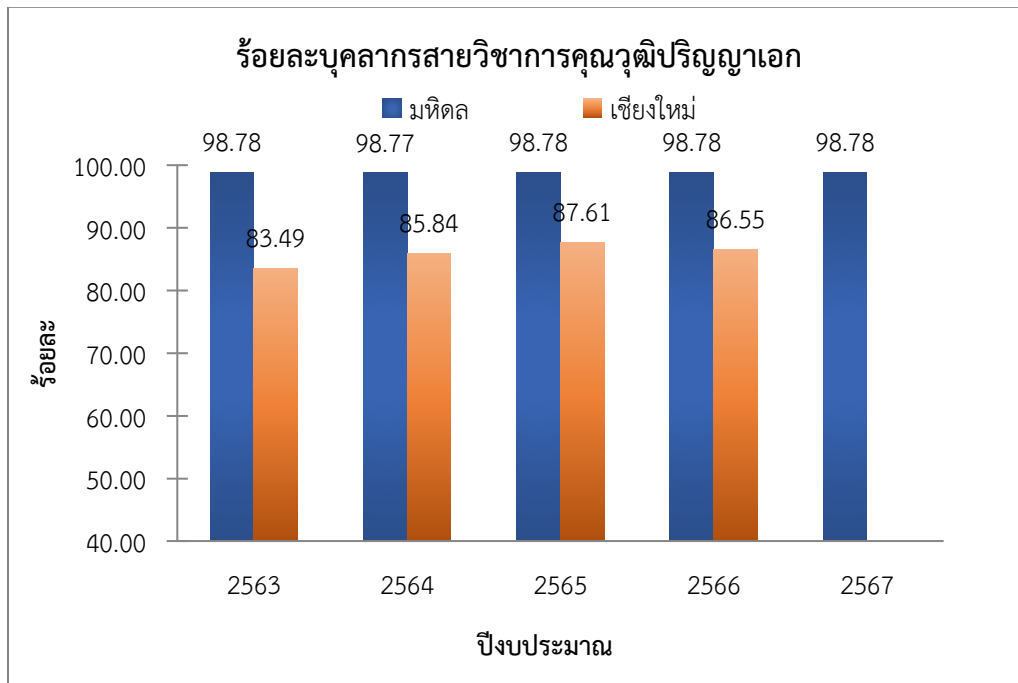


รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดด้านทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2567

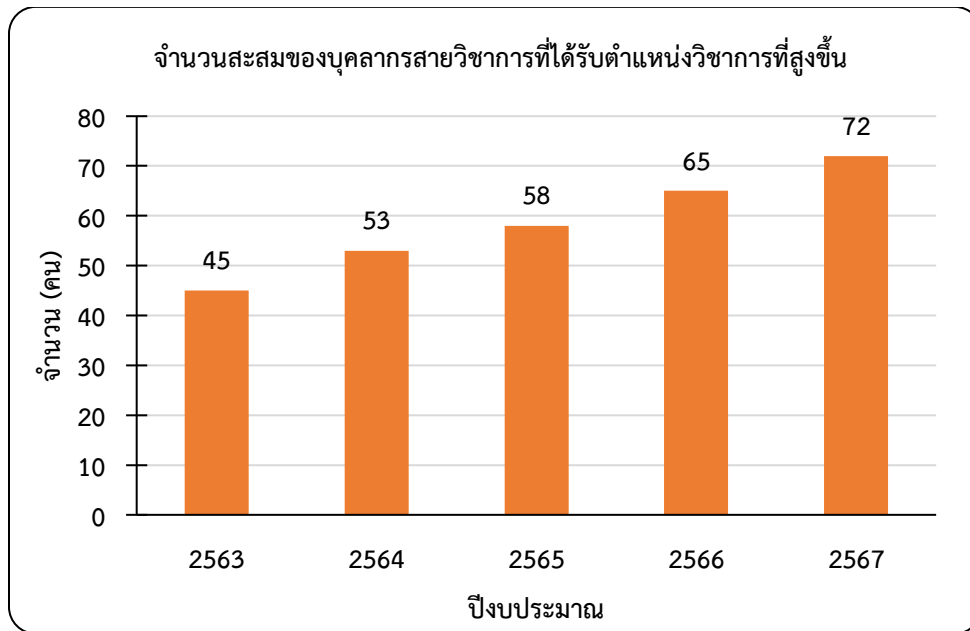
จำนวนบุคลากรคณะเทคนิคการแพทย์จำแนกตามช่วงอายุ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

ภาควิชา/หน่วยงาน	ข้าราชการ		พนักงานมหาวิทยาลัย					พม. (ชื่อส่วนงาน)		ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างชั่วคราว			รวม
	วิชา การ	สนับ สนุน	วิชาการ			สายสนับสนุน		วิชา การ	สนับ สนุน	เงินงบ ประมาณ	เงิน รายได้	เงินรายได้	เงินวิจัย		
			ขรก. เปลี่ยน สถานภาพ	อุดหนุน	ชาวต่าง ประเทศ	ขรก. เปลี่ยน สถานภาพ	อุด หนุน					สาย สนับสนุน	เงินงบ ประมาณ	เงินรายได้	
สำนักงานคณบดี		2				2	21		18	2	15	12			72
ภาควิชาจุลทรรศน์ศาสตร์คลินิก			3	9		1	2		3		1	1			20
ภาควิชาเคมีคลินิก	1	1	1	7			2				1	1			14
ภาควิชาจุลชีววิทยาคลินิกฯ	2		2	11			3		7		2		4		31
ภาควิชาเทคนิคการแพทย์ชุมชน			2	7			1		1						11
ภาควิชารังสีเทคนิค	1	2	1	8			3		1		1				17
ศูนย์สุขภาพองค์กรร่วมและเวช ศาสตร์ฯ		2		1			16		6	1	5	5			36
ศูนย์พัฒนามาตรฐานฯ				2			3					1	2		8
ศูนย์เทคนิคการแพทย์ฯ							13		18		5	6			42
ศูนย์วิจัยพัฒนานวัตกรรมและชีว การแพทย์สารสนเทศ				25			6		6			9	2		48
	4	7	9	70		3	70	0	60	3	30	35	8	0	299

