

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	แผนผลลัพธ์	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาผลลัพธ์โครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ												
ยุทธศาสตร์ที่ 1 World Class Research & Innovation	แผนงานยุทธศาสตร์	ผลงานวิจัยที่ยั่งยืน เทคโนโลยี	2,500,000	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	การกระชับความร่วมมือและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ	1. จำนวนผลงานวิจัย (ตามใบปฏิทิน ม.ค.-ธ.ค.) 50 เรื่อง	67	100.00	- ผลงาน มีจำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ทั้งหมด จำนวน 67 เรื่อง โดยจำนวนนิพนธ์ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 และเป็นผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ - ผลงาน จำนวนการตีพิมพ์วิจัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัย และการวิจัยร่วมของโครงการวิจัยขององค์กร เช่น ผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์ (Medical device), Drug discovery, Control materials เป็นต้น - งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้น	1 ม.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	-												
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,400,000	3,792	1,999	540	58,923	การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	1. รายวิชาที่มีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของเทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อสร้างเสริมศักยภาพของผู้เรียนได้เป็นไปตาม PLOs และอุตสาหกรรม 4.0 จำนวน 10 รายวิชา	0	-	1. ผลงาน ได้รับผลิตงานในรายการวิชาการที่ทางตอนบนมีติดอยู่ (online Education) โดยได้ประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ เช่น ประธานหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ ซึ่งได้เตรียมการนำรายวิชา Data ในคณิตศาสตร์มา. แทนได้ผลการจัดการทางคณิตศาสตร์ที่ดี ซึ่งมีประสิทธิภาพในการสอนเป็นออนไลน์ผ่านอุปกรณ์และรายวิชาในหลักสูตรของระบบแล้ว 16 หลักสูตร คณิตศาสตร์เดี่ยว มาเป็นรายวิชาพร้อม ซึ่งผู้ดูแลระบบสามารถนำมาใช้งานได้จากผู้เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการพิจารณาเป็นไปในด้านการจัดการเรียนการสอนแบบออนไลน์	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	-												
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,000,000	0	0	0	0	สร้าง international strategic partnership	1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับ strategic partners 2 กิจกรรม	2	100.00	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ inbound ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน จากประเทศญี่ปุ่น - กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ outbound ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน - การจัดอบรม training ให้กับสถาบันต่างประเทศ จะดำเนินการภายในไตรมาสที่ 4	5 - 15 มี.ค. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	-												
ยุทธศาสตร์ที่ 2 Innovative Education and Authentic Learning	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1,100,000	0	0	0	0	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีประสบการณ์	1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จงานในองค์กรระดับนานาชาติ 3 คน	0	-	1. จัดกิจกรรมในการพัฒนาความรู้เรื่องทักษะการรู้เท่าทันสื่อ เป็นองค์ประกอบพื้นฐานสำคัญในการทำงานเกี่ยวกับการบริการผู้ป่วย ได้บัณฑิตอาสาสมัครฝึกหัด จำนวน 65 คน 2. ผลิตสื่อส่งเสริม หรือเข้าร่วมกิจกรรมในต่างประเทศที่มีจำนวน 16 คน และระดับบัณฑิตศึกษาที่มีปริญญานิพนธ์จำนวน 2 คน และนำเสนอผลงานต่างประเทศอีกจำนวน 2 คน 3. จัดกิจกรรมค่ายเพื่อสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่ชุมชน ครั้งที่ 11 เพื่อเผยแพร่ความรู้สู่ชุมชนและร่วมสร้างเสริมสุขภาพให้กับชาวบ้าน ณ อำเภอหนองภู จังหวัดกาญจนบุรี โดยเน้นเข้าร่วม 13 คน	1 ธ.ค. 67 - 30 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	-												
