwell for single cell trapping and short-Term culturing: Cellular study and analysis of Leukemia cell line. *ScienceAsia*. 2023;49:588-94.
51. LeBaron V, Homdee N, Ogunjirin E, Patel N, Blackhall L, Lach J. Describing and visualizing the patient and caregiver experience of cancer pain in the home context using ecological momentary assessments. *Digital Health*. 2023;9;doi:10.1177/20552076231194936.
52. Kritsiriwuthinan K, Ngrenngarmert W, Patrapuvich R, Phuagthong S, Choosang K. Distinct Allelic Diversity of Plasmodium vivax Merozoite Surface Protein 3-Alpha (PvMSP-3 α) Gene in Thailand Using PCR-RFLP. *Journal of Tropical Medicine*. 2023;2023;doi:10.1155/2023/8855171.
53. Nicholas J, De S. L, Thawornpan P, Brashear A. M, Kolli S. K, Subramani P. A, Barnes S. J, Cui L, Chootong P, Ntumngia F. B, Adams J. H. Preliminary characterization of Plasmodium vivax sporozoite antigens as pre-erythrocytic vaccine candidates. *PLoS neglected tropical diseases*. 2023;17(9);doi:10.1371/journal.pntd.0011598.
54. Nararak J, Sanguanpong U, Sukkanon C, Manguin S, Chareonviriyaphap T. Synergistic Repellent and Irritant Effects of a Mixture of β -Caryophyllene Oxide and Vetiver Oil against Mosquito Vectors. *Insects*. 2023;14(9);doi:10.3390/insects14090773.
55. Noisumdaeng P, Puthavathana P. Molecular evolutionary dynamics of enterovirus A71, coxsackievirus A16 and coxsackievirus A6 causing hand, foot and mouth disease in Thailand, 2000–2022. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-44644-z.
56. Boonpangrak S. Molecularly imprinted polymers of lipid-soluble vitamins: A mini-review. *Microchemical Journal*. 2023;195;doi:10.1016/j.microc.2023.109407.
57. Leechaisit R, Mahalapbutr P, Boonsri P, Karnchanapandh K, Rungrotmongkol T, Prachayasittikul V, Prachayasittikul S, Ruchirawat S, Prachayasittikul V, Pingaew R. Discovery of Novel Naphthoquinone-Chalcone Hybrids as Potent FGFR1 Tyrosine Kinase Inhibitors: Synthesis, Biological Evaluation, and Molecular Modeling. *ACS Omega*. 2023;8(36):32593–605.
58. Apiraksattayakul S, Pingaew R, Leechaisit R, Prachayasittikul V, Ruankham W, Songtawee N, Tantimongcolwat T, Ruchirawat S, Prachayasittikul V, Prachayasittikul S, Phopin K. Aminochalcones

Attenuate Neuronal Cell Death under Oxidative Damage via Sirtuin 1 Activity. *ACS Omega*. 2023;8(37):33367–79.

59. Polvat T, Prasertporn T, Na Nakorn P, Pannengetch S, Suwanjang W, Panmanee J, Ngampramuan S, Cornish J. L, Chetsawang B. Proteomic Analysis Reveals the Neurotoxic Effects of Chronic Methamphetamine Self-Administration-Induced Cognitive Impairments and the Role of Melatonin-Enhanced Restorative Process during Methamphetamine Withdrawal. *Journal of Proteome Research*. 2023;22(10):3348–59.
60. Shein A. M. S, Wannigama D. L, Hurst C, Monk P. N, Amarasiri M, Badavath V. N, Phattharapornjaroen P, Ditcham W. G. F, Ounjai P, Saethang T, Chantaravisoot N, Thuptimchang W, Luk-in S, Nilgate S, Rirerm U, Tanasatitchai C, Kueakulpattana N, Laowansiri M, Liao T, Kupwiwat R, Rojanathanes R, Ngamwongsatit N, Thammahong A, Ishikawa H, Pletzer D, Leelahavanichkul A, Ragupathi N. K. D, Wapeesittipan P, Ali H. R. S. M, Kanjanabuch T, Storer R. J, Miyanaga K, Cui L, Hamamoto H, Higgins P. G, Kicic A, Chatsuwat T, Hongsing P, Abe S. Novel intranasal phage-CaEDTA-ceftazidime/avibactam triple combination therapy demonstrates remarkable efficacy in treating *Pseudomonas aeruginosa* lung infection. *Biomedicine and Pharmacotherapy*. 2023;168;doi:10.1016/j.biopha.2023.115793.
61. Suvanasuthi R, Cheewasatheinchaiyaporn T, Wat-aksorn K, Promptmas C. Nucleic Acid Amplification Free-QCM-DNA Biosensor for *Burkholderia pseudomallei* Detection. *Current Microbiology*. 2023;80(12);doi:10.1007/s00284-023-03490-y.
62. Wongchitrat P, Chanmee T, Govitrapong P. Molecular Mechanisms Associated with Neurodegeneration of Neurotropic Viral Infection. *Molecular Neurobiology*. 2023;doi:10.1007/s12035-023-03761-6.
63. Chitchongyingcharoen N, Tawonsawatruk T, Phetfong J, Aroontanee W, Supokawej A. Application of human platelet lysate in chondrocyte expansion promotes chondrogenic phenotype and slows senescence progression via BMP–TAK1 – p38 pathway. *Scientific Reports*. 2023;13(1);doi:10.1038/s41598-023-48544-0.
64. Yu T, Nantasenamat C, Anuwongcharoen N, Piacham T. Machine Learning Approaches to Investigate the Structure-Activity Relationship of Angiotensin-Converting Enzyme Inhibitors. *ACS Omega*. 2023;8(46):43500–10.
65. Chatupheeraphat C, Peamchai J, Luk-In S, Yainoy S, Eiamphungporn W. Synergistic effect of two antimicrobial peptides, BP203 and MAP-0403 J-2 with conventional antibiotics against colistin-

resistant *Escherichia coli* and *Klebsiella pneumoniae* clinical isolates. *PLoS ONE*. 2023;18(11);doi:10.1371/journal.pone.0294287.

66. Prasert K, Praphasiri P, Lerdsamran H, Nakphook S, Ditsungnoen D, Chawalchitiporn S, Sornwong K, Poopipatpol K, Wirachwong P, Narakorn P, Surichan S, Suthepakul N, Thangsupanimitchai N, Pittayawonganon C, Puthavathana P, Davis W. W, Mott J. A, Olsen S. J, Patumanond J. Safety and immunogenicity of locally produced trivalent inactivated influenza vaccine (Tri Fluvac) in healthy Thai adults aged 18–64 years in Nakhon Phanom: A Phase III double blinded, three-arm, randomized, controlled trial. *Vaccine*. 2023;doi:10.1016/j.vaccine.2023.11.050.
67. Yarana C, Maneechote C, Khuanjing T, Ongnok B, Prathumsap N, Thanasrisuk S, Pattanapanyasat K, Chattipakorn S. C, Chattipakorn N. Potential roles of 4 HNE-adducted protein in serum extracellular vesicles as an early indicator of oxidative response against doxorubicin-induced cardiomyopathy in rats. *Current Research in Toxicology*. 2023;5;doi:10.1016/j.crttox.2023.100134.
68. Ge F, Arif M, Yan Z, Alahmadi H, Worachartcheewan A, Yu D.-J, Shoombuatong W. MMPatho: Leveraging Multilevel Consensus and Evolutionary Information for Enhanced Missense Mutation Pathogenic Prediction. *Journal of Chemical Information and Modeling*. 2023;doi:10.1021/acs.jcim.3c00950.
69. Okada P. A, Nuchnoi P, Buayai K, Phuygun S, Thongpramul N, Plabplueng C, Rojanawiwat A, Uppapong B, Sirilak S. Impact of Omicron variant sublineage BA.2.75 on the OnSite COVID-19 Ag Rapid Test: the applicability of rapid antigen test with universal transport media. *Infectious Diseases*. 2023;doi:10.1080/23744235.2023.2280025.

