



ประกาศคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรจากลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย(คณะเทคนิคการแพทย์) ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓(๑) ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งออกตามความใน ข้อ ๘(๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณบดีโดยความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการประจำคณะเทคนิคการแพทย์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๒.๓ และข้อ ๒.๔ ของประกาศคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๒.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในทุกรอบการประเมิน

๒.๔ มีผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ตอบสนองความต้องการขององค์กร ดังต่อไปนี้

(๑) คู่มือการปฏิบัติงาน ที่มีรูปแบบตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือ

(๒) ผลงาน R2R หรือผลงานประเภทอื่น ๆ โดยผลงานที่นำมาประกอบการพิจารณานั้น จะต้องผ่านการคัดเลือกให้นำเสนอในงานประชุมที่มีคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี peer review”

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ ของประกาศคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔. การเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) ให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ประสงค์จะให้บุคลากรซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และข้อ ๓ เปลี่ยนประเภทการจ้าง ยื่นเรื่องต่อคณะกรรมการได้ปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่

(๑) ครั้งที่ ๑ ในเดือนเมษายนของทุกปี

(๒) ครั้งที่ ๒ ในเดือนกันยายนของทุกปี

๔.๒ ให้คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมของลูกจ้างเงินรายได้ที่สมควรได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมตาม ข้อ ๕ และเสนอคณบดีเพื่อพิจารณาออกคำสั่งเปลี่ยนประเภทการจ้าง

๔.๓ การเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) ให้มีผลตามช่วงเวลาทีคณะฯ กำหนด ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ของทุกปี

(๒) ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ของทุกปี

กรณีมีเหตุจำเป็นในการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) นอกเหนือจากช่วงเวลาที่กำหนดในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตามความเหมาะสม”

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓ การยื่นเปลี่ยนประเภทการจ้างตามประกาศคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลทำให้ศูนย์สอบภาษาอังกฤษต้องปิดทำการอย่างไม่มีกำหนด จึงกำหนดระยะเวลาเพิ่มเติมให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ สามารถยื่นเรื่องขอต่อคณะกรรมการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และให้การพิจารณาเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นไปตามประกาศคณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้การเปลี่ยนประเภทการจ้างมีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา)
คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์