

แผนและตัวชี้วัดในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี 2567

ข้อมูล ณ 1 ต.ค. 66 - 31 มีนาคม 2567

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต/กลยุทธ์	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	ผลสำเร็จ	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาลุล่วงโครงการ	ปัญหาอุปสรรค
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคมและการพึ่งพาตนเอง	สร้างผลงานวิจัยคุณภาพสูงในระดับสากลและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม	ผลงานวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี - สร้างศักยภาพนักวิจัยให้เป็นที่ต้องการของตลาด - ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์ ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม	2,500,000	374,516	509,753			การยกระดับงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ - โครงการภายใต้ campaign "Go For Q1" - โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย (MT Research Cluster) - โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	1. จำนวนผลงานวิจัย (ตามปฏิทิน ม.ค.-ธ.ค.) 50 เรื่อง - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (Q1, Top 10, Top 1) - จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 จำนวน 50 เรื่อง	69	100	- คณะฯ มีจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ทั้งหมด จำนวน 69 เรื่อง โดยจำแนกเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ใน Q1 จำนวน 58 เรื่อง และเป็นผลงานวิจัยตีพิมพ์ร่วมกับนักวิจัยในสถาบันระดับนานาชาติ จำนวน 20 เรื่อง - คณะฯ ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มวิจัย เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างโครงการวิจัย และการยื่นข้อเสนอโครงการวิจัยต่อแหล่งทุน เช่น ผลิตภัณฑ์เครื่องมือแพทย์ (Medical device), Drug discovery, Control materials เป็นต้น - งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้น	1 ต.ค 66 - 31 มี.ค. 67	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
								2. จำนวนโครงการวิจัยตามทิศทางวิจัยมุ่งเป้า 15 โครงการ	15	100	โครงการวิจัยตามทิศทางมุ่งเป้าของคณะฯ ที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนเป็นไปตามที่โครงการและเป็นไปตามที่ทิศทางวิจัยและความต้องการของแหล่งทุนและประเทศ	1 ต.ค 66 - 31 มี.ค. 67			
								3. จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ 5 เรื่อง	5	100	สามารถดำเนินการส่งเสริมการทำงานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้ทั้งในด้านวิชาการ ด้านการศึกษา และด้านการพัฒนาผลงานวิจัยผู้ภาคอุตสาหกรรม	1 ต.ค 66 - 31 มี.ค. 67			
								4. H-index ของคณะ ร้อยละที่ได้ 5	8.33	100	ค่า H-index มีค่าเพิ่มขึ้น	31-มี.ค.-67			
								5. ความพึงพอใจของผู้ใช้ผลงานวิจัย >4 จากคะแนนเต็ม 5	3.42	68.40	แหล่งทุนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการวิจัย นำไปสู่การให้ทุนสนับสนุนการวิจัยในอนาคต	31-มี.ค.-67			
								6. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน Espril ร้อยละ 90 - ห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	100	100	คณะส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการวิจัยได้รับรองมาตรฐานความปลอดภัย ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสร้างห้องปฏิบัติการต้นแบบที่ดำเนินงานวิจัยโดยมีแผนปฏิบัติการห้องปฏิบัติการวิจัยที่ดี และเป็นไปตามกรอบคุณสมบัติการยื่นขอทุนวิจัยจากภาครัฐ - คณะฯ อยู่ระหว่างดำเนินการผลักดันห้องปฏิบัติการที่มีการใช้สารเคมีได้รับการรับรองมาตรฐานห้องปฏิบัติการปลอดภัยในรูปแบบ Peer Evaluation	30-ม.ค.