

แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2567

ข้อมูล ณ 1 ตุลาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568																
ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิตกลยุทธ์	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดทั้งโครงการ	ปัญหาอุปสรรค	
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4									
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคม และการพึ่งพาตนเอง	สร้างผลงานวิจัย คุณภาพสูงในระดับ สากลและสร้าง ผลกระทบเชิงบวกต่อ สังคม	ผลงานวิจัยเพื่อ ถ่ายทอดเทคโนโลยี - สร้างศักยภาพ นักวิจัยให้เป็นที่ ต้องการของตลาด - ส่งเสริมการพัฒนา องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อการ ใช้ประโยชน์ ส่งผล กระทบเชิงบวกต่อ สังคม	4,500,000	1,021,055	607,040			การยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ - โครงการภายใต้ campaign "Go For Q1" - โครงการพัฒนาวิทยากรบุคคลด้านการวิจัย (MT Research Cluster) - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ สิ่งแวดล้อม ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1. จำนวนผลงานวิจัย (ตามปีปฏิทิน ม.ค.-ธ.ค.) 50 เรื่อง - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1, Top 10, Top 1) - จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 จำนวน 50 เรื่อง	21	42	ผลงานวิจัยของคณะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68	1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
								2. จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 32 เรื่อง	16	50	ผลงานวิจัยของคณะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพดีมาก โดยผลงานวิจัยส่วนใหญ่ มากกว่า 80% อยู่ในการจัดอันดับ Q1	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68				
								3.จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในลิสต์แ่ง Top10 ขึ้นไป 19 เรื่อง	5	26.32	ผลงานวิจัยของคณะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพดีมาก โดยผลงานวิจัยมากกว่า 25% อยู่ในระดับTop10	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68				
						4.จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันนักวิจัยสังกัดอื่นใน ระดับนานาชาติ และภาคเอกชน 20 เรื่อง	10	50	คณะฯ มีโครงการวิจัยและผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับสถาบันนักวิจัยสังกัดอื่นในระดับนานาชาติ และภาคเอกชน	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68						
						5.จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่สอดคล้องกับหมวดของ SDG 30 เรื่อง	2	6.67	ผลงานวิจัยตีพิมพ์ของคณะมีความสอดคล้องกับหมวดของ SDG3	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68						
						6.จำนวนนักศึกษามัคคิตที่เข้าร่วมโครงการ 5 คน	3	60	พัฒนาบุคลากรทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านระบบการณในการทำวิจัยกับอาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ	1 ม.ค.68 - 30 มี.ค. 68						
						7.Cum. Citation เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10		อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ						
						8.H-index คณะฯ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5		อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ						
						9.Journal Impact Factor เฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 15		อยู่ระหว่างดำเนินการ	0	อยู่ระหว่างดำเนินการ						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทาง วิชาชีพระดับสากล	- หลักสูตรได้รับการ รับรองคุณภาพตาม มาตรฐานสากล	พัฒนาหลักสูตรและ การจัดการศึกษาที่ สอดคล้องกับความ ต้องการของสังคมและ ให้เป็นไปตามASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)	1,400,000	64,539	2,475			การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ - โครงการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษา ตามมาตรฐานสากล	1. จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมินคุณภาพระดับการเรียน การสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ของ มหาวิทยาลัยมหิดล (MU-PSF) 5 คนปี	2	40	ผลการดำเนินงานโดยภาพรวมของโครงการ ในช่วงไตรมาสที่ 1-2 บรรลุความสำเ็จ 2 ใน 5 คิด เป็นร้อยละ 40	31 ธ.ค. 67 31 มี.ค. 68	1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68	อาจารย์ส่วนใหญ่มี ภาระงานมาก ไม่มี เวลาเขียน MUPSF และจัดเตรียมเอกสาร/ หลักฐาน นอกเหนือนี้	
								2.ร้อยละของอาจารย์ใหม่ที่ได้รับการพัฒนา/ฝึกปฏิบัติทักษะ ทางวิชาชีพ 100 ชั่วโมง ตามเกณฑ์การรับรองสถาบันของ สภาวิชาชีพ ร้อยละ 100	66.66	66.66		31-มี.ค.-68				
								3.ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาในด้าน การเรียนการสอนและความรู้เชิงวิชาชีพ ร้อยละ 80	26	63.75		31-มี.ค.-68				
								4.จำนวนบัณฑิตที่ได้รับคะแนนการประเมินจากนายจ้าง ที่ ตอบระดับมาก - มากที่สุด ร้อยละ 80	100	100		31-มี.ค.-68				
								5.จำนวนผู้ใช้นบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 20	21.05	100		31-มี.ค.-68				
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทาง วิชาชีพระดับสากล	เป็นผู้นำทางวิชาชีพ และวิชาการใน ระดับนานาชาติ	บูรณาการการศึกษา เพื่อขยายศักยภาพ และสร้างเครือข่าย ระดับอาเซียน	1,000,000	765	0			สร้าง international strategic partnership - โครงการเสริมศักยภาพให้นักศึกษา International/global experiences	1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับ strategic partners 2 กิจกรรม	0	0			1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
									2. จำนวน inbound student (full time) 2-4 คน	0	0					
									3. จำนวน inbound student (short term) 5 คน	12	100	มีจำนวนนักศึกษาจากประเทศออสเตรเลียเดินทางมาศึกษาภาษาที่คณะฯ จำนวน 4 คน และ นักศึกษาจากประเทศญี่ปุ่น เดินทางมาศึกษาภาษา จำนวน 8 คน	17 - 22 พ.ย.67 10 ก.พ. 68			
								4. จำนวน Outbound student (short term) 5 คน	3	100	มีจำนวนนักศึกษาของคณะฯ ไปได้ฝึกฝนสถาบันการศึกษาไปประเทศออสเตรเลีย จำนวน 1 คน และประเทศไต้หวัน จำนวน 2 คน	1 ต.ค. 67 - 31 มี.ค. 69 15 ก.พ. 68 - 27 มิ.ย. 68 1 มี.ค. 68 - 31 ส.ค. 68				
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทาง วิชาชีพระดับสากล	ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วย คุณลักษณะทางวิชาชีพ ในระดับสากล	พัฒนาศักยภาพ บัณฑิตให้มีสมรรถนะ สูง มุ่งเน้น International /global experiences	1,100,000	0	0			พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง	1.ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีสุดท้ายที่ถูกพัฒนา ให้เป็น Golbal Citizen and Global Talents (PA) ร้อยละ 90	72.67	80.74	ผลการดำเนินงานโดยภาพรวมของโครงการ ในช่วงไตรมาสที่ 1-2 บรรลุความสำเ็จ 3 ใน 5 คิด เป็นร้อยละ 60	31-มี.ค.-68	1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
								2.จำนวนชั่วโมงต่อการศึกษาที่ส่วนานจัด กระบวนการพัฒนานักศึกษาที่ตอบสนองต่อการเป็น Golbal Citizen, Global Talents และ Entrepreneurship (PA) 100 ชั่วโมง	36	36		31-มี.ค.-68				
								3.จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำในองค์กรระดับนานาชาติ 3 คน	15	100		31-มี.ค.-68				