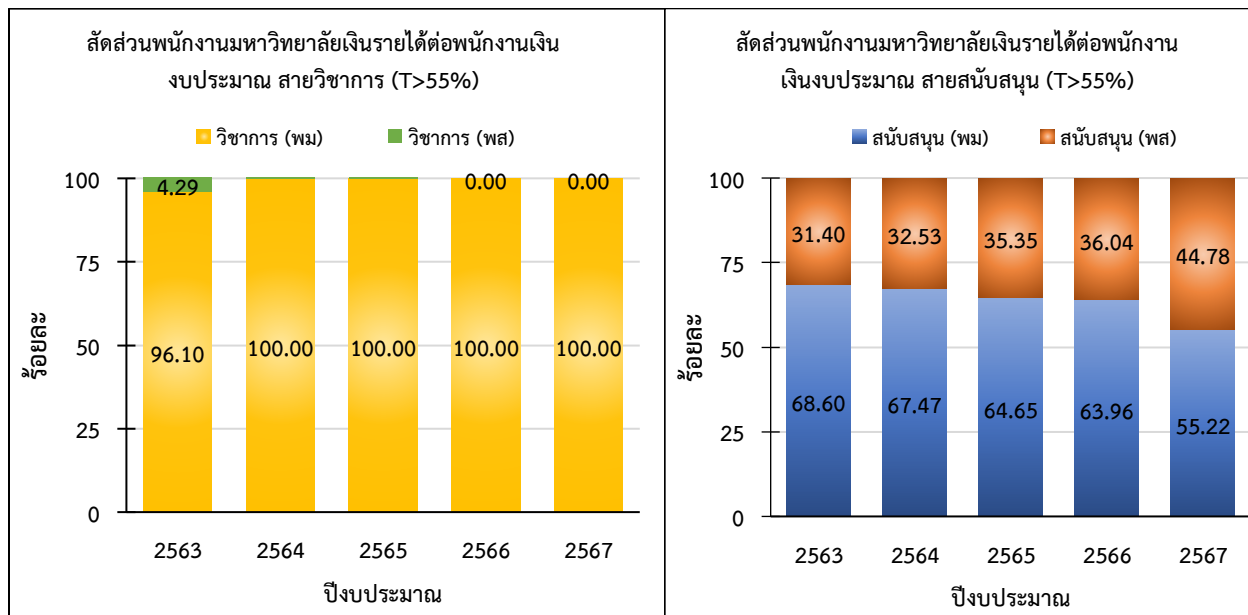
ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการคุณวุฒิปริญญาเอก



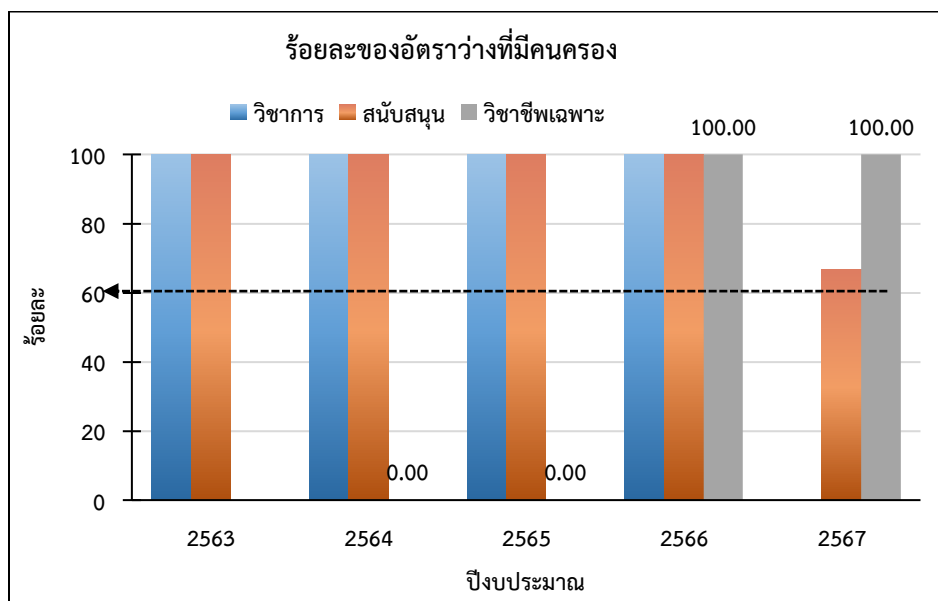
จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ



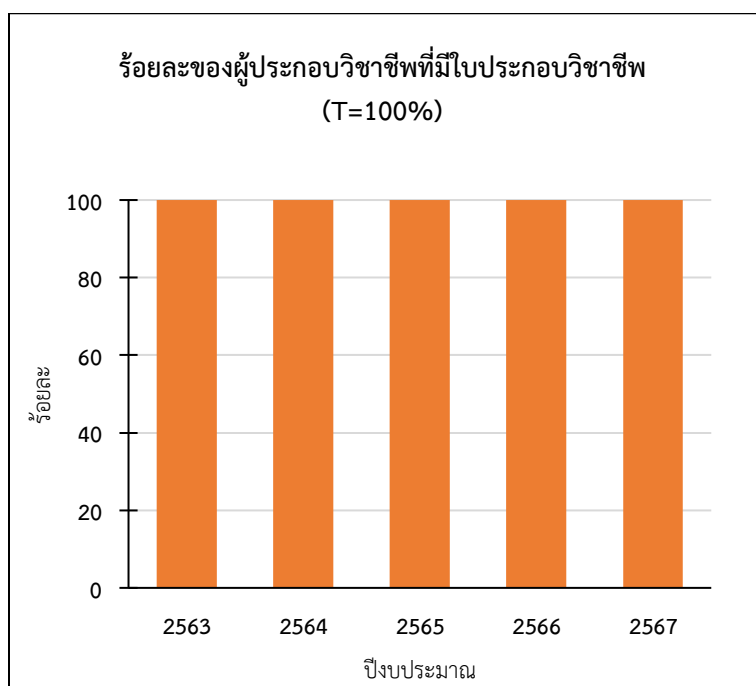
สัดส่วนของ พส. และ พม. (ก) สายวิชาการ (ข) สายสนับสนุน



