

แผนการดำเนินงานประจำปี 2565
คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยมหิดล

❖ **ความท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ**

	ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่สำคัญ		ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์
SC1	ความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว (Disruptive technology)	SA1	คณะฯ มีความสามารถด้านการวิจัยในระดับสากลตามนโยบายของ มม. ที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยชั้นนำระดับโลก
SC2	กระบวนการบริหารจัดการด้านการจัดการศึกษาเพื่อการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนและ 21 st Century	SA2	คณะฯ มีคณาจารย์ ที่มีความรู้ ประสบการณ์และมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ มีผู้ที่มีคุณวุฒิ ระดับ ป.เอก ในสัดส่วนที่สูง และมีบุคลากรสายวิชาชีพ ที่มีความชำนาญ มีประสบการณ์สูง
SC3	การเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องและทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	SA3	คณะฯ มีงานบริการสุขภาพและบริการวิชาการที่เป็นแหล่งรายได้
SC4	การเตรียมพร้อมรับเปลี่ยนแปลงของภาวะสังคมผู้สูงอายุ และประชากรวัยศึกษาลดลง	SA4	คณะฯ มีคู่ความร่วมมือที่หลากหลายทั้งภาครัฐและเอกชนที่ตอบสนองได้ในทุกพันธกิจ
SC5	นโยบายทางด้านสาธารณสุขของประเทศ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก	SA5	คณะฯ มีปัจจัยเกื้อหนุนทางด้านครุภัณฑ์ และสถานที่ ที่พร้อมสำหรับทุกพันธกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพรอบด้านด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล

เป้าประสงค์

1. หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล
2. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพรอบด้าน และคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล
3. เป็นผู้นำทางวิชาชีพ และวิชาการระดับอาเซียน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
SO1: ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพรอบด้านด้วยคุณลักษณะทางวิชาชีพระดับสากล		SA2, SA5	SC1, SC2	SO1					
1. หลักสูตรได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานสากล 2. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพรอบด้าน และคุณลักษณะทางวิชาชีพในระดับสากล	1. จัดหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และมาตรฐานบัณฑิตระดับอาเซียน	-ปรับและพัฒนาหลักสูตรทุกหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินหลักสูตรตามแนวทาง AUN QA และตามทิศทางการเปลี่ยนแปลงของทั่วโลก	- การรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานสากล เช่น AUN-QA - พัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการจัดทำวุฒิปัตร์และอนุมัติบัตรในสาขาต่าง ๆ ของสภาวิชาชีพ	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน AUN-QA	-	-	20	40	60
	2. ปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนเพื่อการเรียนรู้วิชาชีพแบบบูรณาการ	-สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่มุ่งเน้น OBE ผสมผสานกับ Work-integrate และ Multi skill ผ่านกิจกรรมเสริมหลักสูตร - จัดรูปแบบการ learning ในสถานปฏิบัติงานจริง -จัดทำบทเรียนออนไลน์	- สร้างกระบวนการเรียนรู้ที่บูรณาการความรู้วิชาชีพและสร้างเสริมสุขภาพ - พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อต่อยอดทางวิชาชีพ แก่บุคลากรในกลุ่มอาเซียนและนานาชาติ	2. ร้อยละการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิตระดับปริญญาตรีเมื่อสำเร็จการศึกษา	>90	>90	>90	>95	>95
				3. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ทั้งระดับป.ตรีบัณฑิตศึกษา (คะแนนเต็ม 5)	>4	>4	>4	>4.25	>4.5

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
3. เป็นผู้นำทางวิชาชีพและวิชาการระดับอาเซียน	3. ขยายศักยภาพความเป็นผู้นำทางวิชาชีพและการสร้างเครือข่ายระดับอาเซียน	จัดหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาต่อยอดทางวิชาชีพแก่บุคลากรห้องปฏิบัติการทั่วประเทศและให้ความช่วยเหลือในการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ	-พัฒนาหลักสูตรการศึกษาและหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อต่อยอดทางวิชาชีพ แก่บุคลากรในกลุ่มอาเซียนและนานาชาติ -สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบัน/หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ	4. ร้อยละภาวะการได้งานทำ/ศึกษาต่อหลังสำเร็จการศึกษา	100	100	100	100	100
	แผนพัฒนาบุคลากร - เตรียมความพร้อมและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้เรื่อง OBE และเกณฑ์มาตรฐานสากล (AUN-QA) - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเป็นผู้ตรวจประเมิน AUN-QA ในระดับมหาวิทยาลัย - การพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรและบทเรียนออนไลน์								

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคม และการพึ่งพาตนเอง

เป้าประสงค์

1. เกิดองค์ความรู้ ผลิตรายงาน และกระบวนการจากการวิจัยที่ส่งผลกระทบต่อสังคม และมีประโยชน์เชิงพาณิชย์
2. ผลิตรายงานวิจัยมีคุณภาพระดับสากล และมีจำนวนเฉลี่ยเท่ากับจำนวนบุคลากรสายวิชาการ
3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรมกับภาคเอกชน ชุมชน และองค์กรภาครัฐภายนอก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
SO2: สร้างความเป็นเลิศทางการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมเพื่อประยุกต์ใช้สู่สังคม และการพึ่งพาตนเอง		SA1, SA4, SA5	SC1, SC4	SO2					
1. เกิดองค์ความรู้ ผลิตรายงาน และกระบวนการจากการวิจัยที่ส่งผลกระทบต่อสังคม และมีประโยชน์เชิงพาณิชย์	1. สร้างศักยภาพทางการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์ และส่งผลกระทบต่อสังคม	- กำหนดเป้าและทิศทางการขับเคลื่อนงานวิจัย และสื่อสารทั่วองค์กร เพื่อผลิตผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่มีคุณภาพสูง - จัดระบบ cluster / เพื่อปรับกระบวนการวิจัยและสร้างนวัตกรรม	- ผลักดันให้เกิดการทำวิจัยแบบบูรณาการเครือข่ายความร่วมมือ cluster กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และชุมชน - บูรณาการงานวิจัย จากศาสตร์ทางด้าน big data และ biomedical informatics เพื่อต่อยอดงานวิจัยสู่นวัตกรรม	1.ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในมิติต่าง ๆ (เรื่อง)	5	5	5	5	5
				2.ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ (เรื่อง)	60	70	70	80	80
				3.การอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) สะสม	เพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 5 %	เพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 5 %	เพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 5 %	เพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 5 %	เพิ่มขึ้น อย่าง น้อย 5 %

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
2. ผลิตผลงานวิจัยมีคุณภาพระดับสากล	2. พัฒนาองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการใช้ประโยชน์และการพึ่งพาตนเอง	- การผลิตชิ้นงานต้นแบบจากงานวิจัย และการขยายผลเชิงพาณิชย์ ผ่าน Pilot plant	- จัดระบบบริหารจัดการเพื่อยกระดับงานวิจัยสู่การผลิตผลงาน ที่มีราคาถูกลง	4. เงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งต่าง ๆ	16 ล้านบาท	16.5 ล้านบาท	26 ล้านบาท	27.3 ล้านบาท	28.67 ล้านบาท
		- ปรับโครงสร้างพื้นฐานทางการวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการ และเครื่องมือวิจัย	- การสนับสนุนทุนวิจัยเริ่มต้นสำหรับนักวิจัยรุ่นใหม่และโครงการวิจัยตามทิศทางการวิจัยของคณะฯ						
3. เกิดเครือข่ายความร่วมมือทางการวิจัยและการพัฒนานวัตกรรมกับภาคเอกชน		- สนับสนุน reward สำหรับนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ Q1	- สร้างนักวิจัยที่มีองค์ความรู้เชิงนวัตกรรมและเชิงพาณิชย์	5. จำนวนผลงานวิจัยที่ต่อยอดสู่นวัตกรรมเชิงพาณิชย์	1	2	3	4	5
ชุมชน และองค์กรภาครัฐภายนอก	3. จัดระบบบริหารจัดการและยกระดับผลงานวิจัยไปสู่การผลิตผลงานสู่กลุ่มผู้ใช้ในประเทศ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	- บูรณาการงานวิจัย เพื่อต่อยอดงานวิจัยสู่การพัฒนาชุดตรวจทดสอบทางการแพทย์ และการสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้งานจริง	- จัดตั้ง platform/ศูนย์เร่งรัดนวัตกรรม สู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ผ่านโรงงานต้นแบบ และบริษัท MT INNOTREX จำกัด	6. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ผลิตขึ้นโดย pilot plant	N/T	2	5	8	12

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
	<p>แผนพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสรรหาบรรจุบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะที่เหมาะสมในด้านการสร้างสรรค์ผลงานวิจัย นวัตกรรมในเชิงพาณิชย์และการผลิตเครื่องมือแพทย์ - พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และนักวิจัยให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยและสร้างสรรค์ผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพตอบสนองต่อพันธกิจของคณะฯ 								

