



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ
และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีใช้
คณะกรรมการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปตาม
มาตรฐานของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๓๐
ประกอบมาตรา ๑๗ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและ
การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐
และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในคราวการประชุม
ครั้งที่ ๔๐๓ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการให้
ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และคำสั่งอื่น ในส่วนที่มีบัญญัติไว้
ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยมหิดล

“หน่วยงาน” หมายถึง คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก วิทยาลัย โครงการ กอง
ส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหน่วยงาน
ที่เทียบเท่ากอง

“ก.พ.อ.” หมายถึง คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายถึง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายถึง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ศูนย์ สำนัก วิทยาลัย โครงการ กอง หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

“ตำแหน่ง” หมายถึง ตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายถึง สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหิดล

“คณะอนุกรรมการ” หมายถึง คณะอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการให้ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเกี่ยวกับการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ.๒๕๕๐

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายถึง ข้าราชการผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๕ ในการประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการซึ่งอาจเรียกชื่ออื่นใดมีหน้าที่

(๑) พิจารณาประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามเกณฑ์ในข้อบังคับนี้

(๒) แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในสาขาที่เสนอขอแต่งตั้งตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน

(๓) เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

(๔) เสนอแนะเกณฑ์การประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ต่อคณะกรรมการ

(๕) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ และตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดล

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับที่กำหนดแล้ว โดยประกาศ ก.พ.อ. หรือข้อบังคับนี้ แต่ไม่ชัดเจน หรือไม่ได้อำนาจโดยประกาศ ก.พ.อ. ให้คณะกรรมการพิจารณาหาความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

แบบที่เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละระดับให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ การประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้พิจารณาจากคุณสมบัติ ภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ผลงาน และจริยธรรมและจรรยาบรรณของผลงาน

ข้อ ๘ การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่กองกลาง มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่อง พร้อมแบบขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานที่เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว กรณีที่แบบขอแต่งตั้งอยู่ระหว่างการแก้ไขปรับปรุง ผลงานอยู่ระหว่างปรับปรุง หรือนำไปเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่กำหนด จะแต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่กองกลาง มหาวิทยาลัย ได้รับแบบขอแต่งตั้งที่แก้ไขปรับปรุงถูกต้อง หรือผลงานฉบับปรับปรุงแก้ไขสมบูรณ์ หรือผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย และเสนอรัฐมนตรีนำเสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

เมื่อคณะกรรมการมีมติการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งเป็นประการใดและได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นแก่ผู้ขอแต่งตั้งและหน่วยงาน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับรองมติหรือนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยรับรองความเห็นชอบ

ข้อ ๑๐ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งอาจยื่นอุทธรณ์ผลการพิจารณานั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบมติ และให้สภามหาวิทยาลัยส่งให้คณะกรรมการ พิจารณาค่าอุทธรณ์ เมื่อมีความเห็นเป็นประการใด ให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุอันจำเป็นและไม่สามารถอุทธรณ์ได้ภายใน ๙๐ วัน ผู้ขออุทธรณ์สามารถขอขยายเวลาอุทธรณ์ออกไปได้อีกไม่เกิน ๙๐ วัน นับแต่วันครบกำหนดให้อุทธรณ์ แต่ทั้งนี้ต้องยื่นความจำนงพร้อมแสดงเหตุอันจำเป็นนั้นต่อคณะกรรมการก่อนสิ้นสุดระยะเวลาอุทธรณ์ เมื่อคณะกรรมการอนุญาตแล้ว จึงยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้ถือวันที่กองกลาง มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องขออุทธรณ์หรือเรื่องขอขยายอุทธรณ์ เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการได้รับเรื่องขออุทธรณ์หรือเรื่องขอขยายอุทธรณ์

ข้อ ๑๑ กรณีผู้ขอแต่งตั้ง มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงาน และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริง แล้วเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ดังนี้

กรณีหากตรวจพบว่าผู้ขอแต่งตั้งในแต่ละระดับ กระทำการอันทุจริตในการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยสั่งการพิจารณาการขอแต่งตั้งในครั้งนั้น กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้อธิการบดีสั่งถอดถอนหรือในกรณีดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้อธิการบดีดำเนินการเพื่อทรงมีพระบรมราชโองการถอดถอน

ให้อธิการบดีดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำความผิด และห้ามผู้กระทำความผิดนั้นเสนอขอแต่งตั้งมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติสั่งการพิจารณาการขอแต่งตั้งหรือนับตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่งถอดถอน

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ขอแต่งตั้ง คืนแก่มหาวิทยาลัย หรือคณะ

ข้อ ๑๒ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้วตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐ ถึงวันประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินและวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด และเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดต่อไปจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ประธานคณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัย ตีความ และสั่งการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๐



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัย

เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้มีประกาศ ก.พ.อ.เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงต้องออกข้อบังคับ เพื่อให้การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลที่มีใช้คณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.พ.อ.