



ที่ ศธ ๐๕๑๗/ ๙๓๑๖

วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๕

เรื่อง ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ ทุกส่วนงาน

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๙ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ แจ้งขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้นโดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่ประสงค์ยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น สามารถใช้ผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐ ดังนี้

**(๑) ตำแหน่งระดับชำนาญการ**

(ก) ระดับ ๖ มีจำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่อง/ชั้น และอย่างน้อย ๑ เรื่อง/ชั้น มีคุณภาพในระดับ “ดี” ซึ่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และผลงานที่เสนอขอต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ”

(ข) ระดับ ๗-๘ มีจำนวนอย่างน้อย ๔ เรื่อง/ชั้น และอย่างน้อย ๓ เรื่อง/ชั้น มีคุณภาพในระดับ “ ดี ” ซึ่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และผลงานที่เสนอขอต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ”

**(๒) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ**

เสนอผลงานจำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง/ชั้น ต้องมีผลงานวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง และต้องมีคุณภาพในระดับ “ดี” อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ชั้น ซึ่งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author และผลงานที่เสนอขอต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ โดยต้องเป็นผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ”

**(๓) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ**

เสนอผลงานจำนวนอย่างน้อย ๖ เรื่อง/ชั้น ต้องมีผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และต้องมีคุณภาพในระดับ “ ดีมาก ” อย่างน้อย ๒ เรื่อง/ชั้น ซึ่งต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเองหรือหากมีส่วนร่วมต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยต้องเป็นผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง

หรือ อาจเสนอผลงานโดยใช้ผลงานตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๔ ดังนี้

#### ๑. ระดับชำนาญงาน

เสนอผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน

#### ๒. ระดับชำนาญงานพิเศษ

เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย

๒.๑) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย ๑ เล่ม หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน และ

๒.๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

#### ๓. ระดับชำนาญการ

เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย

๓.๑) คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม หรือผลงานประเภทอื่นที่มีคุณค่าไม่ต่ำกว่าคู่มือปฏิบัติงาน และ

๓.๒) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

#### ๔. ระดับชำนาญการพิเศษ

เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดี” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย

๔.๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เสนอขอแต่งตั้งและแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงานหรือส่วนงาน และเชื่อมโยงกับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานหรือส่วนงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง และ

๔.๒) งานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง

## ๕. ระดับเชี่ยวชาญ

เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก หรือเป็น Corresponding Author โดยไม่กำหนดจำนวนร้อยละการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ และมีคุณภาพในระดับ “ดีมาก” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย

๕.๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เสนอขอแต่งตั้ง และแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของส่วนงานและเชื่อมโยงกับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และส่งเสริมให้ส่วนงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง **และ**

๕.๒) งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

## ๖. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

เสนอผลงานอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งผู้เสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักหรือเป็นชื่อแรก และมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือเป็น Corresponding Author

กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการวิจัย (Research Program ) หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดโครงการต่อเนื่อง ผู้เสนอขอแต่งตั้งต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) และมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และมีคุณภาพในระดับ “ดีเด่น” ทั้งนี้ผลงานต้องประกอบด้วย

๖.๑) ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรือผลงานลักษณะอื่น ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เสนอขอแต่งตั้ง และแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของส่วนงาน และเชื่อมโยงกับกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และส่งเสริมให้ส่วนงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ อย่างน้อย ๑ เรื่อง **และ**

๖.๒) งานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์สุวรรณา เรืองกาญจนเศรษฐ์)

รองอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาและกักันกรองเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



มหาวิทยาลัยมหิดล  
 เลขรับ 26294  
 วันที่ 17 ส.ค. 2555  
 เวลา 14.13 น.

2  
 กองทรัพยากรบุคคล

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
 ๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
 กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กองทรัพยากรบุคคล  
 รับที่ B547  
 วันที่ 17 ส.ค. 2555  
 เวลา 17.00

๗ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิม

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ส่วนที่ ๓๒๘ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนออกไปอีกจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ พิจารณาแล้วเห็นว่าเนื่องจากขณะนี้ ก.พ. ยังมีได้นำเรื่องการเสนอผลงานวิจัยมากำหนดใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีให้เกิดความเชื่อมโยงกับข้าราชการพลเรือนสามัญ จึงมีมติเห็นชอบให้ขยายช่วงระยะเวลาผ่อนผันให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น โดยใช้ผลงานตามข้อบังคับหรือประกาศที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดไว้เดิมไปพลางก่อนจนกว่า ก.พ. จะนำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเกี่ยวกับการเสนอผลงานวิจัยมาใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนั้น ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๒ , ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒  
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