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ

เป้าประสงค์

1. เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐาน และคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ และรังสีเทคนิค
2. ขยายศักยภาพวิชาชีพสู่การสร้างเสริมสุขภาพ และยกระดับคุณภาพสังคม
3. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา และเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
SO3: ยกระดับวิชาชีพสู่การเป็นผู้นำทางบริการวิชาการและการสร้างเสริมสุขภาพ		SA3, SA5	SC1, SC4, SC5	SO3					
1. เป็นผู้นำในการสร้างเสริมมาตรฐานและคุณภาพการดำเนินงานทางวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค	1. บูรณาการองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อเป็นผู้นำในการสร้างเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานทางวิชาชีพ	- วิเคราะห์จุดแข็งของแต่ละหน่วยงาน เพื่อขยายศักยภาพการให้บริการทางวิชาการและบริการสุขภาพในมิติใหม่ๆ - พัฒนาห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์ให้ได้การรับรองมาตรฐาน ISO	- ใช้ศักยภาพทางห้องปฏิบัติการให้เกิดมูลค่าและมีคุณภาพ เช่น เป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งพัฒนานวัตกรรม เป็นต้น - ฝึกอบรมเฉพาะทางระดับชาติและนานาชาติเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเสริมสมรรถนะพิเศษ สำหรับบุคลากรในวิชาชีพ	1. ร้อยละห้องปฏิบัติการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ 2. ประเมินคุณค่าของผลิตภัณฑ์ / บริการที่คณะฯ ส่งมอบให้กับลูกค้าเพื่อการดูแลสร้างเสริมสุขภาพ (คะแนนเต็ม 5)	100	100	100	100	100
					>4	>4	>4	>4	>4

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
2. ขยาย ศักยภาพ วิชาชีพสู่การ สร้างเสริม สุขภาพ และ ยกระดับ คุณภาพสังคม 3. ส่งเสริมให้ เกิดการพัฒนา และเลือกใช้ เทคโนโลยีที่ เหมาะสม	2.เสริมสร้าง สุขภาพ และสุข ภาวะดีแก่สังคม โดยการบูรณา การองค์ความรู้ และอาศัย บทบาทนำใน วิชาชีพ	- ขยายศักยภาพการให้บริการ สุขภาพเชิงรุกในมิติต่างๆ โดย การเพิ่มการตรวจทาง ห้องปฏิบัติการวินิจฉัยระดับ โมเลกุล -พัฒนากระบวนการทำงาน CQI	- ทำนายรูปแบบ และแนวโน้ม (Trend) ความเปลี่ยนแปลง ทางสุขภาพ เพื่อวางแผนทาง สุขภาพ และการสร้าง ผลกระทบเชิงนโยบาย - บูรณาการองค์ความรู้ให้เกิด นวัตกรรมการดูแลสุขภาพเชิง รุก	3.ความพึงพอใจแบ่ง ตามผลิตภัณฑ์/การ บริการ (คะแนนเต็ม 5)	>4	>4	>4	>4	>4
				4.รายได้ที่เกิดจาก พันธกิจการ ให้บริการ	8 ล้าน บาท	8 ล้าน บาท	8.4 ล้าน บาท	8.82 ล้าน บาท	9.26 ล้าน บาท
				5. จำนวนสมาชิก โครงการ EQA	2,500	2,800	3,200	3,500	3,800
	3. การสร้างกลไก การเข้าถึงระบบ ทางสุขภาพและ การสร้างเสริม สุขภาพครบวงจร	- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และ Mobile application เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึง ลูกค้ำ	โครงการ Holistic Health & Wellness Center						
	4. เสริมสร้าง ความเข้มแข็งแก่ ผู้ประกอบการ และคุ้มครอง ผู้บริโภค	- ขยายเครือข่ายความร่วมมือ ด้านวิจัยและวิชาการร่วมกับ หน่วยงานภายนอก เช่น กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมควบคุมโรค อย. กระทรวง สาธารณสุข	-พัฒนางานด้าน Method/Product Validation&Verification รองรับโอกาสการเปลี่ยนแปลง ของธุรกิจเครื่องมือแพทย์และ นวัตกรรมทางสุขภาพ						
	แผนพัฒนาบุคลากร - พัฒนาทักษะทางด้านวิชาชีพเทคนิคการแพทย์และรังสีเทคนิค และทักษะอื่นๆที่เหมาะสมต่อการให้ปฏิบัติงานทางด้านบริการสุขภาพ - เตรียมความพร้อมบุคลากรให้มีความรู้ในด้านการรับรองมาตรฐาน ISO ต่างๆที่เกี่ยวข้อง								