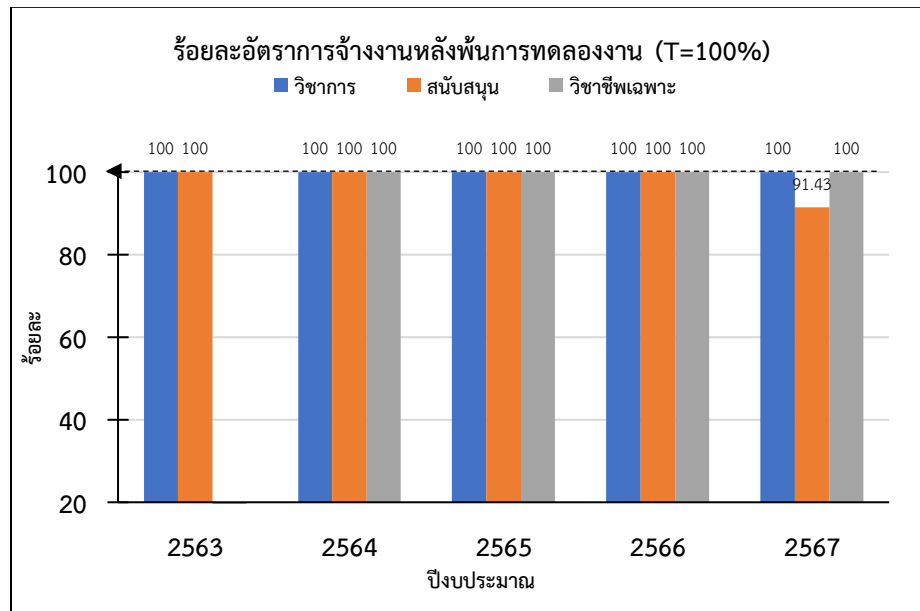
ร้อยละอัตราว่างที่ได้รับการบรรจุหรือมีคณครองตามกรอบที่ได้รับการจัดสรร



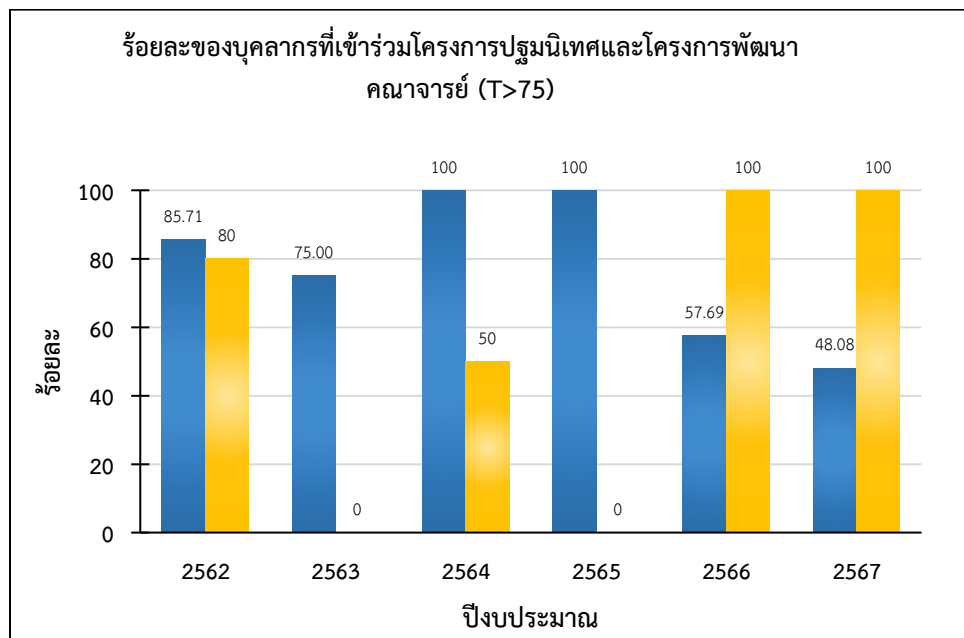
ร้อยละของผู้ประกอบวิชาชีพที่มีใบประกอบวิชาชีพ