ผลงานที่โดดเด่นและสำคัญ

โรงงานต้นแบบเพื่อการพัฒนาชุดทดสอบน้ำยาและอุปกรณ์ทางการแพทย์ส่วนขยาย- ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเร่งสนับสนุนเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (MIDAS Center)

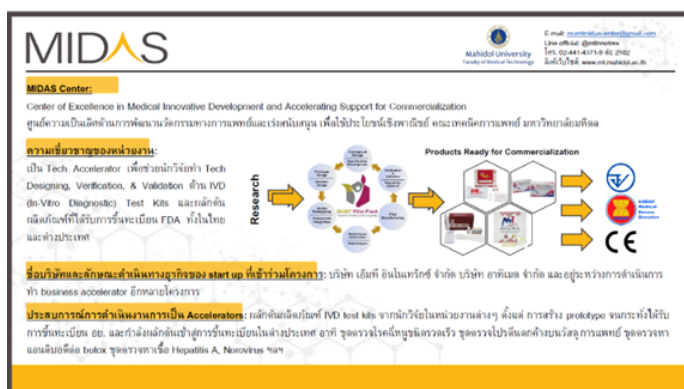
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2563 – 2566) ยุทธศาสตร์ที่ 1 Global Research and Innovation ตอบโจทย์ SDG ข้อที่ 9 Industry Innovation and Infrastructure พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม ข้อที่ 3 Good Health and well – being รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน ทุกช่วงอายุ และยุทธศาสตร์คณะเทคนิคการแพทย์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคม และการพึ่งพาตนเอง (Excellence in research and innovation development for the betterment and self-sufficiency of the society)

การนำเข้าชุดทดสอบทั้งทางการแพทย์ จากต่างประเทศมีมูลค่ามากกว่าแสนล้านบาทต่อปี ในขณะที่การพัฒนาชุดทดสอบและอุปกรณ์เครื่องมือในการตรวจที่คิดค้นหรือสร้างมาจากนักวิจัยภายในประเทศ ยังมีอยู่น้อยมาก ไม่ว่าจะเป็นการตรวจวินิจฉัยที่เกี่ยวข้องทางการแพทย์ หรือการพัฒนาเทคนิคทางการแพทย์ วินิจฉัยวิธีใหม่ๆ หรือชุดทดสอบเพื่อควบคุมคุณภาพในอุตสาหกรรมอาหารเพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภค เพื่อการส่งออก และเพื่อรองรับอุตสาหกรรมอาหารของประเทศไทย

ดังนั้น ประเทศไทยยังมีโอกาสที่จะพัฒนาแนวทางในการสร้างระบบและกลไกในการผลักดันและเร่งรัดนวัตกรรมชุดทดสอบ น้ำยา และอุปกรณ์การแพทย์เพื่อสนับสนุนให้ผลงานวิจัยที่ผ่านการทดสอบในห้องปฏิบัติการเข้าสู่กระบวนการผลิตและประเมินผลิตภัณฑ์ด้วยมาตรฐานระดับสากล สามารถก่อให้เกิดเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีแนวทางการเข้าสู่ภาคพาณิชย์ได้ในอนาคต ทางคณะเทคนิคการแพทย์ได้มีการดำเนินการสร้างโครงสร้างพื้นฐาน ภายใต้ชื่อ “โรงงานต้นแบบเพื่อการพัฒนาชุดทดสอบ น้ำยา และอุปกรณ์ทางการแพทย์” เพื่อให้ให้นักวิจัยภายในคณะฯ มาใช้ประโยชน์ในการต่อยอดผลงานวิจัยตนเองสู่ภาคการผลิตในระดับ pilot scale (กลางทาง) ได้รับการขึ้นทะเบียนสถานประกอบการผลิตและเก็บรักษาเครื่องมือแพทย์ จากสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จากนั้น ทางคณะฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนเพื่อจัดตั้งบริษัท (spin off) และจดทะเบียนการค้าภายใต้ชื่อ บริษัท เอ็มที อินโนเท็กซ์ จำกัด (MT Innotrex co., Ltd) เพื่อทำหน้าที่การค้า และการตลาด เพื่อผลักดันให้ผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการผลิตจากโรงงานต้นแบบฯ ให้มีการต่อยอดเชิงพาณิชย์ (ปลายทาง) ซึ่งต่อมา คณะฯ ได้มีการขยายงานโดยการกำหนดให้มีศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ และเร่งสนับสนุนเพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (MIDAS Center) ซึ่งได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (อว.) ในลักษณะศูนย์เร่งรัดและบ่มเพาะนวัตกรรม เพื่อทำหน้าที่ในการเร่งรัด เพื่อผลักดันนวัตกรรมอย่างเป็นระบบในการประเมินผลิตภัณฑ์ ออกแบบผลิตภัณฑ์ จับคู่ ต่อยอดทางธุรกิจ ตลอดจนหาความร่วมมือเพื่อเข้าสู่ภาคการผลิต และ

ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานโรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 13485 ที่ทำให้เกิดความเชื่อมั่น และปลอดภัยในการการใช้ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ของผู้บริโภค เพิ่มโอกาสในการขยายฐานลูกค้า และการจัดจำหน่ายในเชิงพาณิชย์เพื่อการส่งออก เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของชาติต่อไปในอนาคต รวมถึงแสวงหาความร่วมมือในระดับอาเซียนและชาติอื่นๆ เพื่อให้สามารถรองรับการเติบโตและขยายภาคการผลิตในอีก 3-5 ปีข้างหน้า สามารถรองรับนักวิจัยที่สนใจต่อยอดนวัตกรรมสู่ภาคการผลิต และรองรับการผลิตจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่สนใจในประเทศไทยและต่างประเทศ และที่สำคัญคือ ลดการนำเข้าชุดทดสอบและเครื่องมือทางการแพทย์ที่ปัจจุบันประเทศไทยมีการนำเข้าระดับหมื่นล้านบาท อันส่งผลกระทบต่อเชิงบวกและเกิดประโยชน์ ในระดับประเทศ อันได้แก่

- 1) นวัตกรรมชุดทดสอบโรค และชุดตรวจที่มีประสิทธิภาพสูง มีคุณภาพทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล สามารถตอบโจทย์และแก้ปัญหาทางด้านสาธารณสุขของประเทศไทย และอุตสาหกรรมอาหารในประเทศ และเสริมสร้างความเข้มแข็งของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมทางด้านการแพทย์ และด้านอาหาร
- 2) เกิดการทำงานร่วมกับภาคเอกชน และเกิดการลงทุนด้านการผลิตชุดทดสอบจากภาคเอกชน รวมทั้ง เป็นแหล่งเรียนรู้การสร้างนวัตกรรม และต้องตอบโจทย์การนำไปใช้งาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และสามารถดึงดูดให้ภาคเอกชนมาร่วมลงทุนในอนาคต
- 3) ช่วยให้นักวิจัยในประเทศ มีแนวทางในการต่อยอดนวัตกรรมไปสู่ภาคการผลิต และสู่ตลาดเชิงพาณิชย์ การวางระบบการผลิตด้านการสร้างนวัตกรรมแบบครบวงจร และวางระบบโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมทางเครื่องมือแพทย์ ให้สามารถรองรับการผลิตได้ในปริมาณมาก เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศในด้านการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมเพื่อการพึ่งพาตนเอง
- 4) สร้างแหล่งเรียนรู้ด้านการบูรณาการการทำงานระหว่างภาควิชาการ โดยอาจารย์ในมหาวิทยาลัย และการบริหารการตลาดโดยภาคเอกชน โดยเกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกันก่อให้เกิดการบูรณาการ รวมทั้งการร่วมลงทุนของภาคเอกชนเพื่อการลงทุนด้านการสร้างนวัตกรรมร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อการต่อยอดผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าในเชิงพาณิชย์ต่อไป
- 5) เป็นแหล่งสาธิตและเรียนรู้การผลิตชุดทดสอบ น้ำยา และอุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่มีมาตรฐานระดับสากล ตลอดจนการเป็นแหล่งเรียนรู้การวิจัยครบวงจร ซึ่งช่วยผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถทางด้านการพัฒนาชุดตรวจทางการแพทย์ และมีทักษะในการเป็นผู้ประกอบการควบคู่กันไป อีกทั้งยังช่วยให้เกิดการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตชุดทดสอบทางการแพทย์ เพื่อสร้างเศรษฐกิจหมุนเวียนในระดับประเทศ