ยุทธศาสตร์ที่ 3 Policy Advocacy, Leaders in Professional / Academic Services and Excellence in Capacity Building for Sustainable Development Goals	แผนงานยุทธศาสตร์	แผนงานการให้บริการวิชาการภายนอกและส่งเสริมสุขภาพ เพื่อการพัฒนาและวิจัย	100,000	0	0	0	75,991	Holistic Health & Wellness Center	1. จำนวนผู้ให้บริการ (VN / จำนวนทีมทั้งหมด ๒๙ ทีมในการบริการ 500 ราย	1,600	100.00	ดำเนินการร่วมกับงานคลินิกธรรมและโครงการต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพทาง - โภ ในกลุ่มนักศึกษาและศูนย์บริการงาน โดยให้บริการทางร้านเสริมสุขภาพที่พัฒนาแล้ว 1. การจัดตั้ง Holistic Health & Wellness Center ในรูปแบบคลินิกสุขภาพตามงานวิชาการการพยาบาลที่ไม่มุ่งเน้นได้แก่ด้าน จ																

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	ผลสัมฤทธิ์วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4									
								2. นักศึกษาที่เข้าร่วมการฝึกปฏิบัติงานทางวิชาชีพ (ไม่ประเทศ) 40 ราย	28	70.00	คณะฯ ได้มีการส่งวิทยากรมีชื่อ จำนวน 28 คน จากวิทยานิเทศศาสตร์มาช่วย ฝึกปฏิบัติการทางสหกรณ์คือ สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ (นักศึกษาสาขาวิชา) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในภาคศึกษาจน ได้ให้ผู้ศึกษาได้เพิ่มประสบการณ์ทางวิชาการที่ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์ตรง พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประโยชน์ต่อการศึกษา โดยมีคณาจารย์ร่วมบรรยายให้ความรู้ พร้อมสาธิตการตรวจวัดดินมีคุณภาพให้ฟังและ	5-ค.ย.-68				
								3. บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกปฏิบัติงานทางวิชาชีพ (ไม่ประเทศ) 50 ราย	0	-						
								4. จำนวนผลงานวิจัย 2 เรื่อง	0	-	อยู่ระหว่างการพัฒนาตีพิมพ์ผลงานวิจัย					
								5. ความพึงพอใจและประสิทธิผลที่ได้รับจากผู้เข้ารับการบริการ ร้อยละ 95	100	100.00		1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 67				
								6. ระยะเวลาในการรับผลการตรวจได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (turnaround time) ร้อยละ 90	100	100.00		1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 67				
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	100,000	0	0	0	0	เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นทางสุขภาพในองค์กร	1. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร <3.5	4.21	100.00	1. จัดกิจกรรมโครงการ HMMT Journey Oragaduation เพื่อเสริมสร้างสุขภาพให้กับบุคลากรโดยผ่าน Application CANDEE ผ่านกระแสมือ Token เพื่อรองรับรางวัล และจัดกิจกรรมกีฬา เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาและจัดการแข่งขันกีฬาให้กับบุคลากรภายในคณะฯ ซึ่งคณะได้จัดพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับถ้วยรางวัล 31 มกราคม 2567 โดยมีบุคลากรเข้าร่วม 119 คน และเมื่อวันที่ 8 พ.ค.67 ได้จัดการแข่งขันกีฬาบาสเก็ตบอล มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด 79 คน. วันที่ 19 มิ.ย.67 จัดแข่งขันกีฬาสถาบันศิษย์ มีบุคลากรเข้าร่วมทั้งหมด 56 คน	31 ม.ค. 67 8 พ.ค. 67 19 มิ.ย. 67	1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในคณะ เนื่องจากมีกิจกรรมงานพิธีกรรมพิธีสงฆ์หรือมีการงานมีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมได้
									2. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของคณะ คือ L - Leadership มีความเป็นผู้นำ, E-Excellent มีความรู้ความเชี่ยวชาญ เป็นเลิศ, A - Agilityสามารถยืดหยุ่น ปรับตัวได้เร็ว ไม่ติดกรอบ สามารถเข้ามามีส่วนได้และยึดมั่นในการทำงานที่สามารถบรรลุเป้าหมายได้, R - Responsibility มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม และ N - Novelty สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ และมีเอกลักษณ์ที่แตกต่างกัน ซึ่งคณะฯ จะต้องดำเนินการกำหนดแผนในการสื่อสารและถ่ายทอดให้เกิดเป็นพฤติกรรมภายในองค์กรร่วมกัน รวมถึงนำไปใช้ในการมีบุคลากรประเมินผลบุคลากร เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง ซึ่งคณะฯ ได้ดำเนินการสื่อสาร โดยจัดทำเป็น Wall Paper คณะพิจารณาจัดทำนิยามภายในคณะฯ และ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์พื้นที่ให้กับบุคลากรที่ทราบ	-		3-5 ส.ค. 66 15-17 ส.ค. 67				