ร้อยละอัตราการจ้างงานหลังการทดลองงาน



ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศและโครงการพัฒนาอาจารย์



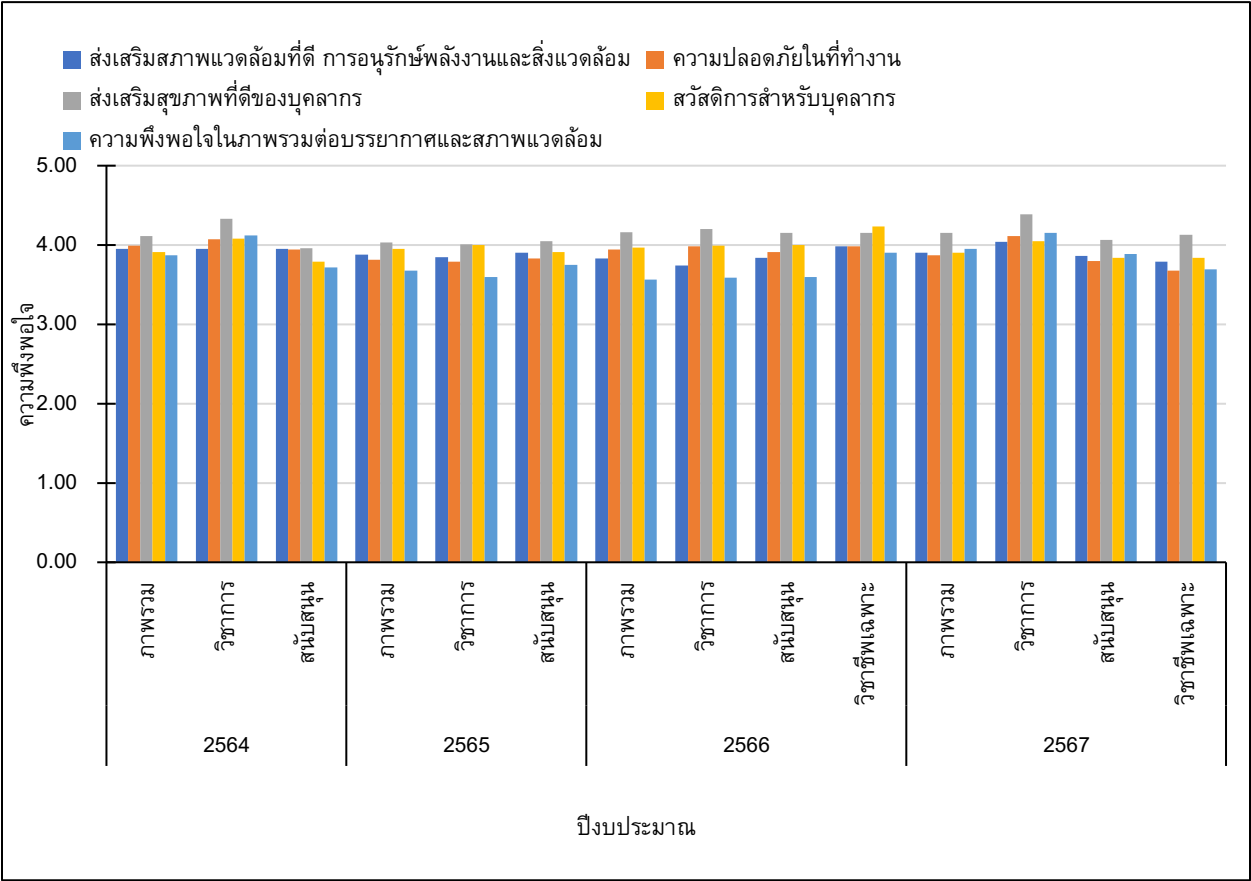
จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถตามแผนปฏิบัติการ

พันธกิจ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการ (คน) (จำนวนสะสม)					
	เป้าหมาย	2563	2564	2565	2566	2567
การศึกษา						
การจัดทำบทเรียนออนไลน์	60	61	61	66	68	68
ความรู้เรื่อง PLOs/ OBE	80	78	78	83	117	126
การให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์มาตรฐานสากล (AUN QA)	40	33	36	44	46	35
ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจประเมิน AUN QA	15	14	14	15	22	28
การวิจัย						
การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ/สนับสนุน รวมถึงนักวิจัย ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัย และสร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ	180	160	162	186	264	280
การบริการวิชาการและบริการสุขภาพ						
การให้ความรู้ในด้านการรับรองมาตรฐาน ISO ต่างๆที่เกี่ยวข้อง	40	42	54	45	75	92
การพัฒนาและทักษะอื่นๆที่เหมาะสมต่อการให้ปฏิบัติงานทางด้านการบริการวิชาการและบริการสุขภาพทักษะทางด้านวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค	100	104	110	144	159	191
การบริหารจัดการ (รวม)						
การฝึกอบรมด้านการจัดการความปลอดภัยด้านต่าง ๆ	60	56	67	74	105	120

ผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของบุคลากร

รายการตรวจ	2565				2566				2567			
	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ
ร้อยละของบุคลากรที่มีดัชนีมวลกาย BMI ต่ำกว่า 25	63.18	44.93	52.08	76.74	65.42	58.90	59.46	84.62	60.25	50.00	58.20	82.22
ร้อยละของบุคลากรที่มีความดันโลหิตต่ำกว่า 140/90 mmHg	86.84	80.88	89.13	96.43	86.89	86.30	84.82	90.91	88.48	81.94	89.34	95.92
ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับน้ำตาล Glucose ต่ำกว่า 100 mg/dL	89.04	94.12	95.10	93.62	96.30	98.63	93.69	98.18	95.95	97.26	91.87	98.04
ร้อยละของบุคลากรที่มีระดับไขมัน Cholesterol ต่ำกว่า 240 mg/dL	80.82	91.18	81.37	100.00	74.90	68.49	75.68	80.00	79.35	76.71	80.49	80.39