DeepAR: a novel deep learning-based hybrid framework for the interpretable prediction of androgen receptor antagonists

ผู้วิจัยหรือทีมวิจัย

- 1) ดร.นลินี สัจจะดวงรัตน์
- 2) อ.ดร. ณัฐภัทร อนุวงศ์เจริญ
- 3) ผศ.ดร.ภาสกร ธีระเจริญขวัญ
- 4) รศ.ดร.วัชร ชุ่มบัวทอง

ตอบโจทย์ SDGs ข้อที่ 3

Good Health and well – being รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน ทุกช่วงอายุ

บทคัดย่อ

ปัญหาการดื้อยาในโรคมะเร็งต่อมลูกหมาก (prostate cancer, PCa) เป็นอุปสรรคที่สำคัญที่พบได้บ่อยและส่งผลกระทบในเชิงลบต่อการบวนการคิดค้นและพัฒนาวัคซีนในการรักษาโรคมะเร็งชนิดนี้ จากการศึกษาค้นคว้าที่ผ่านมาพบว่า androgen receptors (ARs) เป็นเป้าหมายของยาที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมการดำเนินไปของโรคมะเร็งต่อมลูกหมากโดยอาศัยตัวยับยั้งที่จำเพาะ (AR antagonists) อย่างไรก็ตามด้วยอัตราการดื้อยาที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเพิ่มความเสี่ยงต่อประสิทธิภาพของการใช้รักษาในระยะยาว ดังนั้นการศึกษานี้จึงมุ่งพัฒนา deep learning (DL)-based hybrid framework ที่ชื่อว่า DeepAR ที่สามารถค้นหาและแยกแยะโมเลกุลที่มีคุณลักษณะเป็น AR antagonist ได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำโดยอาศัยเพียงโครงสร้างโมเลกุลอย่างง่ายที่อยู่ในรูปแบบของ SMILES notation โดยเฟรมเวิร์ก DeepAR สามารถจำแนกและเรียนรู้ข้อมูลสำคัญที่จำเพาะต่อโครงสร้าง AR antagonist ได้อัตโนมัติ ในกระบวนการพัฒนา DeepAR ทางกลุ่มผู้วิจัยได้ทำการรวบรวมข้อมูลของสารที่ออกฤทธิ์ยับยั้ง AR จากฐานข้อมูล ChEMBL เพื่อใช้เป็นชุดข้อมูลตั้งต้นสำหรับการเรียนรู้ จากนั้นจึงทำการปรับแต่งชุดข้อมูลให้เหมาะสม คำนวณคุณลักษณะเฉพาะของโมเลกุล (molecular descriptor) และสร้างแบบจำลอง machine learning ที่หลากหลายเพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการคำนวณคุณลักษณะความน่าจะเป็น (probabilistic features) ซึ่งจะถูกนำไปรวมกับชุดข้อมูลตั้งต้นและสร้างแบบจำลองชนิด meta-model โดยอาศัย one-dimensional convolutional neural network ในการพัฒนาแบบจำลอง จากผลการทดสอบประสิทธิภาพของแบบจำลองพบว่า DeepAR มีเสถียรภาพและความแม่นยำมากกว่าแบบจำลองทั่วไปในการจำแนกคุณลักษณะของ AR antagonists จากชุดข้อมูล independent test dataset โดยมีค่าความแม่นยำ (accuracy) ที่ 0.911 และ MCC ที่ 0.823 นอกจากนี้เฟรมเวิร์ก DeepAR ยังสามารถให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะที่สำคัญ (feature importance) โดยใช้การคำนวณ SHapley Additive exPlanations (SHAP) ในขณะเดียวกันคุณลักษณะเฉพาะที่สำคัญของ AR antagonists จะถูกนำมาแสดงผลในรูปแบบของ SHAP waterfall plot และการศึกษา molecular docking ผลลัพธ์ที่ได้แสดงให้เห็นว่า N-heterocyclic moieties, halogenated substituents และ cyano functional group เป็นคุณลักษณะที่สำคัญต่อประสิทธิภาพในการออกฤทธิ์ยับยั้ง AR สุดท้ายนี้ทางกลุ่มผู้วิจัยได้ติดตั้งเฟรมเวิร์ก DeepAR ลงในเว็บไซต์ (ที่ <http://pmlabstack.pythonanywhere.com/DeepAR>) เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้สนใจที่ต้องการใช้เครื่องมือทางคอมพิวเตอร์ในการศึกษาและค้นหาโมเลกุลที่มีคุณสมบัติเป็น AR antagonist จากชุดข้อมูลโครงสร้างโมเลกุลจำนวนมากที่ไม่เคยมีใครศึกษามาก่อน

Tracing the transmission of mpox through wastewater surveillance in Southeast Asia

ผู้วิจัยหรือทีมวิจัย

Wannigama D., L., Amarasiri M., Phattharapornjaroen P., Hurst C., Modchang C., Chadsuthi S., Anupong S., Miyanaga K., Cui L., Thuptimchang W., Ali Hosseini Rad S., M., Fernandez S., Huang A., T., Vatanaprasan P., Jay D., J., Saethang T., Luk-In S., Storer B., J., Ounjai P., Ragupathi N., K., D., Kanthawee P., Sano D., Furukawa T., Sei K., Leelahavanichkul A., Kanjanabuch T., Higgins P., G., Nanbo A., Kicic A., Singer A., C., Chatsuwarn T., Trowsdale S., Siow R., Shibuya K., Abe S., Ishikawa H., Hongsing P.

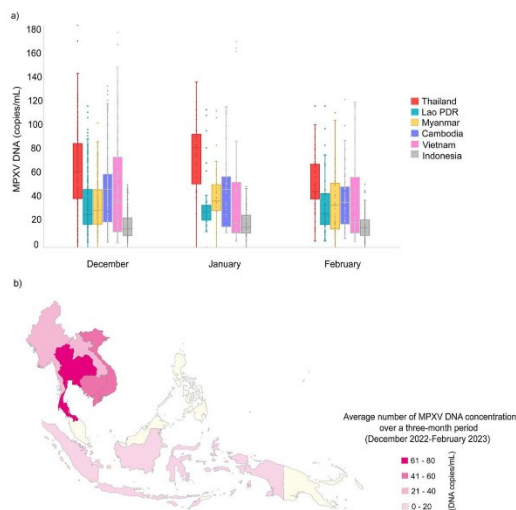
ตอบโจทย์ SDGs ข้อที่ 3

Good Health and well – being รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคน ทุกช่วงอายุ

บทคัดย่อ

ความหนาแน่นของประชากรที่สูง และ การท่องเที่ยวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพิ่มความเสี่ยงของ mpox เนื่องจากการติดต่อระหว่างบุคคลบ่อยครั้ง

โครงการเฝ้าระวังเชื้อในน้ำเสีย ใน 6 ประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เผยให้เห็นถึงสัญญาณเชิงบวกของการติดตาม DNA ของ Monkeypox virus (MPXV) ซึ่งที่สามารถบ่งชี้ถึงการแพร่กระจายของเชื้อในท้องถิ่นได้ ซึ่งสิ่งนี้จะเป็นประโยชน์ในการแจ้งเตือนบุคลากรทางการแพทย์ และ ช่วยในการจัดสรรทรัพยากร เช่น การทดสอบวัคซีน และการรักษา ในประเทศที่มีทรัพยากรจำกัด



รูปแสดง

(a) Viral loads ของ MPXV DNA copies ในตัวอย่างน้ำเสียกลุ่มที่ให้ผลเป็นบวก

(b) ค่าเฉลี่ยของ MPXV DNA copies/ml ในตัวอย่างน้ำเสียที่เก็บจาก 6 ประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในช่วงเวลา 3 เดือน (ธันวาคม 2022 ถึง กุมภาพันธ์ 2023)

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้านวิจัยและการสร้างนวัตกรรม



ยื่นขอสิทธิบัตร รวม 5 เรื่อง
ยื่นขออนุสิทธิบัตร 2 เรื่อง
(ข้อมูล ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2566)