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และความยั่งยืน

เป้าประสงค์

1. บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และก้าวทันต่อการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศตามพันธกิจที่รับผิดชอบ
2. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการจัดการความรู้ที่สนับสนุนการดำเนินพันธกิจให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
3. มีเสถียรภาพทางการเงิน และการคลังที่เพียงพอต่อการขับเคลื่อนพันธกิจ อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน
4. การดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ มีความปลอดภัย ประหยัดพลังงาน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
SO4: สร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการสู่ความเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรม และความยั่งยืน		SA5	SC3	SO4					
1. บุคลากรมีการพัฒนา ศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และ ก้าวทันต่อการ ดำเนินงานสู่ ความเป็นเลิศ 2. มีระบบ IT และKM ที่ สนับสนุนการ ดำเนินพันธกิจ	1.เพิ่มศักยภาพ ในการบริหาร ความสัมพันธ์กับ ลูกค้า	- พัฒนาระบบสารสนเทศและ สื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อ เข้าถึงกลุ่มลูกค้า	-พัฒนาระบบการวิเคราะห์ ข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อ การเปรียบเทียบผลการ ดำเนินงานในแต่ละพันธกิจ	1. ร้อยละของ ความสำเร็จในการ ดำเนินงานตามแผน กลยุทธ์	>80	>80	80	>80	>80
	2. การ ประยุกต์ใช้ IT เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนา	- พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อใช้ในปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานใน พันธกิจต่างๆ	-พัฒนาระบบ Data center ให้สมบูรณ์พร้อมใช้ในการ ประมวลผลเพื่อการบริหารและ การตัดสินใจของคณะฯ	2.สัมฤทธิ์ผลการ บรรลุข้อตกลง PA	>80	>80	>80	>80	>80
				3.ร้อยละบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพ(สาย	>90 (A) >80 (S)	>90 (A) >80 (S)	>90 (A) >80 (S)	>90 (A) >80 (S)	>90 (A) >80 (S)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ		ตัววัด SO	เป้าหมาย				
		ระยะสั้น	ระยะยาว		2561	2562	2563	2564	2565
ให้มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล 3. มี เสถียรภาพ ทางด้าน การเงิน และ การคลังที่ เพียงพอต่อ การขับเคลื่อน พันธกิจ อย่าง ยั่งยืน	3. พัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	- วิเคราะห์และวางแผนอัตรา กำลังคน- พัฒนาทักษะที่ จำเป็นแก่บุคลากรในกลุ่ม ปฏิบัติงานที่ตรงกับความต้องการ วิชาชีพเพื่อผลักดันพันธกิจ ต่าง ๆ	-พัฒนาศักยภาพบุคลากร ควบคู่กับการสร้างแนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานที่ เหมาะสม -การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP)	วิชาการ (A) สนับสนุน (S))					
	4. พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการที่ ตอบสนองต่อเป้า หมาย และ สัมฤทธิ์ผลการ พัฒนางาน	- วิเคราะห์และออกแบบ กระบวนการใหม่บนฐานการใช้ ข้อมูลจริงและหลักการ Lean Management - วิเคราะห์ต้นทุนและสถานะ ทางการเงินของหน่วยงาน และ พันธกิจต่างๆ	-พัฒนาระบบการจัดการด้าน การเงินเพื่อใช้ในการตัดสินใจ ของคณะ	5.สภาพคล่องในการ บริหารงบประมาณ	>3	>3	>3	>3.25	>3.5
	5. การพัฒนา องค์กรเป็นแหล่ง เรียนรู้ และแหล่ง การใช้ชีวิตการ ทำงานอย่างมี ความสุข	- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร - ปรับปรุงระบบและสิ่งอำนวยความสะดวก จัดสรรทรัพยากร อย่างคุ้มค่าตลอดจน สภาพแวดล้อมต่าง ๆ ให้ เอื้ออำนวยต่อการทำงานอย่าง มีความสุขและมีความสุข ประหยัดพลังงาน	- สร้างเสริมทัศนคติในการ ทำงานที่ดีในองค์กร การสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานในทุกมิติ ผ่านโครงการ MUMT Happy organization และเสริมสร้างความผูกพัน - พัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	5.สภาพคล่องในการ บริหารงบประมาณ	เป็น บวก	เป็น บวก	เป็น บวก	เป็น บวก	เป็น บวก
4. การ ดำเนินงาน ตามพันธกิจ ต่างๆ มี ความถูกต้อง ปลอดภัย และ เกิดประโยชน์ คุ้มค่า				แผนพัฒนาบุคลากร - บริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถของ บุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามสายงาน และส่งเสริมเข้าสู่ ความก้าวหน้าทางสายงานได้ - พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ที่จำเป็นและทันต่อสภาพการ เปลี่ยนแปลง - การฝึกอบรมด้านการจัดการความปลอดภัยในด้านต่างๆ - เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานและเอื้อต่อการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้					