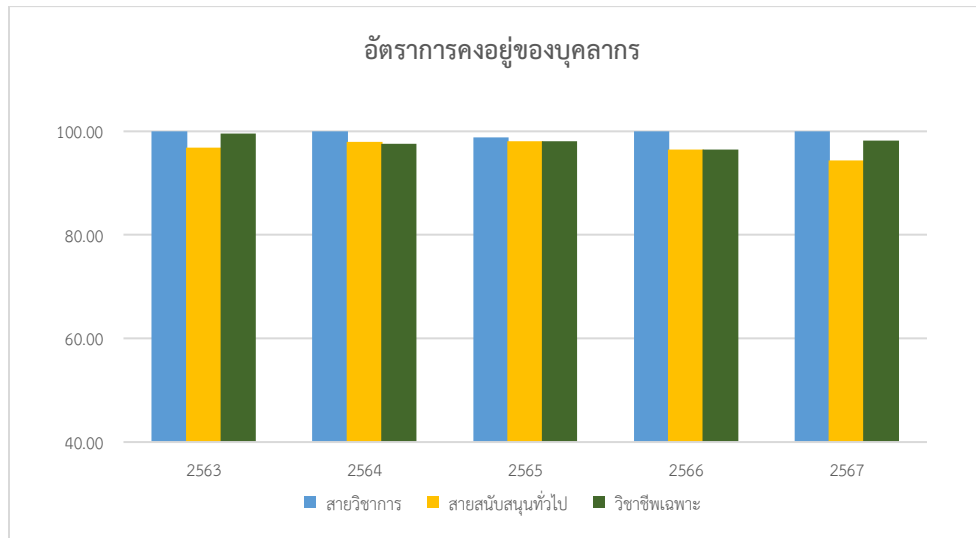
ผลลัพธ์ด้านความพึงพอใจต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากร



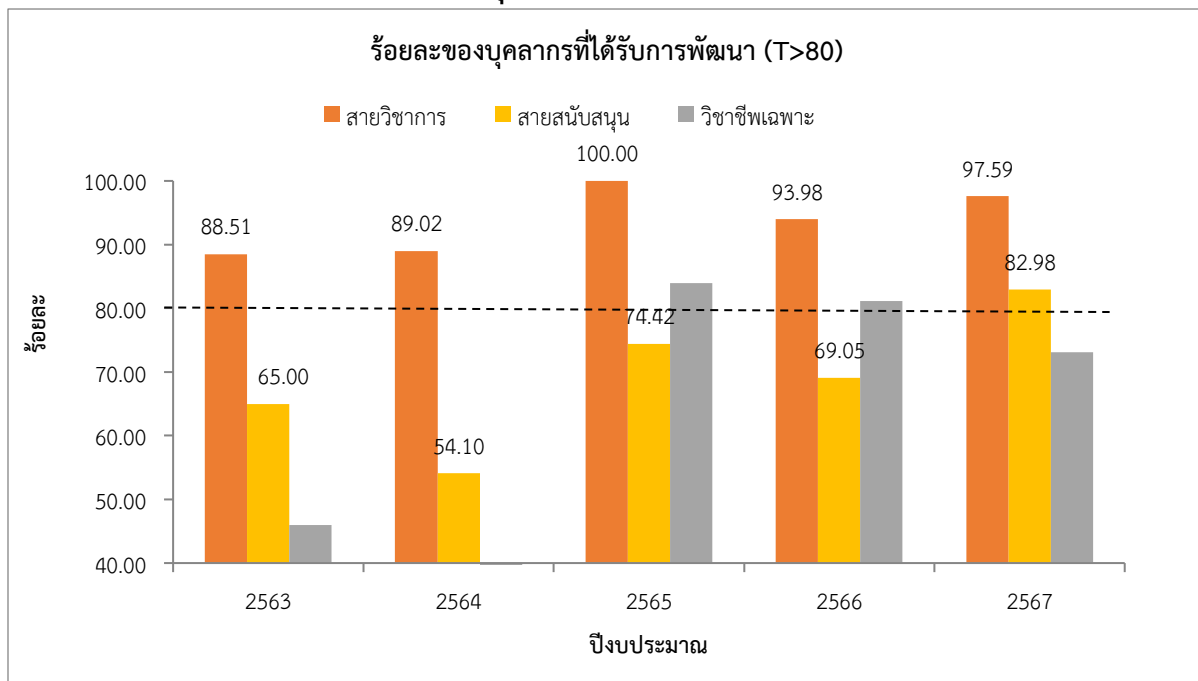
ผลการประเมินความผูกพันของบุคลากร

ปีงบประมาณ	Engage				Say			
	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ
2563	4.10	4.13	4.05	4.11	4.22	4.28	4.16	4.25
2564	4.17	4.19	4.22	3.97	4.35	4.37	4.37	4.24
2565	4.24	4.39	4.18	4.04	4.42	4.61	4.34	4.31
2566	4.21	4.25	4.22	4.02	4.36	4.38	4.37	4.29
2567	4.14	4.21	4.15	3.94	4.28	4.32	4.31	4.1
ปีงบประมาณ	Stay				Strive			
	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ
2563	3.74	3.85	3.61	3.74	4.30	4.27	4.39	4.34
2564	3.79	3.83	3.85	3.47	4.37	4.36	4.45	4.19
2565	3.86	4.07	3.85	3.46	4.40	4.48	4.36	4.35
2566	3.9	3.96	3.96	3.54	4.38	4.4	4.4	4.22
2567	3.87	3.95	3.9	3.58	4.28	4.37	4.25	4.15
ปีงบประมาณ	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน							
	ภาพรวม	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาชีพเฉพาะ				
2563	3.72	3.69	3.66	3.86				
2564	3.84	3.80	3.84	3.88				
2565	3.92	3.95	3.88	4.01				
2566	3.94	3.93	3.98	3.81				
2567	3.82	3.93	3.79	3.72				