รางวัล “สถานศึกษาปลอดภัย” ระดับดีเด่น ประจำปี 2566 ปีที่ 5



Leadership in International Collaboration 2023

Radiologic Sciences Awards จาก School of Radiologic Sciences, Weber State University U.S.A



รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธพล วิเชียรอินทร์

ได้มีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ช่วงสถานการณ์การระบาดของไวรัสโควิด-19 ร่วมกับผู้ทำงานในวิชาชีพรังสีเทคนิคจากทั่วโลก ทำให้ได้รับความรู้และประสบการณ์สำหรับรับมือในการทำงานด้านหน้าในโรงพยาบาล โดยใช้ความเชี่ยวชาญทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และผลักดันการจัดทำ ISRTT COVID-19 e-Book (<https://www.isrtt.org/isrtt-covid-19-book>) และ e-Book COVID-19 Pandemic - Quick Guide for Protection Measures (<https://www.isrtt.org/quick-guide-protective-measures>) เพื่อให้เป็นคู่มือให้กับนักรังสีเทคนิคหน้าด่านทั่วโลก รวมถึงประสานงานความร่วมมือในด้านการวิจัยในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับรังสีเทคนิคด้วยความร่วมมือจากทุกภูมิภาคทั่วโลกคือ อเมริกาเหนือ อเมริกาใต้ ยุโรป เอเชีย/เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ออสเตรเลีย

รางวัล Gold Award/Silver Award (3rd RT-PCCMS UNDERGRADUATE RESEARCH CONFERENCE 2023)



ผู้รับรางวัล

GOLD AWARD

- 1) นางสาวพรรณอร เก็บสมบัติ
- 2) นายพิสิฐชัย พรหมภักดี

SILVER AWARD

- 1) นางสาวตติกร.....สาครวุฒิชัย
- 2) นางสาวสลิลพัชร.....ปัญญาคุณรัตน์

ผลงานที่ได้รับรางวัล

- 1) การนำเสนอผลงาน เรื่อง A DEVELOPMENT OF A WEB APPLICATION FOR LIVER CANCER TREATMENT PLANNING USING SELECTIVE INTERNAL RADIATION THERAPY WITH THE YTTRIUM -90 MICROSPHERE
- 2) การนำเสนอผลงาน เรื่อง OPTIMIZING THE MINIMUM DETECTABLE DIFFERENCE (MDD) OF CR AND DR IMAGES SYSTEM BY V-SHAPED LINE GAUGE PHANTOM AND TAGUCHI ANALYSIS



ภาพกิจกรรม



วันที่ 22 กันยายน 2566 บุคลากรศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเร่งสนับสนุน เพื่อใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ หรือ MIDAS Center ร่วมให้การต้อนรับ บริษัท Rapid Bio จำกัด ประเทศรัสเซีย ในโอกาสเข้าปรึกษาหารือความร่วมมือทางด้านการวิจัยพัฒนา การผลิต และการทำธุรกิจด้านชุดทดสอบโรคต่างๆ อีกทั้งร่วมเยี่ยมชมโรงงานต้นแบบ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลา

วันที่ 12 กันยายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ร่วมให้การต้อนรับคณะผู้บริหารจาก The Singapore Health Technologies Consortium (HealthTEC.SG) ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล (iNT) และบุคลากรในโอกาสเข้าปรึกษาหารือความร่วมมือทางด้านการวิจัยพัฒนาชุดทดสอบ และธุรกิจ ร่วมกับคณะฯ และบริษัท เอ็มที อินโนเท็กซ์ จำกัด และเยี่ยมชมโรงงานต้นแบบฯ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลา



วันที่ 5 กันยายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์จัดกิจกรรมโครงการโรงเรียนปลอดพยาธิเข็มหมุด ให้แก่นักเรียนก่อนวัยเรียน (อนุบาล 1-3) เพื่อสำรวจความชุกของการติดเชื้อพยาธิเข็มหมุด ผ่านวิธี Scotch tape technique โรงเรียนวัดบูรณาวาส เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ การฝึกปฏิบัติงานจริงของนักศึกษาสาขาเทคนิคการแพทย์ชั้นปีที่ 2 โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาปรสิตวิทยาทางการแพทย์ กับสุขภาพชุมชน (MTCM

201 Medical Parasitology with Community Health) ซึ่งจัดการเรียนรู้ในรูปแบบ Project-based learning เพื่อให้ผู้นักศึกษาได้บูรณาการองค์ความรู้ และทักษะการตรวจวินิจฉัยปรสิต ในการสำรวจ และติดตามการติดเชื้อพยาธิเข็มหมุด ทักษะทางด้านสุศึกษา และการทำงานเป็นทีม อันเป็นบทบาทของนักเทคนิคการแพทย์ชุมชน

วันที่ 26 กันยายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ร่วมให้การต้อนรับคณะผู้บริหาร และคณาจารย์จาก Ministry of Health, Phnom Penh, Cambodia ในโอกาสเข้าร่วมปรึกษาหารือด้านการเรียนการสอนทางเทคนิคการแพทย์ และเยี่ยมชมศูนย์เทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล



วันที่ 28 กันยายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ร่วมให้การต้อนรับผู้เยี่ยมชมจาก National Health Laboratory สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์-เลสเต ศิษย์เก่าคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานในด้านการประกันคุณภาพการทดสอบโซเดียมและครีเอตินีนในปัสสาวะ ณ ห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ



วันที่ 19 กรกฎาคม 2566

โครงการอบรมหลักสูตร MUMT – FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) ประจำปี 2566 ณ ศูนย์ฝึกอบรม MAHIDOL UNIVERSITY-FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) Center for Advanced Medical Imaging Informatics อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 21 กรกฎาคม 2566

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “สเมียร์เลือดช่วยวินิจฉัยโรคทางโลหิตวิทยา” ประจำปี 2566 ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



วันที่ 21-25 สิงหาคม 2566

โครงการอบรม Biochemistry and Immunological diagnosis with special focus on analytical internal quality control for quantitative tests in clinical laboratory พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรจาก Department of Pathology and Laboratory Medicine, Jigme Dorji Wangchuck National Referral Hospital เมือง Thimphu ประเทศภูฏาน Batch 1 ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 21 สิงหาคม 2566

โครงการอบรม Biochemistry and Immunological diagnosis with special focus on analytical internal quality control for quantitative tests in clinical laboratory เพื่อมุ่งพัฒนาเกี่ยวกับหลักการทดสอบที่สำคัญทางเคมีคลินิกและภูมิคุ้มกันวิทยาคลินิก รวมถึงการควบคุมคุณภาพให้ปฏิบัติตามมาตรฐานสากล และสร้างโอกาสความร่วมมือในอนาคต ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา และศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก



วันที่ 23 สิงหาคม 2566

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง AMDD & Common Submission Dossier Template Preparation เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจใน ASEAN Agreement on Medical Device Directive (AMDD) หรือความตกลงอาเซียนว่าด้วยข้อบังคับเครื่องมือแพทย์ และสามารถจัดเตรียมเอกสารรูปแบบ Common Submission Dossier Template (CSDT) ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 11 กันยายน 2566

โครงการอบรม Biochemistry and Immunological diagnosis with special focus on analytical internal quality control for quantitative tests in clinical laboratory Batch 2



วันที่ 15 กันยายน 2566

โครงการอบรม Biochemistry and Immunological diagnosis with special focus on analytical internal quality control for quantitative tests in clinical laboratory พร้อมมอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรจาก Department of Pathology and Laboratory Medicine, Jigme Dorji Wangchuck National Referral Hospital เมือง Thimphu ประเทศภูฏาน Batch 2 ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 22 กันยายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมพิธีลงนามบันทึกแสดงเจตจำนงทางวิชาการ Memorandum of Intent (MOI) ระหว่างหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) และ 10 หน่วยงานเร่งรัดงานวิจัยทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงลึก (Deep Science and Technology Accelerators) ได้แก่



