

ชื่อส่วนงาน/หน่วยงาน คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
แผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (3)

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (4)

<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 Academic and Entrepreneurial Education</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีหลักสูตรชั้นแนวหน้า ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานสากล และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของนักศึกษา (Outcome-Based Education)</li> <li>2. เพื่อสร้างบัณฑิตให้สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเอง ทั้งด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะเพื่อเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง (Transformative Leader)</li> <li>3. สร้างความผูกพัน (Student/Alumni Engagement) ของนักศึกษาและศิษย์เก่า เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและสร้างความภาคภูมิใจในความเป็นมหิดล</li> </ol>
---	--

ยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน (5)

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ส่วนงาน/หน่วยงาน (6)

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล</li> <li>2. ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล</li> <li>3. เป็นผู้นำทางวิชาชีพและวิชาการในระดับชาติ/นานาชาติ</li> </ol>
--	---

ยุทธศาสตร์งาน (ถ้ามี) (7)

เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์งาน (8)

--	--

ภารกิจด้าน/งาน ด้านการศึกษา



## ภารกิจด้าน/งาน ด้านการศึกษา

## แผนปฏิบัติการและรายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2567

ประเภทเหตุการณ์ความเสี่ยง (10) :

ด้านการทุจริต (Fr)

เหตุการณ์ความเสี่ยง (11)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) และกำหนดค่าเป้าหมาย (12)	แผนการบริหารจัดการความ เสี่ยง (13)	แผน/ผล	ระยะเวลาดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (14)												ระดับความเสี่ยง ก่อนการบริหารจัดการความเสี่ยง (15)				ส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์ (16)	ระดับความเสี่ยง หลังการบริหารจัดการความ เสี่ยง (17)			ผลลัพธ์ที่ได้ (18)
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ด้าน ของผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		ระดับ โอกาสเกิด	ระดับ ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.									
การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากการรับ นักศึกษา	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการ รับสินบนของเจ้าหน้าที่ เท่ากับ 0	1. แต่งตั้งคณะกรรมการในการ คัดเลือกรับนักศึกษา 2. มีการกำหนดเกณฑ์ในการ คัดเลือกที่ชัดเจนและประกาศ ให้รับทราบทั่วกัน 3. มีช่องทางให้สามารถร้องเรียน ได้ กรณีที่หากมีบุคลากรใช้ อำนาจหน้าที่เรียกรับสินบน	แผน													2	4	ด้านชื่อเสียง และภาพลักษณ์	สูง	ส่วนงานและ มหาวิทยาลัย	1	4	สูง	<b>ผลการดำเนินงาน</b> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักศึกษา เพื่อกำหนดแนวทางในการคัดเลือกนักศึกษา ซึ่งเมื่อถึงระยะเวลาการรับสมัครจะมี ประกาศแนวทางให้ผู้สมัครทราบอย่าง ชัดเจนทางเว็บไซต์ของคณะฯ โดยระบุช่อง ทางการติดต่อสอบถามหรือร้องเรียนไว้ให้ ชัดเจน  <b>ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง</b> จำนวนข้อร้องเรียนด้านการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ เท่ากับ 0
การใช้อำนาจหน้าที่ในการ เรียกรับสินบนจากนักศึกษา เพื่อแลกกับผลการเรียนหรือ การทุจริตสอบ	- จำนวนข้อร้องเรียนด้านการ รับสินบนของคณาจารย์จาก นักศึกษา เท่ากับ 0	1. กำหนดให้การส่งผลการเรียน จะต้องดำเนินการผ่านภาควิชา โดยให้หัวหน้าภาควิชารับทราบ 2. การดำเนินการแก้ไขผลการ เรียนจะต้องมีการแจ้งเหตุผล ความจำเป็นในการแก้ไขให้ ชัดเจน มีช่องทางให้นักศึกษา สามารถร้องเรียนได้ กรณีที่หาก มีบุคลากรใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับผลการเรียน	แผน													2	4	ด้านชื่อเสียง และภาพลักษณ์	สูง	ส่วนงานและ มหาวิทยาลัย	1	4	สูง	<b>ผลการดำเนินงาน</b> กำหนดให้การส่งผลการเรียนของนักศึกษา จะต้องได้รับการพิจารณาโดยหัวหน้า ภาควิชาก่อน และทำหนังสือเรียนรองคณบดี ฝ่ายการศึกษาเพื่อเป็นเก็บหลักฐานให้ชัดเจน ทั้งนี้ หากอาจารย์ประสงค์แก้ไขจะต้องแจ้ง ให้หัวหน้าภาควิชาทราบและทำหนังสือ พร้อมชี้แจงเหตุผลในการแก้ไขผลการเรียน ให้ชัดเจน  <b>ผลตัวชี้วัดความเสี่ยง</b> จำนวนข้อร้องเรียนด้านการรับสินบนของ คณาจารย์จากนักศึกษา เท่ากับ 0