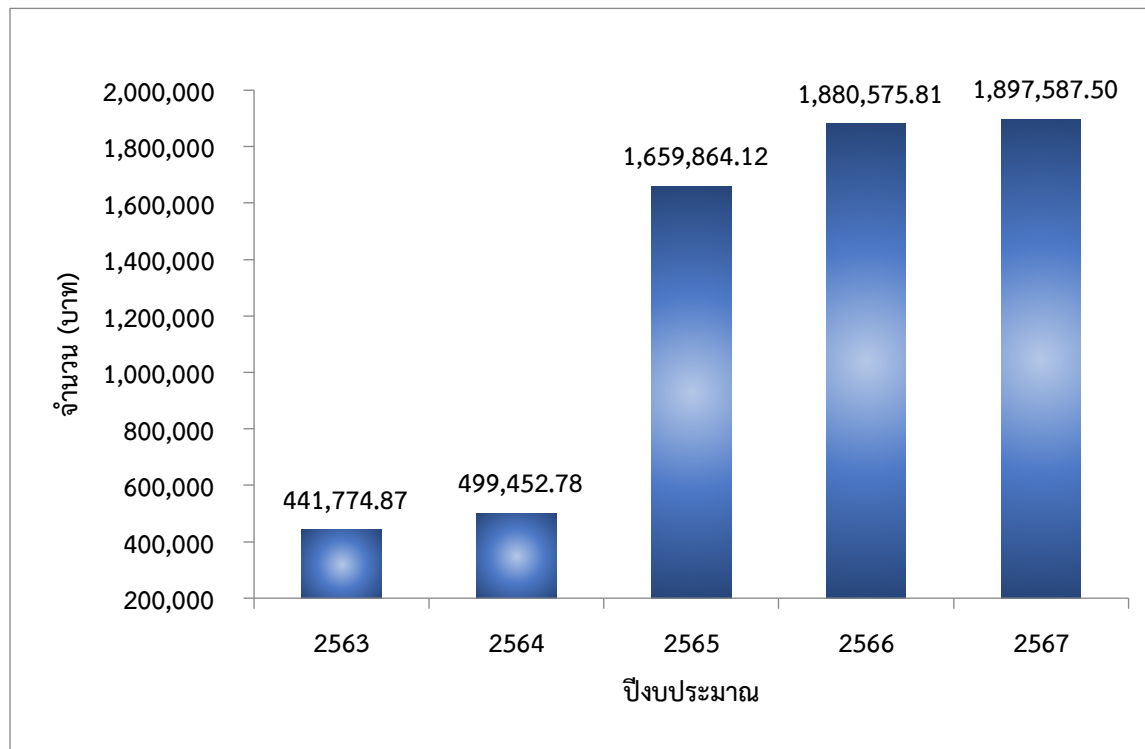
อัตราการคงอยู่ของบุคลากร



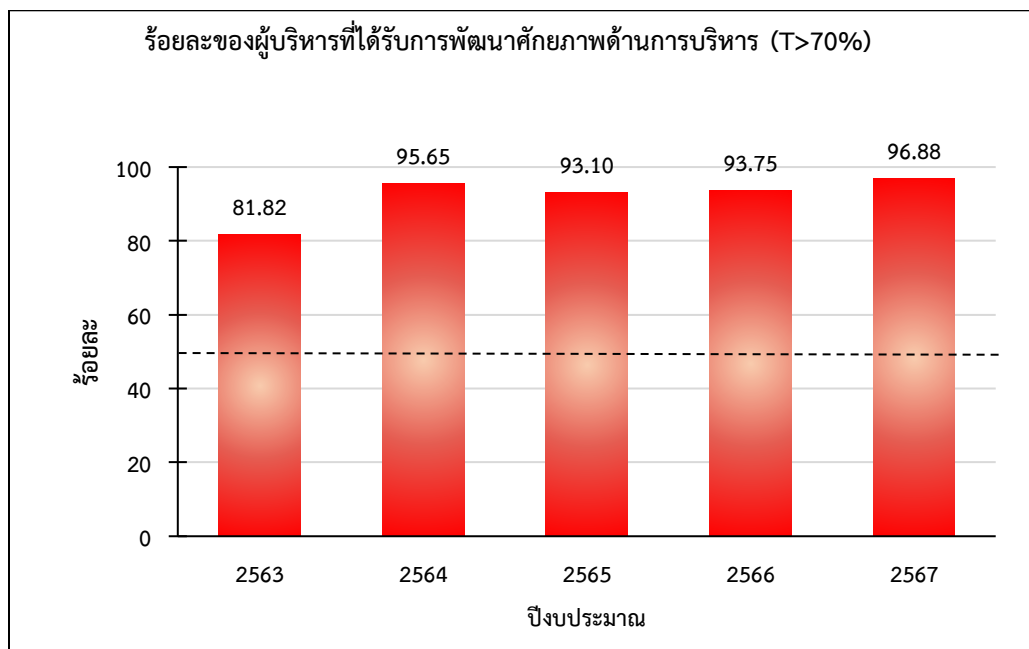
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา



งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร



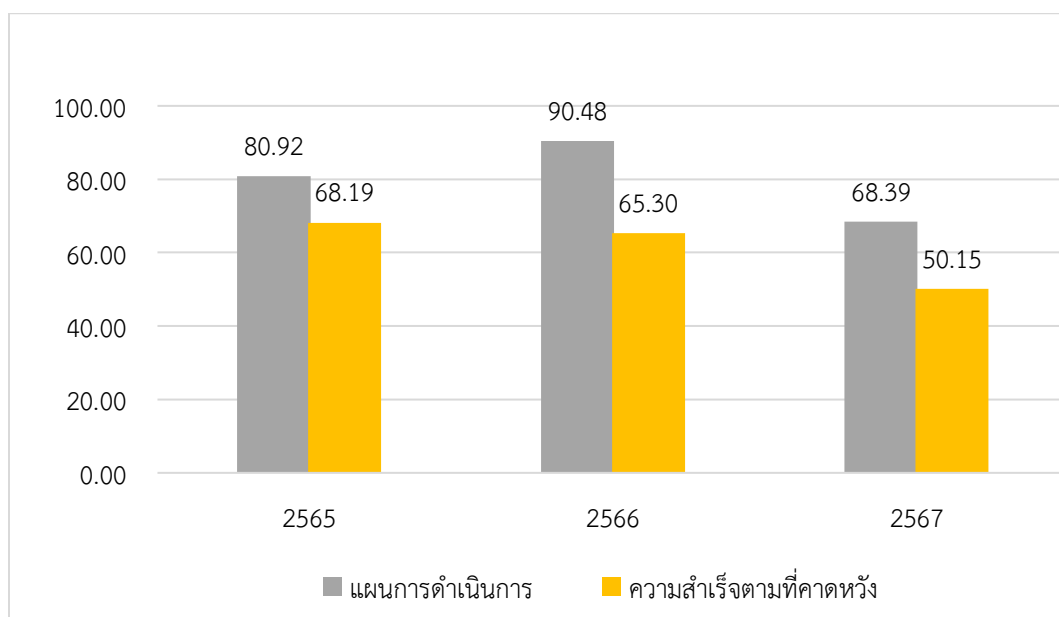
ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร



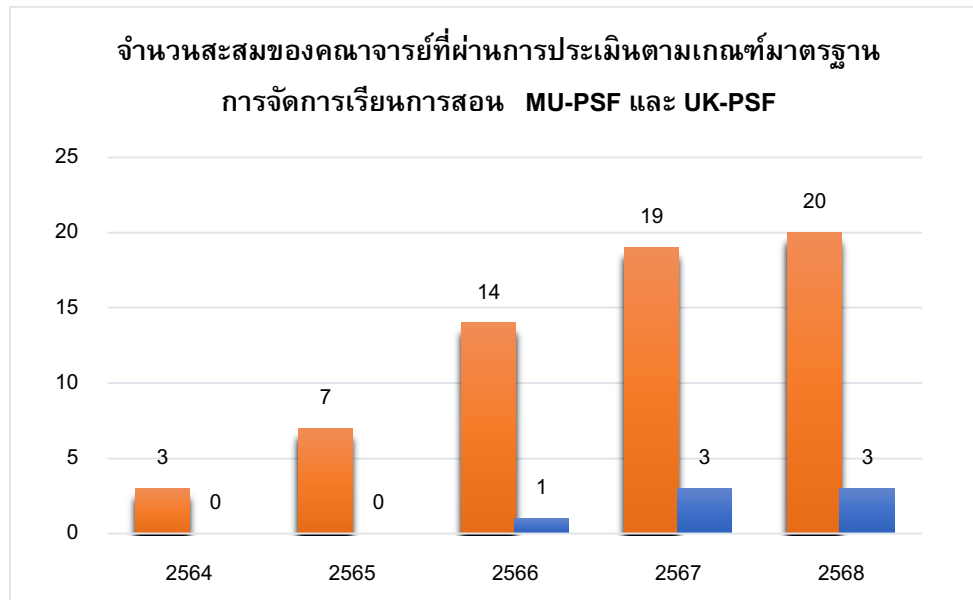
การให้ความรู้เรื่องด้านความปลอดภัยและอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้น

รายการ	ผู้เข้าร่วม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลการประเมิน						
				2561	2562	2563	2564	2565	2566	2567
จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมด้านความปลอดภัย	กก.ความปลอดภัย	คน	12	12	13	26	14	18	18	18
การอบรมความปลอดภัยและการใช้เครื่องมือในห้องปฏิบัติการวิจัยและห้องปฏิบัติการ นศ.	นศ.	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100
การเกิดอัคคีภัย/เหตุการณ์ความไม่ปลอดภัย	-	ครั้ง	0	0	0	0	1	0	0	0
อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการศึกษาปฏิบัติงาน	-	ครั้ง	0	0	0	0	1	0	0	1
อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในห้องปฏิบัติการวิจัย/ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์		ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	2
อุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในห้องปฏิบัติการ นศ.	-	ครั้ง	0	0	0	0	0	0	0	0

ประสิทธิผลของระบบการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร



จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับผ่านการประเมิน MU-PSF

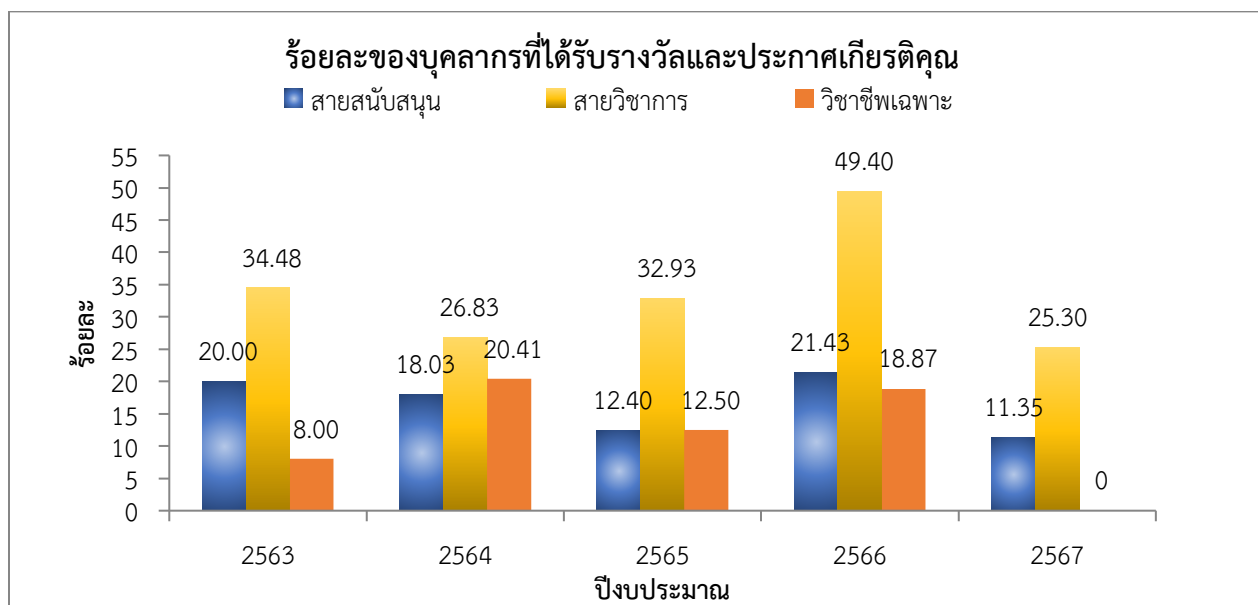


การประเมินสุขภาพความเครียดของบุคลากร

ผลการประเมินความเสี่ยงสุขภาพด้านจิตใจ	ปีงบประมาณ		
	2565	2566	2567
เครียดน้อย	5.11	36.73	23.96
เครียดปานกลาง	48.18	32.24	42.71
เครียดสูง	44.53	26.53	30.21
เครียดรุนแรง	2.19	4.49	3.13

ผลการประเมินความเสี่ยงสุขภาพด้านสุขภาพกาย	ปีงบประมาณ		
	2565	2566	2567
ผอม	3.65	6.94	8.41
น้ำหนักตัวปกติ	42.34	46.12	38.94
น้ำหนักเกิน	13.14	17.55	18.14
อ้วนระดับ 1	29.20	20.00	19.03
อ้วนระดับ 2	11.68	9.39	15.49

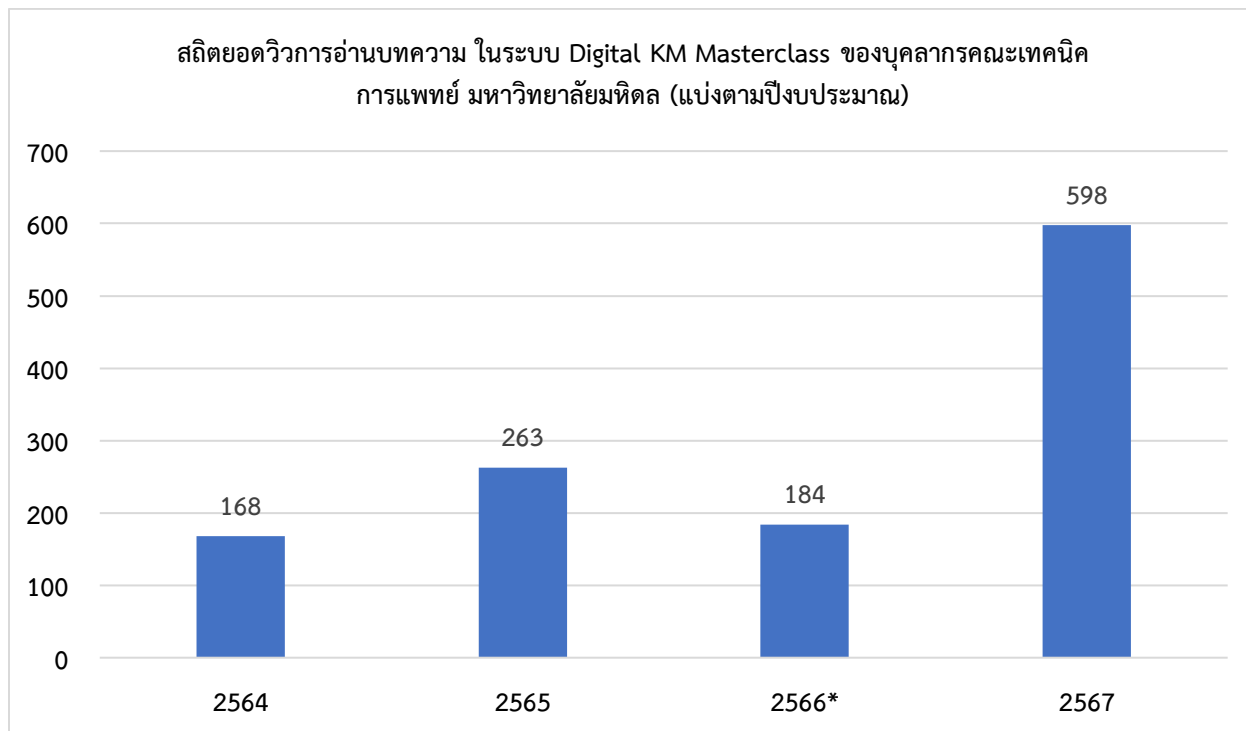
การได้รับรางวัลและประกาศเกียรติคุณของบุคลากร



ผลลัพธ์โครงการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย

รายการ	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ						
		2562	2563	2564	2565	2566	2567	2568
จำนวนผลงานที่นำเสนอในเวทีประชุม มหกรรมคุณภาพหรือเวทีประชุมวิชาการ อื่นของสายสนับสนุน	≥ 1	7	5	6	6	8	10	
จำนวนบุคลากรที่อยู่ระหว่างการยื่นขอ ความก้าวหน้าในสายงาน	≥ 1	0	0	0	1	3	0	1
จำนวนทั้งหมดของผู้ขอรับทุนสนับสนุน ความก้าวหน้าในสายงาน					7	2	0	0
จำนวนโครงการดำเนินการสำเร็จภายใต้ ทุนสนับสนุนความก้าวหน้าในสายงาน					4	0	0	0
จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากการ นำเสนอผลงาน			1	1	1	3	2	1

สถิติการเข้าใช้งาน Digital KM Master Class



บุคลากรของคณะได้รับเชิญในฐานะผู้เชี่ยวชาญโดยองค์กรภายนอก