มหาวิทยาลัยมหิดล (คณะเทคนิคการแพทย์ และสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม : iNT), จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนเรศวร, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ เพื่อมุ่งส่งเสริมหน่วยงานวิจัยของภาครัฐและเอกชนในการสร้าง Innovation Management System และ Accelerator Platform อีกทั้งเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการนำองค์ความรู้ และผลงานทางด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมออกสู่เชิงพาณิชย์ ตลอดจนร่วมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นทั้งในประเทศ และต่างประเทศ อันจะนำไปสู่การพัฒนาความเชื่อมโยงไปสู่ระดับสากล คณะฯ ได้นำเสนอผลงานตัวอย่างงานวิจัย และนวัตกรรม จากศูนย์ความเป็นเลิศด้านการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์และเร่งใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ (MIDAS Center) ณ Ballroom 38 ชั้น 38 โรงแรมพูลแมนกรุงเทพ จี ถนนสีลม กรุงเทพมหานคร



วันที่ 7 กันยายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและวิจัย กับกรมควบคุมโรค เรื่อง การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านวิชาการ การวิจัยด้านการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข การแลกเปลี่ยนข้อมูล การพัฒนาบุคลากร และการติดตามประเมินผล ณ ห้องประชุมประเมินจันทวิมล ตึกกรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 5 กันยายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ร่วมให้การต้อนรับ คณะผู้บริหารจาก University of Santo Tomas สาธารณรัฐฟิลิปปินส์นำโดย Prof. Edilberto Manahan, PhD, Chairperson ในโอกาสเข้าปรึกษาหารือ เพื่อสนับสนุนความร่วมมือในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากร และนักศึกษา งานวิจัย และเยี่ยมชมโรงงานต้นแบบฯ ชั้น 5 อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



วันที่ 10 กรกฎาคม 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมประชุมหารือกับคณะผู้บริหารสำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ (สมป.) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อสร้างแนวทางการร่วมมือร่วมกันในอนาคต ณ สำนักมาตรฐานห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

วันที่ 27 มิถุนายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับ Assoc. Prof. Dr. Le Quang Minh, Vietnam (Lead Assessor) และ Dr. Jo-Ann Y. Solomon, Philippines (Assessor) ในโอกาสเข้าตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา AUN-QA (AUN Quality Assessment at Program Level) ระดับอาเซียน ครั้งที่ 334 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปริญญาเอก) สาขาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรนานาชาติ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา





วันที่ 29 มิถุนายน 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ เข้าร่วมรับฟังผลการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปริญญาเอก) สาขาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรนานาชาติ ตามเกณฑ์ AUN-QA ครั้งที่ 334 ด้วย วาจา จากคณะกรรมการ AUN-QA Assessor Team นำโดย โดยคณะฯ ได้รับเกียรติจาก Prof. Dr. Wyona C. Patalinghug, Chief Assessor Assoc. Prof. Dr. Le Quang Minh, Vietnam (Lead Assessor) และ Dr. Jo-Ann Y. Solomon, Philippines (Assessor) มาร่วมตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษา AUN-QA (AUN Quality Assessment at Program Level) ระดับอาเซียน ครั้งที่ 334 หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปริญญาเอก) สาขา เทคนิคการแพทย์ หลักสูตรนานาชาติ

วันที่ 3 กรกฎาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ เข้าพบ Dr. Atna Permana : President of PATELKI (The Indonesian Association of Medical Laboratory Technologists) และ Ms. Reny Pratiwi ตัวแทนจาก IASMLT (The Indonesian Association of Medical Laboratory Technology) เพื่อพูดคุยปรึกษาหาความร่วมมือ มี ณ PATELKI (The Indonesian Association of Medical Laboratory Technologists) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย และ เยี่ยมชมห้องปฏิบัติการ PNRL (Prodia National Reference Laboratory) ที่ Prodia Headquarter สาธารณรัฐอินโดนีเซีย





วันที่ 4 กรกฎาคม 2566

โครงการอบรม Quality Assurance for Clinical Laboratory (Phase II) ร่วมกับ Dr. Atna Permana : President of PATELKI (The Indonesian Association of Medical Laboratory Technologists) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย โครงการอบรมในครั้งนี้ได้รับการสนับสนุนจาก The Rockefeller Foundation และกองวิเทศสัมพันธ์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรวิชาชีพเทคนิค

การแพทย์ รวมถึงพัฒนามาตรฐานคุณภาพทางห้องปฏิบัติการ ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรด้านสุขภาพในประเทศกำลังพัฒนา (Capacity Building for Sustainable Future in Developing Regions) อีกทั้งเป็นการยกระดับความร่วมมือกับองค์กรวิชาชีพระหว่างประเทศ

วันที่ 16 มิถุนายน 2566

พิธีมอบประกาศนียบัตร ให้แก่นักศึกษาแลกเปลี่ยน จาก Department of Medical Technology, Far Eastern University (FEU) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ จำนวน 5 คน ในโอกาสร่วมฝึกปฏิบัติงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ เป็นระยะเวลา 3 สัปดาห์ ตั้งแต่วันที่ 29 พฤษภาคม – 17 มิถุนายน 2566 ตามโครงการ International Internship Exchange Program ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 16 มิถุนายน 2566

โครงการอบรม หลักสูตร Digital Imaging and PACS ประจำปี 2566 ให้แก่บุคลากรจาก Health Polytechnic of Semarang สาธารณรัฐอินโดนีเซีย จำนวน 23 คน ณ ศูนย์ฝึกอบรม MAHIDOL UNIVERSITY-FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) Center for Advanced Medical Imaging Informatics ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 20 มิถุนายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ร่วมให้การต้อนรับ คณะผู้บริหารจาก Institute of Health Technology and Sciences Wiyata Husada Samarinda (WHS) สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ในโอกาสเข้าร่วมปรึกษาหารือความร่วมมือทางวิชาการ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา และเยี่ยมชม ศูนย์เทคนิคการแพทย์ และรังสีเทคนิค นานาชาติ ศูนย์การแพทย์กาญจนาภิเษก



วันที่ 24 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ แนวทางและ กระบวนการของการพัฒนาคุณภาพการจัดการ ประสพการณ์การเรียนรู้ที่มุ่งสัมฤทธิ์ผลตาม CLOs/PLOs ให้กับคณาจารย์ ตามนโยบายของ คณะฯ ที่จะยกระดับคุณภาพการจัดการเรียน การสอนสู่มาตรฐานสากล โดยยึดหลักการ ของการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์การ เรียนรู้ (Outcomed-Based Education : OBE)

ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 29 พฤษภาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การ ต้อนรับ Director of Student Discipline

Albert Benni C. Doloiras และ

Department Chair Luis Dominick B.

Antig จาก Department of Medical

Technology, Far Eastern University

(FEU) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ในโอกาสมา

แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและวิจัย

และร่วมลงนามต่ออายุบันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่างคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ Far Eastern University (FEU) สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา





วันที่ 12 มิถุนายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดฝึกอบรมระยะสั้น หลักสูตร Digital Imaging and PACS ให้กับ นักศึกษา/บุคลากรจาก Health Polytechnic of Semarang สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาศักยภาพ ด้านเทคโนโลยีการสร้างภาพ ระบบสารสนเทศทางการแพทย์ และ PACS ที่ใช้ในงานรังสีเทคนิค ณ ศูนย์ฝึกอบรม MAHIDOL UNIVERSITY-FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 1 พฤษภาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับ Professor Dr. Abdelhamid Errachid พร้อมด้วย Associate Professor Dr. Nadia Zine คณาจารย์จาก Institute of Analytical Sciences, Claude Bernard University Lyon 1 ประเทศฝรั่งเศส ในโอกาสเข้าปรึกษาหารือด้านความร่วมมือ และเยี่ยมชมโรงงานต้นแบบฯ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 10 พฤษภาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมออกบูธจัดแสดงผลงานวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่ผลิต และพัฒนาโดยนักวิจัยคณะฯในงาน SUBCON THAILAND 2023 งานจัดแสดงอุตสาหกรรมรับช่วงต่อการผลิต เพื่อการจัดซื้อชิ้นส่วนอุตสาหกรรม และการจับคู่ธุรกิจระดับนานาชาติ โดยคณะฯ จะร่วมออกบูธจัดแสดงผลงานวิจัย ณ ไบเทค บางนา