-67			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล	- หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานสากล	พัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาที่สนองตอบต่อความต้องการของสังคมและให้เป็นที่ไปตาม ASEAN University Network Quality Assurance (AUN-QA)	1,400,000	3,792	608		การพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ - โครงการพัฒนาหลักสูตรและการจัดการศึกษาตามมาตรฐานสากล	1. ภาววิทยที่มีการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน/เทคโนโลยีทางการศึกษา เพื่อสร้างเสริมศักยภาพของผู้เรียนให้เป็นไปตาม PLOs และยุทธศาสตร์ของคณะฯ 15 ภาววิชา	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	1. จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างผู้ใช้บัณฑิตและแหล่งฝึกงาน เพื่อการร่วมกันประเมินผลศึกษาในการเข้าปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มจำนวนในการเก็บแบบสอบถามผู้ใช้บัณฑิต 2. นำความคิดเห็นที่ได้มาใช้ในการพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการจัดการเรียนการสอนให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและสามารถปฏิบัติงานได้จริง 3. ภาววิชาระดับปริญญาตรี มีความสอดคล้องกับ PLOs	29 พ.ย. 66	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	จำนวนผู้ใช้บัณฑิตที่ตอบสนองตามเป้าหมาย	
								2. กิจกรรมเสริมหลักสูตร/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา 10 โครงการ	1	10		10-ม.ค.-67			
								3. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล AUN-QA 2 หลักสูตร	3	100	ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับสากลหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการแพทย์, หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสัตวศาสตร์, หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการแพทย์ (หลักสูตรนานาชาติ)	4-6 ก.พ. 63 2-6 ส.ค. 64 27-29 มี.ย. 65			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล	เป็นผู้นำทางวิชาชีพและวิชาการในระดับนานาชาติ	บูรณาการการศึกษาเพื่อขยายศักยภาพและสร้างเครือข่ายระดับอาเซียน	1,000,000	0	0		สร้าง international strategic partnership - โครงการเสริมศักยภาพให้นักศึกษา International/global experiences	1. จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับ strategic partners 2 กิจกรรม	2	100	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ inbound ระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน จากประเทศญี่ปุ่น - กิจกรรมแลกเปลี่ยนนักศึกษาระหว่างประเทศ outbound ระดับปริญญาตรี จำนวน 27 คน - การจัดอบรม training ให้กับสถาบันต่างประเทศ จะดำเนินการภายในไตรมาสที่ 4	5 - 15 มี.ค. 67	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
								2. จำนวน inbound student (full time) 2-4 คน	3	100	- มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา(ปริญญาโท)จากสถาบันการศึกษาจากประเทศอินโดนีเซีย เดินทางมาศึกษาและลงทะเบียนเรียนที่คณะฯ โดยได้รับหน่วยกิต จำนวน 1 คน - มีจำนวนนักศึกษาดังชาติระดับบัณฑิตศึกษา(ปริญญาเอก)จากสถาบันการศึกษาจากประเทศมาเลเซีย เดินทางมาศึกษาและลงทะเบียนเรียนที่คณะฯ โดยได้รับหน่วยกิต จำนวน 2 คน	เริ่มศึกษา 7 สิงหาคม 2566 (2 ปี)			
								3. จำนวน inbound student (short term) 5 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
								4. จำนวน Outbound student (short term) 5 คน	2	40	มีจำนวนนักศึกษาของคณะฯ ไปทำวิจัยในสถาบันการศึกษาในประเทศฝรั่งเศส จำนวน 2 คน	1 ก.พ. 67 - 30 ต.ค. 67 1 มี.ค. 67 - 28 ก.พ. 68			
								5. ร้อยละของนักศึกษาในระดับปริญญาตรีที่สุกหทัยที่ทุกพัฒนาให้เป็น Global Citizen และ Global Talents ร้อยละ 100	76.06	76.06		31-มี.ค.-67			

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต/กลยุทธ์	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	ผลลัพธ์ชีวิต	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาตลอดชีวิตโครงการ	ปัญหาอุปสรรค
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