									3. ค่าเฉลี่ยผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม < -3.5	4.31	100					
ยุทธศาสตร์ที่ 4 Management for Self-Sufficiency and Sustainable Organization	แผนงานยุทธศาสตร์	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	95,000	0	818	1,350	2,463	พัฒนาศักยภาพบุคลากร (HRD)	1. แผนพัฒนาบุคลากร 1 แผน	1	100.00	1. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้อุบลสารได้มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีรายชื่อบุคลากรทำ IDP ของบุคลากรมาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน	1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	1 ส.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
									2. จำนวนผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้นำเสนอต่อที่ประชุม 4 เรื่อง	11	100.00	2. จัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุข และให้ความรู้ในการขึ้นผลงาน ด้านวิทยานิพนธ์ รวมถึงระบบสนับสนุน การขอความก้าวหน้าในสายงาน -แนะนำตำแหน่งงานก้าวหน้าในสายงาน การค้นหาหัวข้อพัฒนาผลงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาผลงาน -ให้ความรู้หรือบรรยายการวิจัย สถิติที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย การขึ้นทะเบียนและอ้างอิงจากแหล่งข้อมูลวิชาการที่มุ่งเชื่อถือ จัดคำปรึกษาการเขียนวิจัย** บทความวิทยานิพนธ์ ระบบวิจัย สถิติที่เป็นสำหรับการวิจัย และการนำเสนอผลงาน ให้ความรู้เรื่องงานวิเคราะห์ผลการบริหาร ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ** ความสำคัญและความจำเป็นของงานวิเคราะห์ การกำหนดตัวชี้วัดประเด็นวิเคราะห์ องค์ประกอบของงานวิเคราะห์ แนวคิดการบริหารผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EAPe) จัดทำงานวิเคราะห์เพื่อการการบริหาร ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ การติดตามความก้าวหน้า และการนำเสนอผลงาน -ให้ความรู้เรื่องคู่มือปฏิบัติงานเพื่อการจัดการความรู้* ความจำเป็นและประโยชน์ของคู่มือ องค์ประกอบของคู่มือ การเลือกหัวข้อ การเขียน Flow chart แนวคิดการจัดการความรู้ (KM) จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อการจัดการความรู้ การติดตามความก้าวหน้า และการนำเสนอผลงาน -แนะนำการเผยแพร่ผลงาน แนวทางการดำเนินงานการเตรียมการเพื่อเผยแพร่ผลงานในภาพรวมยุทธศาสตร์ และการประชุมวิชาการที่จะจัดโดยหน่วยงานต่าง ๆ				
									3. มีระบบในการจัดการแผนการขึ้นของตำแหน่งและแผนการขึ้นของตำแหน่ง 1 แผน	-	-	3. ดำเนินการจัดทำแผนการขึ้นของตำแหน่งในสายสนับสนุน หรือจัดพัฒนาบุคลากรภายในมีทักษะด้านการบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ			
									4. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Workshop องค์ความรู้ต่าง ๆ 1 ครั้ง	26	100.00	4. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนและรวมรวมองค์ความรู้ที่เป็นภายในองค์กร โดยประยุกต์ใช้การนำจากระบบ Digital KM Master Class มาใช้ในการรวมรวมข้อมูลเพื่อให้บุคลากรได้เข้าไปเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง	15 ม.ค. 67, 19 ม.ค. 67 31 ม.ค. 67, 20 มี.ค. 67 8 พ.ค. 67, 20 พ.ค. 67 5-6 มี.ย. 67, 7 มี.ย. 67 25 มิ.ย. 67, 26 มิ.ย. 67 1-7 ก.ค. 67, 5 ก.ค. 67 19 ก.ค. 67, 26 ก.ค. 67 2 ส.ค. 67, 9 ส.ค. 67 23 ส.ค. 67, 27 ส.ค. 67 30 ส.ค. 67, 6 ก.ย. 67 13 ก.ย. 67, 26 ก.ย. 67 19 ก.ย. 67, 20 ก.ย. 67 27 ก.ย. 67			
									5. จัดเวทีนำเสนอผลงาน 1 ครั้ง	-	-					
									6. บุคลากรที่มีผลงานส่งผลงานก้าวหน้าทางสายงาน 1 คน	2	100.00	บุคลากรสายสนับสนุนหรือสายสนับสนุนความก้าวหน้าทางสายงาน จำนวน 2 คน				