[illegible]

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต/กลยุทธ์	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	แผนตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการโครงการ	ปัญหาอุปสรรค
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน	ขยายผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับปริมาณงานเพื่อผลิตตั้งแต่ระดับปฏิบัติการและพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะหลักอย่างต่อเนื่อง		200,000		0	0		พัฒนาศักยภาพบุคลากร (HRD)	1. แยกพัฒนาบุคลากร 1 แผน	1	100	หน่วยพัฒนาบุคลากรได้ทบทวนผลการดำเนินการประจำปีผ่านที่ประชุมหน่วยและได้กำหนดตัวชี้วัดและประเด็นที่นำสนใจและนำข้อมูล Training Need จาก IDP ของบุคลากรมาใช้เป็นข้อมูลประกอบ		1 ต.ค 67 - 30 ก.ย. 68	ความไม่ชัดเจนของประกาศการให้ทุนและการให้ค่าตอบแทนการจัดทำผลงาน ทำให้เกิดการตีความที่หลากหลายและอยู่ระหว่างหารือกับบริษัทประกัน
									2. จำนวนผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้ผ่านเสนอ/ตีพิมพ์ 4 เรื่อง	9	100	หน่วยพัฒนาบุคลากรได้แต่งตั้งคณะกรรมการผลิตชิ้นความก้าวหน้าในสายงานเพื่อสนับสนุนการขอตำแหน่งความก้าวหน้าในสายงานของบุคลากร โดยได้จัดโครงการเพื่อสนับสนุนให้ความรู้และคำปรึกษาสำหรับบุคลากรที่ดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อขอความก้าวหน้าในสายงานอีกครั้ง ยังจัดให้มีเงินรางวัลจากการนำเสนอผลงานในนามชมรมคุณภาพพร้อมที่ยื่นๆ อีกด้วย นอกจากนี้ ยังวางแผนในการจัดชมรมคุณภาพ ภายใต้คณะเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสนำเสนอผลงานและคัดเลือกก่อนส่งไปชมรมคุณภาพในระดับมหาวิทยาลัย	26-พ.ย.-67		
									3. จัดเวทีนำเสนอผลงาน 1 ครั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-				
									4. บุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งความก้าวหน้าทางสายงาน 1 คน	1	100				
									5. มีระบบในการจัดทำแผนการเติบโตตำแหน่งและมีแผนการเติบโตตำแหน่ง 1 แผน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	0				
									6. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้Workshop องค์ความรู้ต่างๆ 10 ครั้ง	9	90	หน่วยพัฒนาบุคลากรได้ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และอยู่ระหว่างทบทวนและวางแผนนโยบายด้วย KM ของคณะ - จัดอบรม "เทคโนโลยีการให้คำปรึกษา นักศึกษายุคใหม่" ในวันที่ 20 ธันวาคม 2567 - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ความปลอดภัยทางชีวภาพและการรักษาความปลอดภัยทางชีวภาพ" ในวันที่ 4-5 พฤศจิกายน 2567 - จัดอบรมเพื่อชี้แจงระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และการใช้งานระบบ e-adviseor ในวันที่ 30 ตุลาคม 2567 - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "ข้อกำหนดที่สำคัญสำหรับการผลิตตัวถังถังอ้างอิง ตามมาตรฐาน ISOIEC17034:2016" ในวันที่ 27 กันยายน 2567 - อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งาน AI ChatBot เพื่อประยุกต์ใช้ในการทำงาน ในวันที่ 29 มกราคม 2568 - โครงการส่งเสริมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ในวันที่ 15 มกราคม 2568 - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ "การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (Basic Life Support)" ในวันที่ 12 มีนาคม 2568 - การเตรียมข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุน บพข. ในวันที่ 7 มีนาคม 2568 - การพิมพ์ 3 มิติ เพื่อผลักดันจากไอเดียสู่นวัตกรรม ในวันที่ 26 มีนาคม 2568	27 ก.ย. 67 30 ต.ค. 67 4-5 พ.ย. 67 20 ธ.ค. 67 29 ม.ค. 68 15 ม.ค. 68 7 มี.ค. 68 12 มี.ค. 68	เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารทำให้การดำเนินการขาดความต่อเนื่อง	