									6. จำนวนนักศึกษาที่มีการแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound 32 คน	28	87.5	มีจำนวนนักศึกษาของคณะฯ ไปทำวิจัยในสถานศึกษาต่างประเทศ (outbound) ระยะเวลาตั้งแต่ 12 สัปดาห์ขึ้นไป จำนวน 2 คน และมีจำนวนนักศึกษาของคณะฯ ไปทำวิจัย ศึกษา ศึกษา ในสถานศึกษาต่างประเทศ (outbound) ระยะเวลาน้อยกว่า 12 สัปดาห์ขึ้นไป จำนวน 26 คน	1 ก.พ. 67 - 30 ต.ค. 67 1 มี.ค. 67 - 28 ก.พ. 68 7 พ.ค. 67 - 22 พ.ค. 67		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลผลิต/ตัวชี้วัดที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล		ผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะสูงด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล	พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง มุ่งเน้น International /global experiences	1,100,000	0	0		พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง	1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จงานทำในองค์กรระดับชาติ/นานาชาติ 3 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-		1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
									2. จำนวนนักศึกษามีประสบการณ์การไปศึกษาทำวิจัยในต่างประเทศ หรือการเข้าร่วมกิจกรรมที่เสริมสร้าง International/global experiences 20 คน	65	100	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมศักยภาพมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ ตามคู่มือการพัฒนาศักยภาพให้นักศึกษาเป็น Global talents และมีทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในอนาคต (MAHIDOL-HIDEF)	29 พ.ย. 66		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ		เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐานและคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเพื่อสังคม	ยกระดับห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์และจัดการตรวจเฉพาะทางให้ได้รับรองมาตรฐานสากล ISO15189 และ 15190	100,000	0	0	Holistic Health & Wellness Center - โครงการพัฒนางานวิจัยระดับโมเลกุลและตรวจเฉพาะทาง - โครงการ National Clinical Laboratory Validation Center	1. จำนวนผู้ให้บริการ (VN / จำนวนนับทั้งหมดของ test การรับบริการ) 500 ราย	78	15.6	1. การจัดตั้ง Holistic Health & Wellness Center ในรูปแบบสหคลินิก(สถานพยาบาลของทางราชการประเภทที่ไม่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน) ของรับบริการให้บริการทั้งในส่วนผลิตภัณฑ์การทางราชการที่เบิกได้และเบิกไม่ได้ ณ อาคารคณะเทคโนโลยีการทางราชการ โดยดำเนินการร่วมกับงานคลินิกเวชกรรม โดยขึ้นจัดการมารการสร้างเสริมสุขภาพดีแบบองค์รวม 2. การให้บริการทางการแพทย์แบบองค์รวม (Holistic Health) เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี (Well-being) แห่งเรียนผู้ในการให้คำแนะนำการดูแลสุขภาพแบบองค์รวม ควบคู่กับการส่งเสริมป้องกันที่เชื่อมโยงการดูแลสุขภาพด้านกายอกำลังกายและโภชนาการที่เหมาะสม	5-พ.ย.-66	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
									2. นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกปฏิบัติ/ดูงานทางวิชาชีพ (ในประเทศ) 40 ราย	28	70	คณะฯ ให้การต้อนรับคณะจารย์ นิสิต จำนวน 28 คน จากวิทยาลัยพุทธศาสนานานาชาติ หลักสูตรพุทธศาสนบัณฑิต สาขาวิชาพระพุทธศาสนา (หลักสูตรนานาชาติ) มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ในโอกาสศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้เพิ่มพูนบูรณาการวิชาการที่ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับจากประสบการณ์ตรง พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา โดยมีคณะจารย์ร่วมบรรยายให้ความรู้ พร้อมสาธิตการตรวจวัดคลื่นสัญญาณไฟฟ้าสมอง	5-พ.ย.-66		
									3. ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับสำหรับผู้มารับบริการ ร้อยละ 95	100	100		5-พ.ย.-66		
									4. ระยะเวลาในการรับผลการตรวจได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด (turnaround time) ร้อยละ 90	100	100		5-พ.ย.-66		