วันที่ 11 – 14 พฤษภาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดแสดงผลงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ ที่ผลิตและพัฒนาโดยนักวิจัยคณะฯ พร้อมทั้งจัดจำหน่ายโดยบริษัท เอ็มที อินโนเทร็กซ์ จำกัด พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ในงานมหกรรมการเงินกรุงเทพ ครั้งที่ 23 Money Expo 2023 Bangkok : Health & Wellness Expo ครั้งที่ 2 ณ ชาเลนเจอร์ 2 – 3 อิมแพ็ค เมืองทองธานี



วันที่ 2 – 5 พฤษภาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ เดินทางไปศึกษาดูงาน/ฝึกปฏิบัติงาน ณ University of Santo Thomas และ Far Eastern University สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ภายใต้ทุนสนับสนุนการเคลื่อนย้ายบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน และนักศึกษา ณ ต่างประเทศ ของมหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้บุคลากร และนักศึกษา ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ และพัฒนาให้มีสมรรถนะและศักยภาพในระดับสากล

วันที่ 19-20 เมษายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ เข้ารับการตรวจติดตามโครงการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก (EQAS) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17043 ประจำปี 2566 จำนวน 3 โครงการ ได้แก่ แบคทีเรียวิทยาคลินิก (EQAB), ซิฟิลิสซีโรโลยี (EQAI:Syphilis) และไวรัสตับอักเสบบี (EQAI:HBV) ณ ห้องปฏิบัติการโครงการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 26 เมษายน 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ เข้าร่วม Pitching ผลิตภัณฑ์ชุดทดสอบสารเคมีกำจัดแมลงตกค้างในผักและผลไม้ (MT Pest easy test) และผลิตภัณฑ์แขนเทียมเพื่อการฝึกปฏิบัติการเจาะเลือด (Artimed) เพื่อระดมทุนทางธุรกิจ ต่อ Venture Capital (VC) จากภาคธุรกิจต่าง ๆ เพื่อสานต่อการสร้างนวัตกรรมสู่การเป็น startup และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ ในงานประชุม



“PMUC Research for Thailand’s Competitiveness 2023 บพข. สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย เชื่อมโยงโลกด้วยวิจัยและนวัตกรรม” ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



วันที่ 28 มีนาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดโครงการอบรม ISO/IEC 17043 :2010 Conformity assessment – General requirements for proficiency testing ให้แก่บุคลากร เพื่อให้ผู้มีความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนด ISO/IEC 17043:2010 และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 18-19 มกราคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ เข้ารับการตรวจรับรองตามมาตรฐาน ISO 17043 โครงการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการ โดยองค์กรภายนอก (EQAS) สาขาภูมิคุ้มกัน วิทยาซิฟิลิสซีโรโลยี (EQAI:Syphilis) และแบคทีเรียวิทยา (EQAB) จากคณะผู้ตรวจประเมินจากหน่วยบริหารและรับรองห้องปฏิบัติการ กรมวิทยาศาสตร์บริการ พร้อมทั้งเยี่ยมชมห้องปฏิบัติการโครงการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการโดยองค์กรภายนอก อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา





วันที่ 29 – 30 มีนาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ISO 13528:2022 Statistical methods for use in proficiency testing by interlaboratory comparison ให้แก่บุคลากร เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจข้อกำหนด ISO 13528:2022 Statistical methods for use in proficiency testing by interlaboratory comparison สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล ณ ห้องคอมพิวเตอร์ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลา

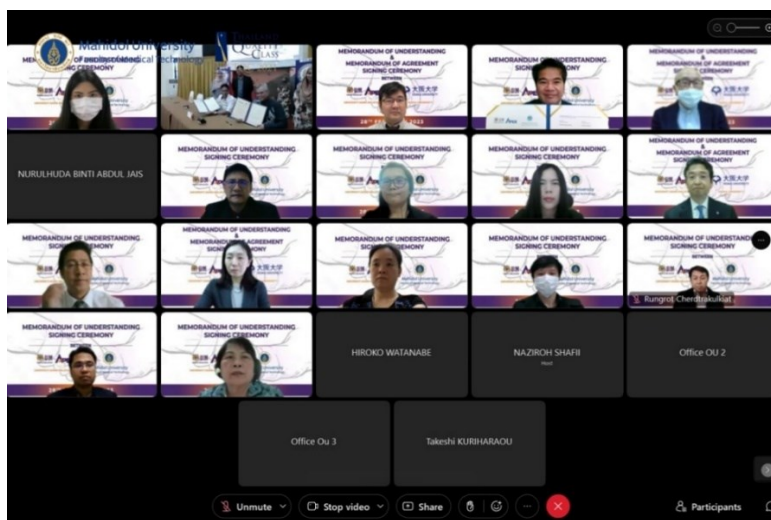
วันที่ 16 มีนาคม 2566

บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รุ่นที่ 25 ร่วมพิธีสรุปผลการดำเนินงาน และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ค.ศ.2024-2028 ความร่วมมือไทย-ลาว ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และร่วมแสดงความยินดี ถ่ายภาพที่ระลึกร่วมกัน ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลา



วันที่ 17 มีนาคม 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและคณาจารย์จาก Far Eastern University (FEU) Philippines นำโดย Dr. Rowena Reyes, Dean of Institute of Arts and Sciences ในโอกาสเข้าปรึกษาหารือ และร่วมพูดคุย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลา

วันที่ 20 มีนาคม 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมออกบูธนิทรรศการให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ และให้บริการวัดองค์ประกอบของร่างกาย ในงานกิจกรรม “Healthy Mahidol in Next Normal: มหิดลสุขภาพดียั่งยืนสู่วิถีอนาคต” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหิดล และขับเคลื่อนงานสร้างเสริมสุขภาพให้มีสุขภาพดีวิถีใหม่ ภายใต้พันธกิจ Healthy University Day ในหัวข้อ “คนมหิดล Fit & Firm” ณ หอประชุมมหิดลสิทธาคาร มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



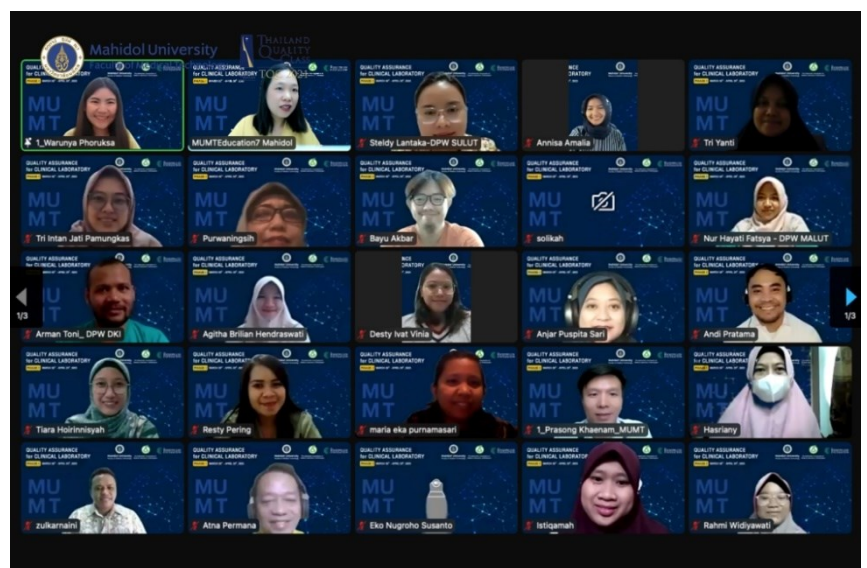
วันที่ 26 มีนาคม 2566

โครงการอบรม Quality Assurance for Clinical Laboratory (Phase I) – Virtual training ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจาก The Rockefeller Foundation เพื่อยกระดับความร่วมมือในโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับบุคลากรด้านสุขภาพในประเทศกำลังพัฒนา (Capacity Building for Healthcare Professionals in Developing Countries) โดยมีผู้เข้าอบรมจาก PATELKI (The Indonesian Association of Medical Laboratory

