



ประกาศคณะกรรมการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเงินรายได้  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการแพทย์) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรจากลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะกรรมการแพทย์ เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังเป็นไปด้วยความคล่องตัว มีความชัดเจนและเหมาะสม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพันธกิจของคณะกรรมการแพทย์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓(๑) ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งออกตามความใน ข้อ ๘(๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณบดีโดยความเห็นชอบจากมติคณะกรรมการประจำส่วนงาน ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑. ในประกาศนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ หรือลูกจ้างประจำเงินรายได้ ที่จ้างจากเงินรายได้คณะกรรมการแพทย์ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงลูกจ้างชั่วคราวที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

“พนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการแพทย์)” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ที่จ้างจากเงินรายได้ของคณะกรรมการแพทย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลลูกจ้างเพื่อการเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะกรรมการแพทย์)

ข้อ ๒. ลูกจ้างที่จะเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยคณะกรรมการแพทย์ ต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมจากประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๑ ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๒.๒ มีระยะเวลาปฏิบัติงานในขณะนี้ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๓ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี (๔ รอบการประเมินการปฏิบัติงาน) ย้อนหลังติดต่อกัน อยู่ในระดับดีมากขึ้นไปในทุกรอบการประเมิน

๒.๔ มีคู่มือการปฏิบัติงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่ง ผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ ผู้ชำนาญการพิเศษและผู้เชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๖ หรือ ผลงาน R2R หรือผลงานประเภทอื่นๆที่ได้รับการคัดเลือกในนำเสนอในงานประชุมที่มี peer review หรือตีพิมพ์ในวารสารที่มี peer review อย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่ตอบสนองความต้องการขององค์กร

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสมควรได้รับการเลื่อนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์)

ข้อ ๓. ให้คณะบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. คณะบดีคณะเทคนิคการแพทย์
๒. รองคณบดีที่ดูแลด้านทรัพยากรบุคคล
๓. รองคณบดีหรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่เกี่ยวข้อง
๔. ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมิน หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) ได้แก่ การกำหนดกรอบการเปลี่ยนประเภทการจ้างการพิจารณาวงเงินที่จะใช้ในการดำเนินการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก กลั่นกรองและสรุปผลการประเมินความเหมาะสมของลูกจ้างที่สมควรได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์)

ข้อ ๔. การเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) ให้ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ประสงค์จะให้บุคลากรซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ ๒ และข้อ ๓ เปลี่ยนประเภทการจ้าง ขึ้นเรื่องต่อคณะกรรมการภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๔.๒ คณะกรรมการจะประเมินความเหมาะสมของลูกจ้างที่สมควรได้รับการเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมตามข้อ ๖ แล้วจึงเสนอคณะบดีเพื่อพิจารณาออกคำสั่งเปลี่ยนประเภทการจ้าง

๔.๓ การเปลี่ยนประเภทการจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) ทุกกรณีให้มีผลในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ของทุกปีที่ยื่นขอเปลี่ยนประเภทการจ้าง

ข้อ ๕. ให้คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมของลูกจ้างโดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อม ดังนี้

- ๕.๑ ภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบที่ปฏิบัติต่อไปภายหลังที่เปลี่ยนประเภทการจ้าง

๕.๒ ความรู้ ความสามารถ และศักยภาพที่ปฏิบัติต่อไปภายหลังจากที่เปลี่ยนประเภทการจ้าง

๕.๓ ความสามารถด้านการเงินของคณะ

๕.๔ กรอบอัตรากำลังของบุคลากรในหน่วยงานที่เสนอ

ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจกำหนดปัจจัยอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสมและสภาวะการณ์

ข้อ ๖ กรณีคณะมีความจำเป็นต้องการเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) โดยวิธีการอื่นที่นอกเหนือจากประกาศนี้ หรือกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะเป็นผู้มีอำนาจสั่งการให้ปฏิบัติตามที่เห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภทการจ้างลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (คณะเทคนิคการแพทย์) นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนประเภทการจ้างบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.ฉัตรเฉลิม อิศรางกูร ณ อยุธยา)

คณบดีคณะเทคนิคการแพทย์