									5. จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับรองมาตรฐานสากล ISO15189 และ ISO15190 จำนวน 3 ห้องปฏิบัติการ	2	66.67	ห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล ISO15189 และ ISO15190 ได้แก่ งานสถานเวชศาสตร์ชันสูตร ศูนย์สุขภาพของร่วมและเวชศาสตร์ชันสูตร และศูนย์เทคโนโลยีการแพทย์และรังสีเทคนิคนานาชาติ			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ		ขยายศักยภาพวิชาชีพสู่การสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรคและยกระดับสุขภาพของสังคม	สร้างความเข้มแข็งและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาระบบสุขภาพและยกระดับคุณภาพสังคม	980,000	0	0	- โครงการยกระดับการให้บริการให้มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐาน - โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็ง พัฒนาวิชาชีพสู่การยกระดับคุณภาพสังคม - โครงการสร้างนวัตกรรมบริการวิชาการ - โครงการ National Clinical Laboratory Validation Center	1. การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 17025 และ 17043	1	50	- ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน ISO 17043 และ ISO 17025 อยู่ระหว่างดำเนินการขอการรับรอง - อยู่ระหว่างขยายการให้บริการประเมินผลิตภัณฑ์ IVD	5 ก.ค. 66 - 4 ก.ค. 70	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	
									2. จำนวนขอข่ายที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 17043 จำนวน 3 ขอข่าย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ในปีงบประมาณ 2567 ขยายการรับรองมาตรฐาน ISO 17043 สำหรับโครงการ EQA ทุกขอข่าย และเปิดให้บริการ EQACM & EQAI:HBV	5-ก.ค.-66		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน		ประยุกต์ใช้ IT Digital Transformation เพื่อการขับเคลื่อนพันธกิจนวัตกรรมและความยั่งยืน	สร้าง IT skill ให้กับบุคลากรในการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	200,000	0	0	เสริมสร้างบุคลากรที่ทันสมัยและมีความผูกพันในองค์กร - โครงการ IT Digitization - โครงการพัฒนา Process redesign มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและลูกค้า - โครงการ Knowledge management - โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน - โครงการ Happy organization	1. ค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากร <3.5	4.21	100	1. จัดกิจกรรมโครงการ MUMT Happy Organization เพื่อสร้างเสริมสุขภาพให้กับบุคลากรโดยผ่าน Application CANDEE ผ่านการสะสม Token เพื่อแลกของรางวัล และจัดตั้งชมรมกีฬา เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาและจัดการแข่งขันกีฬาให้กับบุคลากรภายในคณะฯ	9 ม.ค. 67 31 ม.ค. 67	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	ผลผลิต/กลยุทธ์	งบประมาณโครงการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ				โครงการ	แหล่งตัวชี้วัด	ผลลัพธ์ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ระยะเวลาออกผลโครงการ	ปัญหาอุปสรรค
				ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4								
									2. ค่าเฉลี่ยการรับรู้ค่ารับและวัฒนธรรมองค์กร <3.5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมของคณะ คือ L - Leadership มีความเป็นผู้นำ, E-Excellent มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เป็นเลิศ, A - Agility สามารถยืดหยุ่น ปรับตัวได้ง่าย ไม่ติดกรอบ สามารถเข้าใจผู้อื่นได้และยืดหยุ่นในการทำงานที่สามารถบรรลุเป้าหมายได้, R - Responsibility มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง ต่อองค์กร และสังคม และ N - Novelty สามารถสร้างสรรค์สิ่งใหม่ และมีเอกลักษณ์ที่แตกต่าง ซึ่งคณะ จะต้องดำเนินการกำหนดแผนในการสื่อสารและถ่ายทอดให้เกิดเป็นพฤติกรรมภายในองค์กรร่วมกัน รวมถึงนำไปใช้ในการรับบุคลากร/ประเมินผลบุคลากร เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน	ประยุกต์ใช้ IT Digital Transformation เพื่อการขับเคลื่อนพันธกิจ	สร้าง IT skill ให้กับบุคลากรในการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต		0	0			- โครงการ IT Digitization	1. ระบบ Digital ที่พัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองการให้บริการลูกค้าแต่ละกลุ่ม จำนวน 9 ระบบ	5	55.56	พัฒนาระบบการทำงานเป็น Digital ในลักษณะนวัตกรรมการให้บริการและการบริหารจัดการ เช่น ระบบพิมพ์ใบเสร็จรับเงิน (e-receipt) ระบบจัดเก็บรายได้ (QR Payment Service) ระบบบันทึกข้อมูลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การบริหารจัดการซื้อเรื่องเหมาเช่า เป็นต้น	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน	สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการ และเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืน	ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายและสัมฤทธิ์ผลการพัฒนา						- โครงการพัฒนา Process redesign มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับผู้ใช้บริการและลูกค้า	1. จำนวน process redesign ที่มีการเปลี่ยนแปลง 7 กระบวนการ	2	28.57	- มุ่งเน้นการให้ความสำคัญกับผู้ใช้บริการและลูกค้าในการพัฒนากระบวนการทำงานที่สำคัญได้แก่ กระบวนการบริหารจัดการงบประมาณและคลัง การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ - มีการปรับระบบการบริหารจัดการ Process redesign ได้แก่ ระบบการอนุมัติออร์ม ออนไลน์ การอนุมัติจัดสรรงบประมาณ และการซื้อจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่คาดการณ์ เป็นต้น	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ขยายผลการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยี เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมและความยั่งยืน	ขยายผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	พัฒนาศักยภาพและบริหารจัดการบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงานเพื่อผลักดันแต่ละพันธกิจ โดยพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะหลักอย่างต่อเนื่อง	95,000	0	358		พัฒนาศักยภาพบุคลากร (HRD) - โครงการ Knowledge management - โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร	1. แผนพัฒนาบุคลากร 1 แผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-		1. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพ และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	10 ต.ค. 66 15 ต.ค. 67 19 ต.ค. 67 31 ต.ค. 67	1 ต.ค 66 - 30 ก.ย. 67	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค
									2. จำนวนผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้นำเสนอ/ตีพิมพ์ 4 เรื่อง	8	100	2. จัดทำกิจกรรมเพื่อสนับสนุนการขอความก้าวหน้าในสายงาน และให้ความรู้ในการเขียนผลงาน ด้านไอทีวิจัย รวมถึงสร้างระบบสนับสนุน การขอความก้าวหน้าในสายงาน	28-พ.ย.-66		
									3. มีระบบในการจัดทำแผนการศึกษาค่าแห่งและมีแผนการศึกษาค่าแห่ง 1 แผน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	3. ดำเนินการจัดทำแผนการศึกษาค่าแห่งในตำแหน่งบริหาร พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรภายใต้ที่มีทักษะด้านการบริหาร			
									4. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Workshop องค์ความรู้ต่างๆ 1 ครั้ง (จำนวน KM ที่เกิดขึ้นในงบประมาณ 2567 )	5	100	- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแลกเปลี่ยนและรวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นภายในองค์กร โดยปัจจุบันได้มีการนำเอาระบบ Digital KM Master Class มาใช้ในการรวบรวมข้อมูลเพื่อให้บุคลากรได้เข้าไปเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างต่อเนื่อง - มีการส่งเสริมการใช้ระบบ Digital KM Masterclass เชื่อมโยงกับระบบ IDP รายบุคคลโดยหลังจากที่บุคลากรเข้ารับการอบรมหรือพัฒนาตนเองสามารถนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านารสรุปเนื้อหาและส่งเข้าระบบ Digital KM Masterclass	18 ต.ค. 66 20 ต.ค. 66 19 ม.ค. 67 31 ม.ค. 67 20 มี.ค. 67		
									6. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น 5 คน	4	80	บุคลากรสายวิชาการได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น	19 ต.ค. 65 11 ก.ย. 66 27 มี.ย. 66 28 ต.ค. 65		
									7. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพิ่มขึ้น 1 คน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	ผลักดันการพัฒนา RZR คู่มือ งานวิเคราะห์ ให้บุคลากรสายสนับสนุนผลงานและได้รับความก้าวหน้าทางสายงานเพิ่มขึ้น			