Technologists), Indonesia ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการเทคนิคการแพทย์ ของประเทศกลุ่มเป้าหมายผ่านหลักสูตรฝึกอบรมเฉพาะทาง อีกทั้งเพื่อส่งเสริมความเป็นนานาชาติ พร้อมทั้งพัฒนาเครือข่ายห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ ในรูปแบบออนไลน์ (จัดขึ้นระหว่างวันที่ 26 มีนาคม – 29 เมษายน 2566)

วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย (MOU) ระหว่างคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล กับ Universiti Sains Malaysia เพื่อสนับสนุนโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา ผ่านระบบออนไลน์





วันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2566 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับคณะครูจากโรงเรียนศึกษานารี ในโอกาสเข้าศึกษาเยี่ยมชม คณะเทคนิคการแพทย์ พร้อมทั้งศึกษาดูงานในด้านจุลชีววิทยา และการเพาะเลี้ยงเซลล์เบื้องต้น เพื่อเป็นแนวทางในการนำประสบการณ์ไปพัฒนากระบวนการศึกษาเรียนรู้ของนักเรียนต่อไป ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 10 มีนาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับ คณะครู และนักเรียนจากโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ ในโอกาสเข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรม และโรงงานต้นแบบเพื่อการพัฒนาชุดทดสอบ น้ำยา และอุปกรณ์ทางการแพทย์ เพื่อให้นักเรียนมีโอกาสได้ศึกษาเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง นอกเหนือจากการจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน เสริมสร้างประสบการณ์



ด้านงานวิจัยทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการแพทย์ ทราบถึงขั้นตอน และกระบวนการพัฒนางานวิจัยตั้งแต่การศึกษาวิจัยเชิงลึกไปจนถึงการนำผลงานวิจัยไปประยุกต์ใช้ในเชิงพาณิชย์ หรือประโยชน์ในมิติต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 13 มีนาคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับคณะกรรมการประเมินคุณภาพส่วนงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) ประจำปี 2566 ในโอกาสเข้าตรวจประเมิน (Site Visit Review) รูปแบบ MUEdPEx-A3 ติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนาคุณภาพและค้นหาแนวทางปฏิบัติตามผลลัพธ์ตามเกณฑ์ EdPEx ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับ มร. โนริยูกิ คาวาคูโบะ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟุจิฟิล์ม เฮลท์แคร์ เอเชีย แปซิฟิก จำกัด และ มร. โซ มารูโอะ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ฟุจิฟิล์ม (ประเทศไทย) จำกัด ในงานแถลงข่าวเปิดตัวผลิตภัณฑ์โซลูชันทางการแพทย์ในคอนเซ็ปต์ One Stop, Total Healthcare Solution นวัตกรรมทางการแพทย์ รวมถึงเทคโนโลยี AI และ โซลูชันด้าน IT เพื่อการวินิจฉัยโรคครบวงจร



ณ ศูนย์ฝึกอบรม “MAHIDOL UNIVERSITY-FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) Center for Advanced Medical Imaging Informatics” ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับบริษัท ฟุจิฟิล์ม เอเชีย แปซิฟิก จำกัด เปิดศูนย์ฝึกอบรม “MAHIDOL UNIVERSITY-FUJIFILM Asia Pacific Healthcare Learning Academy (MU-FAHLA) Center for Advanced Medical Imaging Informatics” ซึ่งเป็นศูนย์ฝึกอบรมทางด้านรังสีเทคนิคระดับภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกแห่งแรกในประเทศไทย ด้วยการผนึกกำลังระหว่างมหาวิทยาลัยชั้นนำของภูมิภาคและผู้นำระดับโลกด้านนวัตกรรมทางการแพทย์รังสีดิจิทัลและเวชศาสตร์สารสนเทศ ศูนย์ฝึกอบรมแห่งนี้สามารถจัดหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีมาตรฐานและเป็นระบบสำหรับนักรังสีเทคนิคและเจ้าหน้าที่ไอทีในโรงพยาบาลในประเทศไทยและทั่วโลก โดยศูนย์ฝึกอบรมดังกล่าว ตั้งอยู่ที่อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล สำหรับให้การอบรมแก่ผู้บริหารจัดการและวิศวกรระบบ PACS (Picture Archiving and Communication System – ระบบการจัดเก็บรูปภาพทางการแพทย์) กว่า 50 คน ที่ปัจจุบันนำความรู้จากหลักสูตรไปใช้ในโรงพยาบาลในหลายประเทศ อาทิ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ อินโดนีเซีย เวียดนาม เมียนมา และประเทศอื่น ๆ



วันที่ 19-20 มกราคม 2566

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมออกบูธให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพ วัดองค์ประกอบของร่างกาย ในงานประชุมวิชาการด้านสร้างเสริมสุขภาพพระศิวะนานาชาติ ครั้งที่ 3 เครือข่ายสถาบันมหาวิทยาลัยอาเซียน 7th AUN-HPN International Advisory Committee Meeting และ 3rd Aun International Health Promotion Conference ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ โฮเทล และ ประธานคณะกรรมการแกนนำในการพัฒนาระบบ Healthy University Rating

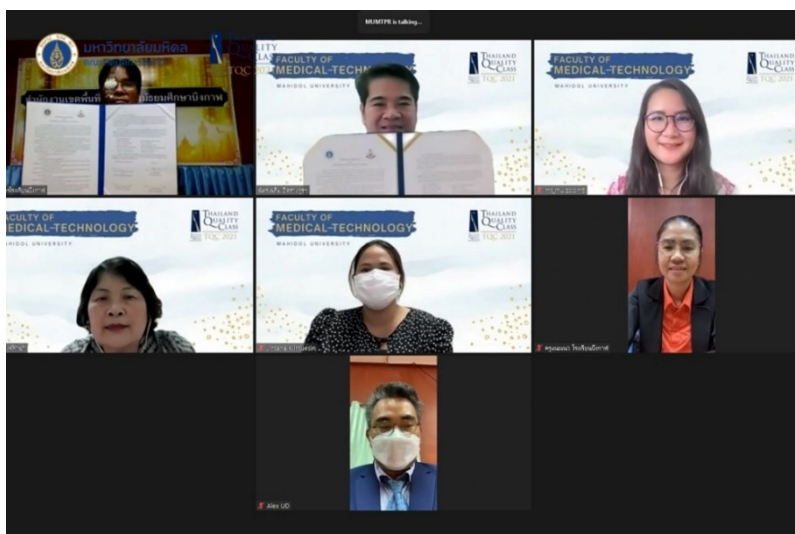
Systems (HURS) และคณะกรรมการอำนวยการของมหาวิทยาลัยมหิดล (AUN-HPN Steering Committee) ร่วมรายงานผลการดำเนินการที่ผ่านมาของระบบ HURS โดยมีมหาวิทยาลัย จากกลุ่มประเทศอาเซียน และประเทศญี่ปุ่น เข้าร่วมประชุม จำนวน 26 แห่ง

วันที่ 1 ธันวาคม 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัย

มหิดล กับโรงเรียนบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดบูรณาการ จังหวัดบึงกาฬ (กบจ.บก) และ คณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดบูรณาการ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน 1 ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อ

พัฒนาการจัดการศึกษาให้มีความเชื่อมโยงการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาและระดับอุดมศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะและทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 พร้อมทั้งส่งเสริมศักยภาพของนักเรียน และเพื่อส่งเสริมพัฒนาผู้เรียนในการศึกษาต่อในหลักสูตรของคณะฯ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนที่อยู่ในจังหวัดพื้นที่ห่างไกลได้มีโอกาสเข้าถึงวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ และรังสีเทคนิคได้มากยิ่งขึ้น





วันที่ 18 ธันวาคม 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการ V-Quality ร่วมกับสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์ พระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี กรมหมื่นสุทธนารีนาถ, สมาคมเทคนิคการแพทย์, และบริษัทดอกเตอร์คาลิเบอร์ จำกัด โดยโครงการ V-Quality มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเฉลิมฉลอง

ในโอกาสครบรอบ 60 ปี สมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทยฯ และยังเป็นการตอบสนองนโยบาย “ลดแออัดและระยะเวลารอคอยในโรงพยาบาล” ของกระทรวงสาธารณสุข โดยส่งเสริมให้คลินิกเทคนิคการแพทย์ได้รับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพและเป็นหน่วยให้บริการตามสิทธิสำนักงานประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช) โดยคณะเทคนิคการแพทย์รับผิดชอบจัดโครงการเปรียบเทียบผลระหว่างห้องปฏิบัติการ (Interlaboratory Comparison) จำนวน 4 โครงการ ได้แก่ เคมีคลินิก การตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด การตรวจวินิจฉัยซีฟิไลสทางซีโรโลยี และการตรวจวินิจฉัยไวรัสตับอักเสบบีทางซีโรโลยี



วันที่ 8-13 พฤศจิกายน 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดฝึกอบรมให้กับบัณฑิตศึกษาจาก Health Polytechnic of Semarang, Indonesia หลักสูตร Digital Imaging and PACS เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการทำงาน สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้องของเทคโนโลยีเกี่ยวกับภาพถ่ายทางการแพทย์ และระบบแพ็กส์ รวมถึงระบบสารสนเทศรูปแบบใหม่ สามารถประเมินการปรับตั้งค่าที่เกี่ยวข้องในการถ่ายภาพเพื่อในการแพทย์ รวมถึงการปรับแต่งภาพภายหลัง และเข้าใจแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการสร้างภาพทางการแพทย์ในเครื่องมือต่าง ๆ

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับผู้บริหารและคณาจารย์จากภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร และผู้รับผิดชอบหลักสูตรวิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์ ในการเข้าศึกษาดูงาน ด้าน Data Science เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาระบบการบริหารจัดการหลักสูตร การเรียนการสอน และการวิจัย ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา



วันที่ 27 ตุลาคม 2565 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมออกบูธจัดแสดงผลงานวิจัย และนวัตกรรมทางการแพทย์ และให้ความรู้ในด้านการดูแลสุขภาพ พร้อมทั้งจัดจำหน่ายสินค้าที่ผลิตโดยบริษัทฯ ในงาน InterCare Asia 2022 งานแสดงสินค้านวัตกรรมสำหรับผู้ใส่ใจในสุขภาพและความเป็นอยู่สำหรับผู้สูงอายุและวัยเกษียณ ครั้งที่ 7 ณ อาคารแสดงสินค้า 7 ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



วันที่ 7 พฤศจิกายน 2565 คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและคณะครูโรงเรียนอัสสัมชัญธนบุรี ในโอกาสเข้าศึกษาดูงานในด้านเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ การบริหารสู่ความเป็นเลิศ หรือ Thailand Quality Class (TQC) ที่คณะฯ ได้รับรางวัลฯ ประจำปี 2564 “การบริหารจัดการองค์กร สู่ความเป็นเลิศ” เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการศึกษา ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

วันที่ 25 ตุลาคม 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการนำร่อง OBEC-MUMT ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) โครงการนำร่อง OBEC-MUMT เป็นความร่วมมือระหว่าง สพฐ. และ คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้โอกาสนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษ ศักยภาพสูง ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลได้สามารถต่อยอดสาขาการเรียนในคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล และนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการได้รับโอกาสในการพัฒนาตามศักยภาพ สามารถต่อยอดการศึกษาในคณะเทคนิคการแพทย์ ม.มหิดล ส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ชาติบ้านเมืองอย่างสูงสุดต่อไป



วันที่ 26 ตุลาคม 2565

คณะเทคนิคการแพทย์ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำ Microcredentials สำหรับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ให้แก่คณาจารย์ เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบที่มีความสอดคล้องและตรงกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยหลักสูตรจะเน้นการจัดการศึกษา และระยะเวลาเรียน ในรูปแบบที่ยืดหยุ่นหลากหลาย มีการจัดการศึกษาในรูปแบบที่เอื้อให้บุคลากรที่ทำงาน

ประจำสามารถเข้าศึกษาต่อได้ โดยได้รับเกียรติจาก Dr.Aung Win Tun รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพ.วิจิต สุธรรมารักษ์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายการตลาดดิจิทัล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ณ อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์ ศาลายา

สถานที่ปฏิบัติงาน

คณะเทคนิคการแพทย์ มีอาคารสถานที่ปฏิบัติงาน รวม 2 วิทยาเขต

วิทยาเขตบางกอกน้อย

อาคารคณะเทคนิคการแพทย์ ภายใน
โรงพยาบาลศิริราช
เลขที่ 2 ถนนวังหลัง แขวงศิริราช
เขตบางกอกน้อย กทม.10700
โทร : 02-4110266
งานสถานเวชศาสตร์ชันสูตร (ตึกผู้ป่วยนอก)
ภายในโรงพยาบาลศิริราช
โทร. 02-419-7394-5 ต่อ 35



วิทยาเขตศาลายา 2 แห่ง คือ

อาคารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์
คณะเทคนิคการแพทย์
เลขที่ 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4
ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล
จ.นครปฐม 73170
โทร.02-4414371 ต่อ 2845
ศูนย์เทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค
นานาชาติ ภายในศูนย์การแพทย์
กาญจนาภิเษก
โทร. 02-849-6600 ต่อ 2214, 2215
โทรสาร 02-849-6600 ต่อ 2200



ช่องทางการติดต่อสื่อสาร

Website	www.mt.mahidol.ac.th
Facebook	Faculty of Medical Technology, Mahidol University (MUMT)
Email	mumtpr@mahidol.edu

ผลิตภัณฑ์ /ช่องทางติดต่อ

➤ หลักสูตรฝึกอบรม	
การฝึกอบรมโปรแกรมสำหรับผู้บรมชาวไทย	02-4414371-5 ต่อ 2842
การฝึกอบรมโปรแกรมสำหรับผู้บรมชาวต่างชาติ	02-4414371-5 ต่อ 2803
➤ การบริการตรวจสอบสุขภาพ	
บริการตรวจสอบสุขภาพ	02-4197167 , 081-9858029
บริการตรวจสอบสุขภาพองค์รวม	092-554 5230
บริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (เปิดบริการ จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น.)	02-4110266 ต่อ 121, 122 092-554 5230
บริการวินิจฉัย Covid-19	098-7495238, 02-4414371 ต่อ 2610 LINE : @mumtcovidlab mumtcovidlab@gmail.com
➤ การบริการวิชาการ	
โครงการประเมินคุณภาพทางห้องปฏิบัติการโดยองค์กร ภายนอก	02-4414376 ต่อ 2512 , 063-8951287
ตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ในการทำลายเชื้อแบคทีเรีย และเชื้อรา	065-5233387
ตรวจวิเคราะห์ผลิตภัณฑ์ในการทำลายเชื้อไวรัส	Email: virolab.mumt@gmail.com
ตรวจทางพิษวิทยา	02-4110266 ต่อ 153
ตรวจวิเคราะห์สิ่งตกค้างในผักและผลไม้	02-4414371-5 ต่อ 2630 081-4842478, 083-0919008
ตรวจวิเคราะห์ทาง Proteomics	02-4414371 ต่อ 2620 086-3636997 mtproteomics@mahidol.ac.th
➤ วิจัยนวัตกรรม	
โรงงานต้นแบบเพื่อการพัฒนาชุดทดสอบน้ำยาและ อุปกรณ์ทางการแพทย์ (Pilot plant)	02-411-4371 ต่อ 2502
MIDAS Center	062-2597311 mumt.midascenter@gmail.com
บริษัท MT Innorex จำกัด แขนเทียมเพื่อปฏิบัติการฝึกเจาะเลือด ชุดทดสอบทางการแพทย์/ชุดตรวจสอบสารตกค้างยาฆ่าแมลง ชุดตรวจสอบสิ่งปนเปื้อนบนวัสดุการแพทย์ ตรวจสอบความสะอาดอุตสาหกรรม/วัสดุอุปกรณ์	095-9064082 Email : wemtinnotrex@gmail.com

**รายงานประจำปี ปังบประมาณ 2566
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล**

**จัดทำโดย
งานยุทธศาสตร์และการบริหารพัฒนาทรัพยากร
สำนักงานคณบดี
โทร. 02-441-4371-5 ต่อ 2845**