

ตัวอย่าง การกรอกแบบประเมินฯ สายวิชาการ
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ
มหาวิทยาลัยมทิดล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อรศ.ดร.สุธา นนทลา.....	ตำแหน่งรองศาสตราจารย์.....
สังกัด	ภาควิชาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.....	คณะ / เทียบเท่าคณะวิทยาศาสตร์.....
ช่วงเวลาการประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ครั้งที่ 1 (1 ก.ค. 2562 – 31 ธ.ค. 2562) <input type="checkbox"/> ครั้งที่ 2 (1 ม.ค. 2563 – 30 มิ.ย. 2563)		
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)รศ.ดร.ทิสา ศานทิพงศ์.....		

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (Performance) : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดร่วมกันล่วงหน้า โดยพิจารณาตามข้อมูลตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน X น้ำหนัก	
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)		
1. ด้านการเรียนการสอน - การเตรียมการสอน	30		แผนการสอนที่มีรูปแบบและสาระตามมาตรฐานไม่น้อยกว่า 80%					8					240

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน X ค่าน้ำหนัก
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)	
2. ด้านการวิจัย – จำนวนงานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (เป็นผู้วิจัยหลักและอยู่ระหว่างขอทุนวิจัย)	30	1 เรื่อง							5			150
3. ด้านการบริการวิชาการ - การให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วย	15	จำนวนครั้งที่ออกบริการตรวจรักษาเทียบจำนวนครั้งที่ถูกมอบหมายไม่น้อยกว่า 90%					9					135
	10			ออกตรวจรักษาตรงเวลาไม่น้อยกว่า 90%			10					100
	5					จำนวนเรื่องร้องเรียนจากผู้รับบริการไม่เกิน 1 ครั้ง/เดือน			6			30

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน × ค่าน้ำหนัก	
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)		
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา - เข้าร่วมกิจกรรมของคณะ	5	เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า 70% ของ จำนวนครั้ง กิจกรรม						8					40
5. การเข้าร่วมประชุมภาควิชา , การเข้าร่วม Conference ของภาควิชา	5	เข้าร่วม ประชุม ภาควิชาไม่ น้อยกว่า 70% ของ จำนวนครั้ง การประชุม								3			15
รวมคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อได้คิดค่าน้ำหนักแล้ว												710	
เมื่อคิดคะแนนตามน้ำหนัก 80% ได้												56.80	

* วิธีคิดคะแนนประเมินผล

1. คะแนนประเมินในแต่ละข้อคูณน้ำหนักของตัวชี้วัดในข้อนั้น
2. รวมคะแนนประเมินทั้งหมดที่คำนวณแล้วทุกข้อ
3. เทียบบัญญัติไตรยางศ์คะแนนประเมินรวม เพื่อหา 80% เท่ากับเท่าไร

$$(710 \div 1000) \times 80$$

ส่วนที่ 3 การประเมินสมรรถนะ (Competency)

3.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency) ให้ผู้ประเมินพิจารณาประเมินตามแบบประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ไม่เคย/แทบจะไม่ เคยแสดงพฤติกรรม 0-30%			แสดงพฤติกรรม เป็นบางครั้ง 31-60%			แสดงพฤติกรรม บ่อยครั้ง/ เกือบสม่ำเสมอ 61-80%			แสดงพฤติกรรม แทบทุกครั้ง/ สม่ำเสมอ 81-100%	
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Mastery มีสติ เป็นเลิศในงานที่รับผิดชอบ : มีสติ ควบคุมกำกับจิตใจและความคิด มุ่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การรู้จัก รู้จริง และรอบรู้ในงานของตน									8		
2. Altruism ทำเพื่อผู้อื่น : ให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอ พร้อมเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้สำเร็จ								7			
3. Harmony ประสานความต่าง เพื่อเกิดพลัง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน : รับฟัง ให้เกียรติ และเห็นคุณค่าของผู้อื่น สามารถทำงานร่วมกับผู้ที่มีความแตกต่าง ร่วมคิด วางแผน และลงมือปฏิบัติเพื่อความสำเร็จของงานโดยยึดเป้าหมายร่วมกัน							6				
4. Integrity ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม รักษาคำพูด : มีสัจจะ เชื่อถือได้ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความยุติธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ								7			
5. Determination มุ่งมั่น ฝ่าฟัน จนสำเร็จ : ตั้งใจทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีความเพียรพยายามอดทนเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย แม้พบปัญหา อุปสรรค และความยากลำบาก									8		
6. Originality คิดและทำสิ่งใหม่ : แสดงความเห็น คิดริเริ่ม ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการหรือกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพเกินมาตรฐาน เกิดสิ่งใหม่ๆ หรือนวัตกรรม							6				
7. Leadership กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยนแปลง : ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ท้าทายไปจากเดิม โดยสามารถสื่อสาร โน้มน้าว จูงใจให้ผู้อื่นเกิดความเชื่อมั่น และร่วมมือในการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นจริง							6				
ผลการประเมิน สมรรถนะหลัก (Core Competency) สัดส่วนคะแนน 20%	 13.71										
คะแนนรวม เท่ากับ $((M+A+H+I+D+O+L) \div 70) \times 20$											

$$(8+7+6+7+8+6+6) \div 70 \times 20$$

ความเห็นของคณะกรรมการประเมินฯ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

()

วันที่/...../.....

ลงชื่อ

()

วันที่/...../.....

ลงชื่อ

()

วันที่/...../.....

ลงชื่อ

()

วันที่/...../.....

การแจ้งการประเมินผลการปฏิบัติงานขั้นสุดท้าย (โดยคณะกรรมการประเมินฯ)

รับทราบผลการประเมิน ความคิดเห็น.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รับการประเมิน

()

วันที่/...../.....